

Ball Corporation

Obchodní etický kodex



ZPRÁVA OD JOHNA A. HAYESE

Vážení kolegové,

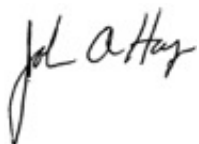
Ve společnosti Ball věříme, že náš neochvějný závazek vůči nekompromisní integritě definuje způsob, jakým podnikáme, a to na všech úrovních naší organizace a ve všech regionech. Jsme hrdí na práci, kterou naši lidé denně odvádějí pro udržení naší kultury dodržování předpisů, která chrání čas a energii, které do naší společnosti společně investujeme.

Díky našemu 140letému dědictví založenému na principech důvěry a bezúhonnosti udržujeme stálé odhodlání sloužit potřebám našich zákazníků, partnerů a globálních komunit, a to v mezích etiky. Na naší cestě je stále důležitější postupovat správným způsobem.

Proto vás chceme vybídnout, abyste si přečetli náš Obchodní etický kodex, který nám může pomoci při rozhodování, když čelíme složitým okolnostem. Kodex odráží naši víru, že když děláme správnou věc a jednáme čestně, můžeme dostat našemu pozoruhodnému odkazu a zároveň dělat smysluplné kroky směrem ke slibné budoucnosti, která nás čeká.

Náš tým Compliance Alliance se zavázal sdílet pravidelné aktualizace, které budou sloužit jako efektivní zdroje pro informování a inspiraci nás všech. Mezitím se můžete s tímto Kodexem obeznámit a chceme vás také povzbudit, abyste při jeho dodržování převzali aktivní roli. Pokud uvidíte nebo uslyšíte chování, které neodráží ducha naší organizace, nebojte se ozvat.

Společnost Ball je domovem úžasných lidí, jejichž vášeň a zásadovost slouží jako základ, na kterém stojí náš úspěch. Pokračujme tedy v dosahování prosperity tím, že budeme dělat správné věci – teď a navždy.



John A. Hayes
Předseda, prezident a
generální ředitel



ZPRÁVA OD TÝMU COMPLIANCE ALLIANCE

Ve společnosti Ball věříme, že naši firemní kulturu určuje to, že každý den děláme správnou věc. Dělat to, co je správné, znamená chovat se jako vlastníci a uvědomovat si, že naše rozhodnutí mají dopad na celou naši společnost. Musíme dodržovat pravidla, ale také musíme jednat čestně. Správné jednání začíná u každého z nás a je také povinností každého z nás.

Při dodržování standardů morální zásadovosti společnosti Ball jsme všichni spojenci a tým Compliance Alliance je vám k dispozici, pokud máte dotazy nebo chcete upozornit na jakékoli téma související s dodržováním předpisů. Každá oblast a divize má určené spojence nebo **místní oddělení pro dodržování předpisů**, připravené poskytnout vám pokyny k tématu

obchodní etiky a dodržování předpisů. Kdykoli se také můžete obrátit na tým Compliance Alliance v Coloradu (compliancealliance@ball.com). Představte si tým Compliance Alliance jako opatrovníky Etického kodexu: jsme zdrojem, který vám pomůže zorientovat se v jeho temných zákoutích.

Tento Kodex vám poskytuje důležité informace o našich zásadách a postupech, horké lince pro dodržování předpisů a o tom, co se od nás jako zaměstnanců společnosti Ball očekává.

➔ Další informace o zdrojích najdete v části Zdroje nebo na stránce týmu **Compliance Alliance** na intranetu BallConnect.

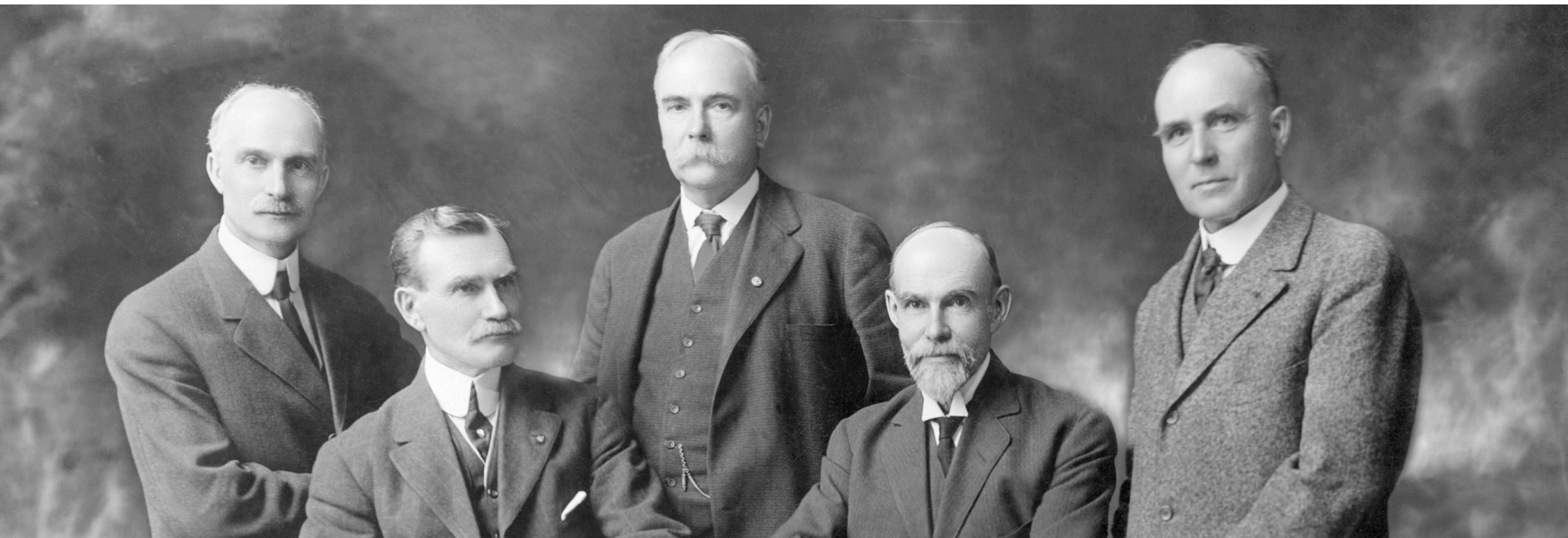


COMPLIANCE ALLIANCE

► *Starts with YOU*

KDO JSME

Naše společnost je hrdá na svou bohatou historii. Byla založena na principech inovací, týmové práce a neúnavné snahy o dokonalost. Naši lidé společně přinášejí zákazníkům měřitelnou hodnotu způsobem, který je v souladu s hlavními principy našeho programu Drive For 10. Pracujeme s nekompromisní integritou a vždy se snažíme dělat to, co je správné, a to správným způsobem. Náš závazek přijímat rozmanitost názorů a vytvořit pracoviště, kde se všichni zaměstnanci cítí vítaní, podporuje naši vizi „One Ball“ a naši schopnost společně vést k pozitivním změnám.



NEKOMPROMISNÍ INTEGRITA

Zacházíme s ostatními tak, jak si přejeme, aby zacházeli oni s námi, a přitom zachováváme naši dobrou pověst etického chování.

SCHOPNOST BÝT NABLÍZKU NAŠIM ZÁKAZNÍKŮM

Zavázali jsme se, že budeme pracovat způsobem, který nás přiblíží našim zákazníkům. Sdílíme naše odborné znalosti a navazujeme spolupráci se zákazníky, abychom společně inovovali a řešili výzvy jako tým.

CHOVEJME SE JAKO VLASTNÍCI

Prostřednictvím chování jako skutečných vlastníků naší firmy a hlubokého zájmu o náš dlouhodobý úspěch přinášíme vynikající výsledky – jako jedna společnost Ball.

DŮRAZ NA PÉČI O DETAIL

Díky provádění našich operací s neúnavnou pozorností věnovanou detailům může společnost Ball nabízet všem zainteresovaným osobám výjimečnou hodnotu.

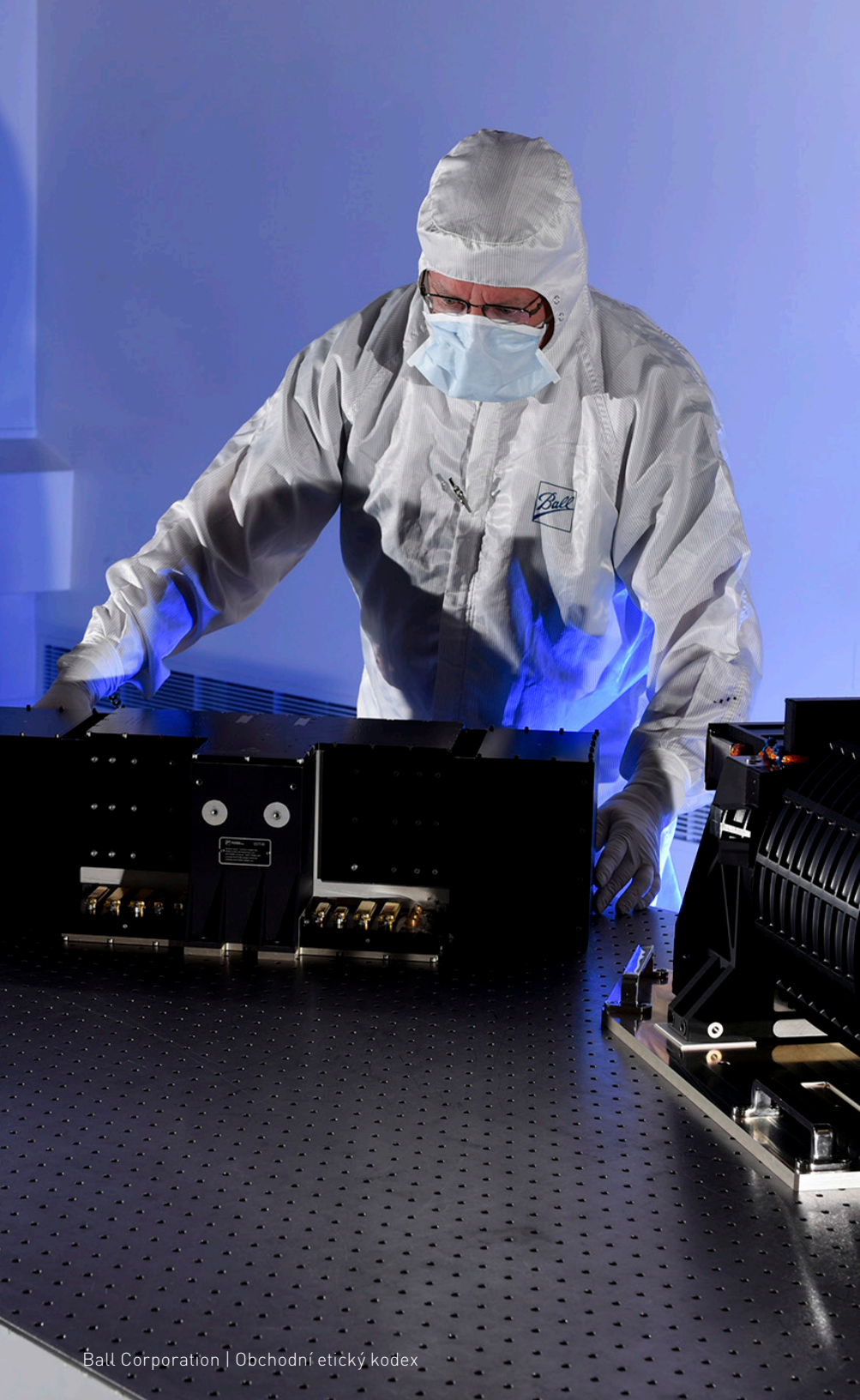
INOVATIVNÍ PŘÍSTUP

Usilujeme o to, aby naše postupy, produkty a způsob, jakým podnikáme, byly inovativní a abychom zároveň plnili náš slib udržitelnosti coby způsob motivace k pozitivní změně.

OBSAH



ZPRÁVA OD JOHNA A. HAYESE	i	RESPEKT K SOBĚ NAVZÁJEM	9	INTERAKCE S NAŠIMI ZÁKAZNÍKY, DODAVATELI A DALŠÍMI OBCHODNÍMI PARTNERY	20
ZPRÁVA OD TÝMU COMPLIANCE ALLIANCE	ii	Zákaz diskriminace		Poskytování a přijímání darů a odměn	
KDO JSME	iii	Zákaz obtěžování		Předcházení úplatkům a korupci	
ÚVOD	1	Uchování údajů v soukromí		Spravedlivé podnikání	
Účel		Dodržování zákonů o mzdách a dětské práci		Spravedlivá soutěž	
Použitelnost		Ochrana bezpečnosti a zdraví na pracovišti		Spravedlivé jednání a marketingové praktiky	
Nejste si jisti, co dělat? Vyplňte tento kvíz		Zákaz násilí a zbraní na pracovišti		Kvalita produktu	
NAŠE OČEKÁVÁNÍ	3	Předcházení užívání návykových látek		PODPORA NAŠICH KOMUNIT	25
Pochopení našich povinností		OCHRANA NAŠÍ SPOLEČNOSTI	13	Ochrana životního prostředí	
Další povinnosti pro vedoucí pracovníky		Vyhýbání se střetu zájmů		Zapojení do komunity	
Cena za nedodržování předpisů		Vedení přesného účetnictví a záznamů		Udržitelnost	
ŘEŠENÍ NAŠICH OTÁZEK A OBAV	5	Reakce na audity státní správy, dotazy a vyšetřování		Charitativní organizace	
Hlášení obav a vznášení otázek o nedodržování předpisů		Ochrana informací naší společnosti		Odpovědná účast na politických aktivitách	
Zdroje horké linky		Předcházení obchodování zasvěcených osob		Dodržování ekonomických a obchodních sankcí	
Vyšetřování hlášení o nedodržování předpisů		Ochrana duševního vlastnictví a důvěrných informací společnosti		Předcházení praní špinavých peněz	
Zákaz odvetných opatření		Ochrana fyzického majetku		Spravedlivý rozvoj Business Intelligence	
		Zabezpečení informací		Zveřejnění zřeknutí se práv	
		Používání sociálních sítí		DALŠÍ ZDROJE	30
		Komunikace s investory, médii a zájmovými skupinami			



ÚVOD

Obchodní etický kodex společnosti Ball je navržen tak, aby nám pomáhal uplatňovat hodnoty naší společnosti v každodenních obchodních situacích, kterým po celém světě čelíme. Zavázali jsme se podnikat v souladu s vysokými etickými standardy a všemi příslušnými zákony, pravidly, předpisy a zásadami společnosti. Ve společnosti Ball soulad znamená víc než pouhé dodržování zákonů. Je to způsob, jakým přistupujeme k naší práci se zákazníky, dodavateli, našimi komunitami a celou naší rodinou zúčastněných stran.

ÚČEL

Kodex je navržen tak, aby identifikoval časté problémy s dodržováním předpisů a poskytoval pokyny a zdroje, které nám všem pomohou činit správná rozhodnutí. Kodex však nemůže předvídat všechny problémy, se kterými se můžeme setkat. Pokud tedy máte jakékoli dotazy ohledně Kodexu nebo obchodní etiky, měli byste se obrátit na svého nadřízeného, zástupce personálního oddělení nebo tým Compliance Alliance.

Naše dodržování Kodexu a našich zásad je pro trvalý úspěch společnosti Ball zásadní. Dobré jméno naší společnosti závisí na akcích a rozhodnutích, která děláme každý den. Tím, že děláme vše, co je v našich silách, abychom jednali eticky a v souladu se zákonem, chceme vzbudit důvěru našich partnerů.

Jako zaměstnanci společnosti Ball se zavazujeme vykonávat všechny naše obchodní záležitosti s ohledem na vysoké etické standardy.

POUŽITELNOST

Kodex se vztahuje na společnost Ball Corporation a její divize, provozy a dceřiné společnosti a také na jakékoli společné podniky s minimálním podílem 50 %. Kodex se vztahuje také na jakéhokoli zaměstnance společnosti Ball, který bude převeden do jakéhokoli společného podniku bez ohledu na vlastnický podíl společnosti Ball. Dále bychom měli všechny obchodní partnery společnosti Ball, včetně dodavatelů a zástupců, vybízet k tomu, aby dodržovali principy uvedené v Kodexu.

NEJSTE SI JISTI, CO DĚLAT? VYPLŇTE TENTO KVÍZ

Všichni zaměstnanci by měli používat svůj nejlepší úsudek a obchodní záležitosti společnosti Ball vést zákonným a etickým způsobem. Pokud si nejste jisti, jak byste měli v konkrétní situaci jednat nebo jak se zachovat, položte si následující otázky:

Je to legální?

Ano: Pokračujte

Ne: Ukončete to

Je to v souladu s naším Etickým kodexem a našimi zásadami?

Ano: Pokračujte

Ne: Ukončete to

Jak to bude vypadat – a mohu své rozhodnutí obhájit?

Ano: Pokračujte

Ne: Ukončete to

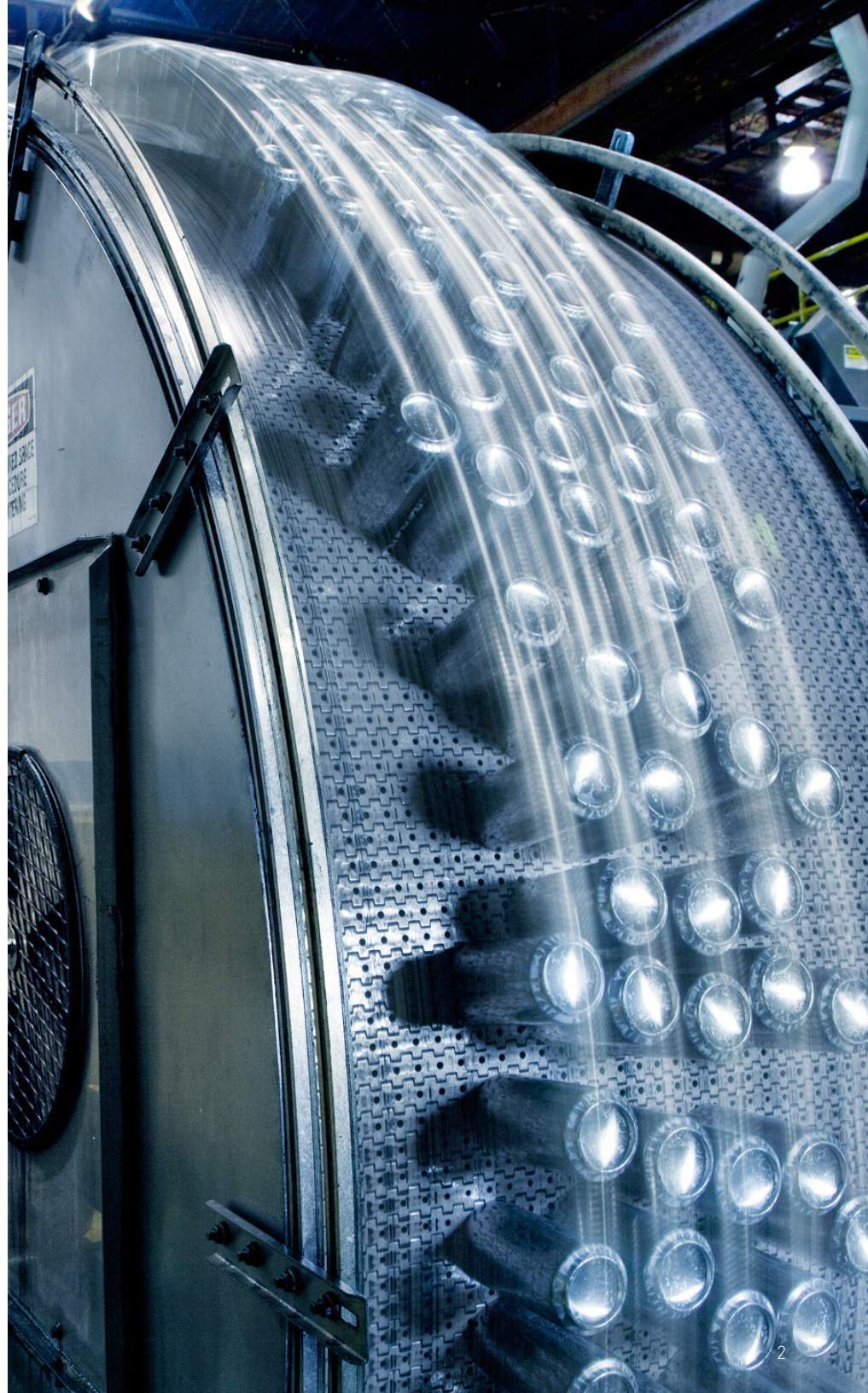
Zdá se to správné? Cítil/a bych se příjemně, pokud by o tom ostatní věděli?

Ano: Pokračujte

Ne: Ukončete to

Na všechny tyto otázky byste si měli odpovědět jasným „ano“. Pokud nemůžete, měli byste si před jakýmkoli krokem promluvit se svým nadřízeným, zástupcem personálního oddělení nebo týmu Compliance Alliance. Pokud si nejste jisti, požádejte o pomoc.

Zeptejte se, jestli vidíte problém.
Zeptejte se, pokud si nejste jistí.





NAŠE OČEKÁVÁNÍ

POCHOPENÍ NAŠICH POVINNOSTÍ

Nezáleží na tom, kde pracujeme nebo co děláme. Jako zaměstnanci společnosti Ball nejen že všichni musíme uplatňovat své dovednosti a schopnosti, abychom vyhověli potřebám zákazníků a splnili profesní standardy, ale musíme to také dělat tak, že naše chování a pracovní produkty splňují příslušné právní a etické požadavky. Toho můžeme dosáhnout, pokud si přečteme, pochopíme a budeme dodržovat Kodex, zásady společnosti a příslušné právní požadavky.

➔ Další informace o zásadách společnosti Ball najdete na intranetu **BallConnect**.

DALŠÍ POVINNOSTI PRO VEDOUcí PRACOVNÍKY

I když jsme všichni odpovědní za dodržování firemních předpisů, vedoucí pracovníci mají další povinnosti v souvislosti s dodržováním předpisů v oblastech jejich vlivu. Kromě toho by měli jít příkladem. Vedoucí pracovníci musí stanovit nejvyšší standardy obchodního jednání a projevovat soulad s Kodexem. Kromě toho se od vedoucích pracovníků očekává, že budou ostatní inspirovat k dodržování předpisů a osobní odpovědnosti a reagovat na jakékoli otázky a obavy. Pokud jste vedoucí pracovník, očekává se, že budete obeznámeni s našimi zásadami a budete schopni se svými týmy diskutovat o následujících tématech:

- Ujistěte se, že vaši zaměstnanci rozumí svým povinnostem dodržovat firemní předpisy a jednat čestně.
- Vytvořte prostředí, kde se vaši přímí podřízení a ostatní zaměstnanci budou cítit dobře, když budou klást otázky, vyjadřovat své obavy a hlásit pochybení.
- Ujistěte se, že vaši zaměstnanci znají zdroje, které jsou k dispozici pro hlášení nevhodného chování nebo porušení předpisů nebo zákazu odvetných opatření vůči osobám, které v dobré víře podají hlášení.

CENA ZA NEDODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ

Porušení Kodexu, našich zásad nebo příslušných právních požadavků má potenciálně závažné důsledky pro zúčastněné osoby i pro naši společnost. Zaměstnanci a vedoucí pracovníci, kteří neplní své povinnosti morální zásadovosti, mohou být vystaveni disciplinárnímu postihu, a to včetně ukončení pracovního poměru. Porušení předpisů také vystavuje jednotlivce a naši společnost riziku občanskoprávní nebo trestněprávní odpovědnosti,

poškození dobré pověsti a pokut. Důsledky porušení Kodexu se vztahují na všechny zaměstnance společnosti Ball, včetně zaměstnanců jakýchkoli divízi, provozů a dceřiných společností, a také na všechny zaměstnance přeřazené do společného podniku.

➡ Další informace najdete na stránce **Firemní zásady dodržování předpisů** na intranetu BallConnect.





ŘEŠENÍ NAŠICH OTÁZEK A OBAV

HLÁŠENÍ OBAV A VZNÁŠENÍ OTÁZEK O NEDODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ

Pokud jste si všimli pochybení nebo porušení Kodexu, zásad společnosti Ball nebo zákonů nebo pokud máte otázky týkající se dodržování firemních předpisů, obraťte se na svého nadřízeného, zástupce personálního oddělení nebo týmu Compliance Alliance.

Tam, kde to místní zákony umožňují, se při podávání hlášení nemusíte identifikovat. Pokud se rozhodnete identifikovat, můžete požádat o důvěrné zacházení a vaše totožnost zůstane utajená, kdykoli to bude možné. Zprávy a stížnosti budou uchovávány v tajnosti do míry, do jaké je to podle místních zákonných požadavků možné.

Váš konkrétní region nebo divize může mít další zásady, včetně etických kodexů a příruček, jejichž cílem je posílit a doplnit firemní zásady a Kodex společnosti Ball. Udělejte si čas, abyste se seznámili se zásadami vašeho regionu nebo divize.

➔ Další informace najdete na stránce **Firemní zásady dodržování předpisů** na intranetu BallConnect.

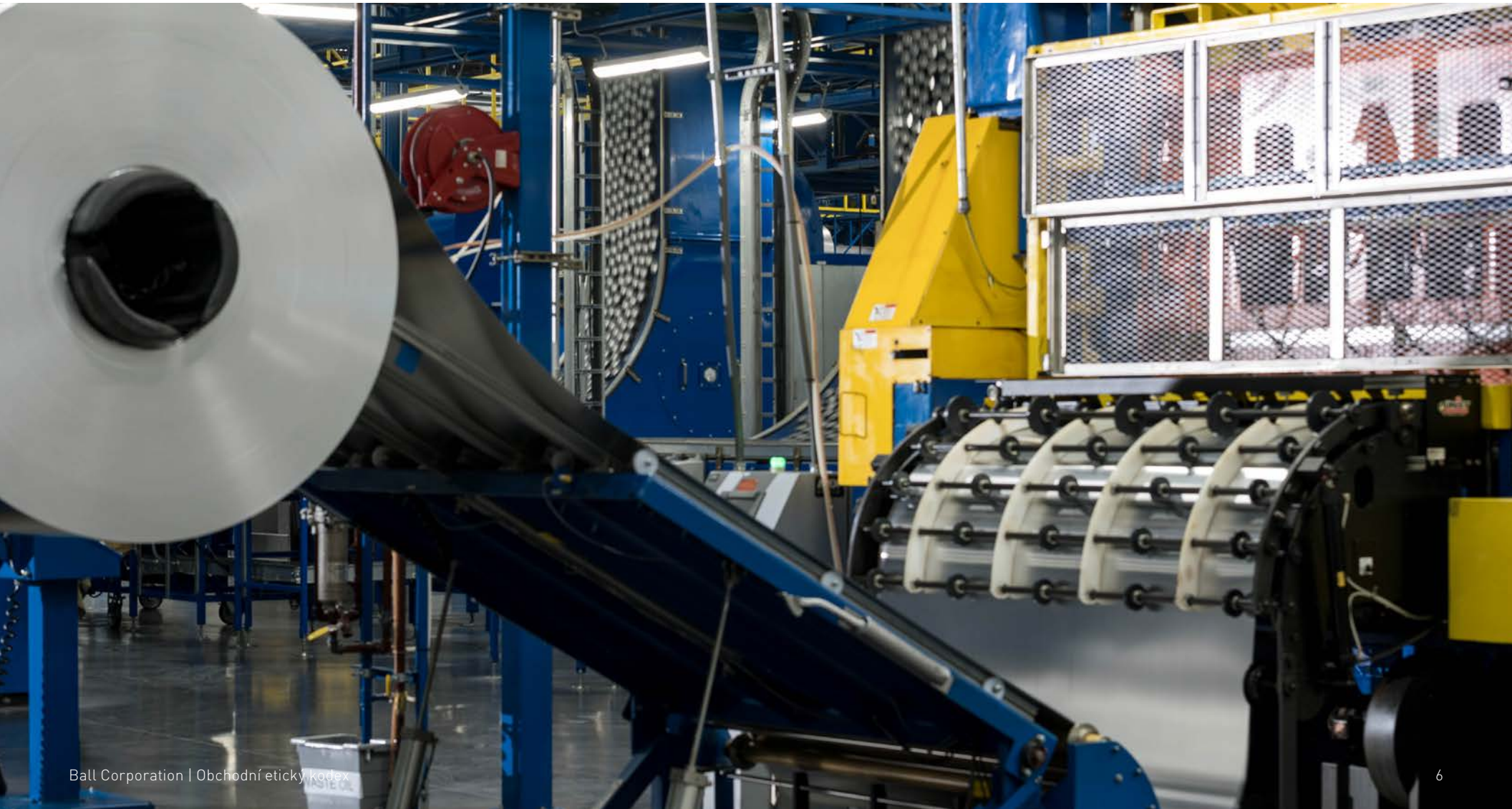
ZDROJE HORKÉ LINKY

Chcete-li nahlásit své stížnosti, použijte jeden z níže uvedených kanálů. Další informace a místní bezplatná čísla najdete v části Zdroje v tomto Kodexu. Horkou linku provozuje nezávislá třetí strana a je k dispozici 24 hodin denně, sedm dní v týdnu.

Ozvěte se! Všichni jsme zodpovědní za ochranu etické kultury a úspěchu společnosti Ball.

Na stránce ballcompliancehotline.com můžete podat hlášení online a získat přístup k místním bezplatným číslům. Ball Corporate and Packaging (pouze USA): **1-800-270-2879** Ball Aerospace: **1-303-939-6777** nebo ethicshotline@ball.com

➔ Číslo vaší místní horké linky najdete v části „Další zdroje“ na konci tohoto dokumentu.



VYŠETŘOVÁNÍ HLÁŠENÍ O NEDODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ

Od každého se očekává, že bude při jakémkoli vyšetřování týkajícím se dodržování firemních předpisů plně spolupracovat. Vyšetřování bude prováděno v souladu s postupy společnosti Ball. Náš vyšetřovací proces řeší stížnosti a zajišťuje pečlivou kontrolu všech hlášení. Když budeme požádáni o pomoc při vyšetřování, musíme mluvit pravdivě a podělit se o veškeré informace, které mohou být pro vyšetřování relevantní. Kromě toho nesmíme jednat způsobem, který by vyšetřování bránil nebo se pokoušel ovlivnit jeho výsledek. Při účasti na vyšetřování musíme postupovat podle pokynů vyšetřovatele týkajících se důvěrnosti a omezení zveřejňování informací souvisejících s vyšetřováním.

NEZAPOMÍNEJTE

- Pokud odesíláte stížnost na chování, které by mohlo porušovat zásady společnosti Ball, musíte tak učinit v dobré víře.
- Odešlete veškeré informace, které vyšetřovatelům pomohou určit, zda mohlo dojít k porušení zásad, například písemná prohlášení, obrázky a další sdělení.
- I když je povoleno vznášet stížnosti na základě zvěstí bez jakýchkoli dalších důkazů, doporučujeme zaměstnancům pečlivě zvážit fakta a okolnosti, aby mohli před podáním stížnosti určit pravdivost takových zvěstí. To může zahrnovat dotázání osoby, která zvěsti šíří, na konkrétní věcné otázky, aby bylo možné zjistit, zda existuje přiměřená pravděpodobnost, že zvěst je pravdivá.
- Pokud to místní zákony umožňují, můžete při podávání stížností zůstat v anonymitě. Pokud se rozhodnete identifikovat se, společnost Ball přijme opatření, aby zajistila, že vaše totožnost bude zveřejněna, pouze pokud to vyžadují místní právní předpisy nebo pokud jste výslovně požádali o zveřejnění své totožnosti.

DOBŘE VĚDĚT

„Hlášení v dobré víře“ znamená, že máte informace – své osobní znalosti nebo informace od ostatních, které vám poskytují přiměřený základ domnívat se, že došlo k něčemu, co bude pravděpodobně považováno za porušení zásad.



ZÁKAZ ODVETNÝCH OPATŘENÍ

V zájmu zachování naší etické kultury podporujeme otevřenou komunikaci a včasné podávání hlášení. Společnost Ball uplatňuje přísné zásady, které zakazují jakákoli odvetná opatření proti těm, kteří v dobré víře podávají stížnosti. Naše společnost zakazuje jakékoli formy odvetných opatření a trestá ty, kteří se jich účastní. Tato odvetná opatření zahrnují mimo jiné vyhrožování propuštěním, přeřazení na nižší pozici nebo suspendování, pokud jsou takové činy vyvolány tím, že určitá osoba v dobré víře podala hlášení, zúčastnila se vyšetřování nebo se pokusila někoho odradit od porušení zásad společnosti Ball a Etického kodexu.

Další informace najdete na stránce

Zásady zákazu odvetných opatření na intranetu BallConnect.

Naše společnost odsuzuje jakoukoli formu odvetných opatření v reakci na hlášení podané v dobré víře.



RESPEKT K SOBĚ NAVZÁJEM

V rámci našeho zaměření na naše lidi a kulturu se zavazujeme podporovat inkluzivní prostředí na pracovišti, které odkrývá jedinečné vlastnosti, hodnoty a potenciál každého zaměstnance. Využívání rozmanitých názorů, zkušeností a tužeb pomáhá probudit nápady a podpořit inovace, které v celé naší globální organizaci podporují růst a hodnotu.

ZÁKAZ DISKRIMINACE

Naše společnost se zavazuje udržovat inkluzivní pracovní prostředí, které přitahuje a talentované a rozmanité pracovníky a dokáže si je udržet. Abychom si zajistili úspěch při vytváření pozitivního prostředí, společnost Ball zakazuje jakoukoli diskriminaci.

Za diskriminaci se obecně považuje jednání, kdy se s osobou kvůli určité chráněné vlastnosti s ohledem na její zaměstnání zachází více či méně příznivě. Chráněné charakteristiky mohou zahrnovat rasu, pohlaví, etnický původ, barvu pleti, věk a další charakteristiky chráněné buď příslušnými právními předpisy nebo konkrétními firemními zásadami.

Společnost Ball nabízí příležitosti k umístění, přeložení, povýšení, odměňování a další možnosti kariérního postupu těm nejkvalifikovanějším jednotlivcům bez ohledu na chráněné vlastnosti.

ZÁKAZ OBTĚŽOVÁNÍ

Společnost Ball se rovněž zavazuje udržovat pracoviště bez obtěžování. Obtěžování je chování, které vytváří zastrašující, nepřátelské nebo urážlivé pracovní prostředí nebo které nepřiměřeně narušuje pracovní výkon jednotlivce. Obtěžování může mít mnoho podob, včetně následujících:

- Urážlivé poznámky
- Nevítané sexuální návrhy
- Hanlivé, pohrdavé nebo dvojsmyslné vtipy, e-maily nebo chování

Další informace najdete na stránce **Zásady respektu na pracovišti** na intranetu BallConnect a v dalších regionálních zásadách zakazujících diskriminaci.

UCHOVÁNÍ ÚDAJŮ V SOUKROMÍ

Společnost Ball se zavazuje chránit osobní údaje všech osob, které s námi spolupracují. To zahrnuje ochranu osobních údajů zaměstnanců, dodavatelů, zákazníků, prodejců a návštěvníků. Nikdy bychom neměli bez povolení přistupovat k osobním údajům jiného zaměstnance nebo je získávat, ani bychom neměli sdělovat osobní údaje jiného zaměstnance žádné osobě uvnitř společnosti Ball ani mimo ni. Výjimkou jsou pouze případy, kdy máme řádný souhlas a kdy jsou osobní údaje jiného zaměstnance použity k legitimním obchodním účelům a v souladu s právními požadavky a zásadami společnosti.

Další informace najdete na stránce **Globální zásady ochrany osobních údajů** na intranetu BallConnect.



DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ O MZDÁCH A DĚTSKÉ PRÁCI

Zavazujeme se podnikat v souladu s platnými zákony a nařízeními o zaměstnanosti a lidských právech. Mimo jiné se zavazujeme dodržovat zákony o mzdách a pracovní době, abychom zajistili, že naši zaměstnanci budou za práci, kterou vykonávají, řádně odměněni. Máme politiku nulové tolerance pro využívání dětské nebo nucené práce nebo pro praktiky obchodování s lidmi a stejná očekávání máme také od firem v našem dodavatelském řetězci.

Další informace najdete na stránce **Zásady týkající se dětské a nucené práce** a **Zásady týkající se lidských práv** na intranetu BallConnect.

OCHRANA BEZPEČNOSTI A ZDRAVÍ NA PRACOVÍŠTI

Zdraví a bezpečnost při práci je jednou z našich nejvýznamnějších priorit a všichni musíme usilovat o minimalizaci zdravotních a bezpečnostních rizik. Očekává se od nás, že budeme chránit naše vlastní zdraví a bezpečnost, stejně jako zdraví a bezpečnost našich spolupracovníků. Zaměřujeme se na neustálé zlepšování směrem ke konečnému cíli – nulovému počtu nehod. Všichni musíme být obeznámeni s postupy a zásadami v oblasti zdraví a bezpečnosti, které se týkají našich rolí, a v plné míře dodržovat všechny směrnice o zdraví a bezpečnosti.

Další informace najdete na stránce **Zásady týkající se životního prostředí, zdraví a bezpečnosti** na intranetu BallConnect.

ZÁKAZ NÁSILÍ A ZBRANÍ NA PRACOVÍŠTI

Zasloužíme si pracovat v prostředí bez násilí a výhrůžného chování. Společnost Ball zakazuje nepřátelské nebo hrubé chování, vyhrožování nebo násilné činy a držení zakázaných zbraní v prostorách společnosti nebo během firemních aktivit v souladu s místními zákony. Aby bylo možné zajistit bezpečnost a ochranu všech zaměstnanců a firemních prostor, smí na pracoviště vstupovat pouze oprávnění návštěvníci.

Další informace najdete na stránce **Zásady týkající se vyhrožování a násilí na pracovišti** na intranetu BallConnect.



PŘEDCHÁZENÍ UŽÍVÁNÍ NÁVYKOVÝCH LÁTEK

Jsme povinni být na pracovišti soustředění a schopní plnit své pracovní povinnosti. To znamená nikdy nepřijít do práce ve stavu narušeného vnímání a vždy se chovat umírněně a v souladu s dobrým úsudkem, pokud je alkohol podáván při jídle nebo na události související se společností. Užívání alkoholu, omamných látek a nelegálních látek je vážným porušením našich povinností a může ohrozit naši bezpečnost a pracovní výkon.

➔ Další informace najdete na stránce **Zásady týkající se užívání návykových látek na pracovišti** na intranetu BallConnect.

Naše zdraví a bezpečnost při práci je jednou z našich nejvýznamnějších priorit a všichni musíme usilovat o minimalizaci zdravotních a bezpečnostních rizik.



OCHRANA NAŠÍ SPOLEČNOSTI

VYHÝBÁNÍ SE STŘETU ZÁJMŮ

Jako od zaměstnanců společnosti Ball se od nás očekává, že se budeme chovat jako vlastníci naší společnosti. To znamená, že jsme povinni jednat v nejlepším zájmu společnosti. Očekává se, že nebudeme mít osobní zájmy nebo vztahy, které jsou nebo se zdají být v rozporu s nejlepšími zájmy a dobrým jménem naší společnosti nebo které by je mohly poškodit nebo být proti nim zaujaté. Prostředky, majetek nebo informace společnosti ani naši pozici bychom neměli používat k nevhodnému osobnímu zisku ani bychom se neměli zapojovat do aktivit, které společnosti Ball konkurují.

Jako od zaměstnanců společnosti Ball se od nás očekává, že se budeme chovat jako vlastníci naší společnosti. To znamená, že jsme povinni jednat v nejlepším zájmu společnosti.



Několik příkladů střetu zájmů

- Osobní investice: Obchodování se společností, kterou částečně vlastníte vy nebo váš rodinný příslušník, nebo která je či by mohla být partnerem nebo konkurentem společnosti Ball, zejména pokud jste zapojeni do rozhodování jménem společnosti Ball v souvislosti s touto společností
- Využívání vaší pozice nebo vztahu v rámci společnosti Ball k prosazování vašich vlastních zájmů nebo zájmů vašich rodinných příslušníků, včetně používání důvěrných informací získaných v průběhu zaměstnání ve společnosti Ball pro osobní prospěch; Patří sem také dohled nebo přímá rozhodovací pravomoc nad příbuzným
- Schvalování smluv s obchodními partnery, ve kterých máte vy nebo vaši rodinní příslušníci významný finanční nebo jiný podíl nebo vztah, zejména pokud jste v pozici, ve které máte vliv na důležitá rozhodnutí, odpovídáte za kontrolu, vyjednávání a schvalování smluv nebo jinak řídíte obchodní jednání společnosti Ball s tímto obchodním partnerem
- Používání nebo převzetí zdrojů společnosti Ball, včetně zařízení, vybavení, personálu, spotřebního materiálu nebo důvěrných informací, pro soukromé účely nebo neschválené činnosti

K těmto situacím dochází příležitostně a nemusí nutně znamenat porušení předpisů. Nezveřejnění možného střetu zájmů však takovým porušením je. Pokud by tedy k takové potencionální nebo skutečné situaci došlo, musíte to probrat se svým nadřízeným.

- Osobní přijímání čehokoli cenného od obchodních partnerů, kteří mají se společností Ball nevyřízené nebo právě uzavřené zakázky nebo smlouvy
- Přijímání nebo nabízení zaměstnání bývalým nebo současným státním zaměstnancům, včetně vojenského a civilního personálu, způsobem, který je v rozporu s právními požadavky nebo zásadami společnosti
- Spolupráce s konkurenční společností jako zaměstnanec, konzultant nebo akcionář nebo práce zaměstnance či konzultanta jakékoli jiné společnosti během trvání pracovního poměru u společnosti Ball
- Zapojení se do činností nebo vztahů s externím zákazníkem, dodavatelem nebo jinou společností, které mohou mít nepříznivý vliv na dobré jméno nebo pověst společnosti Ball

K těmto situacím dochází příležitostně a nemusí nutně znamenat porušení předpisů. Nezveřejnění možného střetu zájmů však takovým porušením je. Pokud by tedy k takové potencionální nebo skutečné situaci došlo, musíte to probrat se svým nadřízeným.

 Další informace najdete na stránce **Zásady týkající se střetu zájmů** na intranetu BallConnect.

DOBŘE VĚDĚT

Mezi příbuzné patří rodiče, sourozenci, manželé/manželky, zákonní zástupci, děti, příbuzní z manželovy/manželčiny strany, prarodiče, vnoučata, nevlastní příbuzní nebo jakékoli osoby pravidelně pobývající ve vaší domácnosti.

VEDENÍ PŘESNÉHO ÚČETNICTVÍ A ZÁZNAMŮ

Všechny zprávy a informace o společnosti musí být zaznamenány a prezentovány přesně, pečlivě, spravedlivě a v souladu s dobrými obchodními postupy a příslušnými účetními standardy a právními požadavky. Ať už jsou záznamy nebo výkazy v podobě časových karet, výkazů výdajů, výrobních záznamů, protokolů o zkouškách, environmentálních záznamů, účetních záznamů, korespondence, nabídek, nákupních objednávek nebo podobných dokumentů, musí být pravdivé a úplné. Kromě toho:

- Všechny záznamy a finanční výkazy musí přesně odrážet všechny transakce společnosti.
- V záznamech společnosti nesmí být za žádným účelem uvedena žádná nepravdivá prohlášení nebo zadání.
- Pozornost je třeba věnovat zajištění řádného záznamu, zveřejnění a účtování všech nákladů.

Mimo to musíme dodržovat zásady správy záznamů a plány uchování v místech, kde působíme. Tyto plány určují dobu, po kterou bychom měli obchodní záznamy uchovávat, a postupy pro dodržování právní držby týkající se potenciálních, stávajících nebo minulých soudních sporů.

Zaměstnanci, kteří se podílejí na vytváření záznamů nebo kteří vyplňují nebo připravují zprávy, jsou povinni si přečíst a porozumět podnikovým a divizním/regionálním zásadám a postupům, které se jejich organizace týkají. Časové účtování musí být zaznamenáno rychle a přesně a musí být dodrženy postupy účtování za práci. Zaměstnanci musí používat autorizované účetní a správní systémy společnosti. Vedoucí pracovníci musí přesně dodržovat tyto standardy, předcházet odchýlkám a neprodleně hlásit jakékoli nesrovnalosti svému vlastnímu nadřízenému.

 Další informace najdete na stránce [Zásady uchování záznamů](#) na intranetu BallConnect.

OTÁZKA A ODPOVĚĎ

Otázka: Jerome je zodpovědný za přípravu čtvrtletních finančních výkazů svého oddělení a obvykle rychle objeví a opraví jakékoli nepřesnosti. Obvykle jsou výsledkem uspěchaných záznamů a administrativních chyb a jejich oprava Jeromovi většinou nezabere moc času. Nicméně v tomto čtvrtletí si všimne přetrvávajících nesrovnalostí, které se zdají být mnohem složitější, dokonce úmyslné. Nakonec určí zdroj nesprávně nahlášených příjmů a domnívá se, že tyto záznamy mohou být součástí většího podvodného jednání. Co by měl udělat?

A: *Jerome by se měl ozvat. Ve finančním výkaznictví svého týmu identifikoval potenciální podvod a musí své znepokojení okamžitě nahlásit svému manažerovi, zástupci personálního oddělení nebo týmu Compliance Alliance. Nestačí jednoduše nepřesnosti opravit. Jerome nebude čelit žádným odvetným opatřením za podání takového hlášení, i se když při následném vyšetřování zjistí, že k žádnému zneužití nedošlo.*

REAKCE NA AUDITY STÁTNÍ SPRÁVY, DOTAZY A VYŠETŘOVÁNÍ

Máme povinnost během vyšetřování státní správou spolupracovat. To znamená, že včas poskytneme příslušné požadované informace. Před vytvořením jakýchkoli dokumentů nebo před potvrzením pohovoru bychom však měli nejprve kontaktovat právní oddělení a další relevantní firemní nebo podnikové pracovníky, abychom se ujistili, že máme všechny informace, které potřebujeme k řádnému reagování.

Všechny zprávy a informace o společnosti musí být zaznamenány a prezentovány přesně.

OCHRANA INFORMACÍ NAŠÍ SPOLEČNOSTI

PŘEDCHÁZENÍ OBCHODOVÁNÍ ZASVĚCENÝCH OSOB

Zaměstnanci společnosti Ball a další osoby spojené se společností mají často přístup k významným neveřejným informacím (běžně nazývaným „interní informace“) o společnosti nebo jiných společnostech, se kterými obchodujeme, které nejsou dostupné lidem mimo naši společnost. Jako zaměstnanci společnosti Ball se nesmíme podílet na transakcích týkajících se akcií nebo dluhopisů společnosti Ball ani akcií nebo dluhopisů jiných společností, se kterými společnost Ball obchoduje, zatímco máme ve vlastnictví významné neveřejné informace o společnosti Ball nebo jiných společnostech.

DOBŘE VĚDĚT

Interní informace mohou zahrnovat:

- Informace o plánech na fúze, akvizice nebo odprodeje
- Vývoj nového produktu
- Marketingová strategie
- Finanční výsledky
- Smlouvy se zákazníky nebo dodavateli, které jsou pro společnost Ball významné
- Další významné obchodní transakce, které jsou pro společnost významné

„Materiál“ označuje informace, které by rozumný investor považoval za důležité při rozhodování o investici, jako je nákup nebo prodej akcií.

Měli bychom být opatrní, abychom interní informace nikomu nepředali (což se běžně označuje jako „tipování“).

Další informace najdete na stránce **Zásady týkající se obchodování zasvěcených osob** na intranetu BallConnect.

Jako zaměstnanci společnosti Ball nesmíme používat interní informace k ovlivňování našich vlastních investičních rozhodnutí nebo investičních rozhodnutí jiných osob a nesmíme obchodovat s cennými papíry společnosti Ball, pokud máme ve vlastnictví významné neveřejné informace.



OCHRANA DUŠEVNÍHO VLASTNICTVÍ A DŮVĚRNÝCH INFORMACÍ SPOLEČNOSTI

K důvěrným informacím naší společnosti můžeme mít přístup na základě potřeby je znát. Tyto informace musí být během trvání pracovního poměru a po něm chráněny a nesmí být použity pro osobní zisk.

Důvěrné informace společnosti musí být pečlivě kontrolovány a chráněny, používány pouze pro zamýšlené účely a projednávány s oprávněnými osobami nebo organizacemi pouze na základě potřeby je znát. Nikdy nesmíme sdílet nebo poskytovat soubory nebo informace společnosti neoprávněným osobám nebo organizacím, pokud neobdržíme příslušný souhlas.

Duševní vlastnictví společnosti Ball je pro nás cenné a musí být chráněno. Duševní vlastnictví může zahrnovat autorská práva, ochranné známky, vzory, loga a značky.

Třetí strany, se kterými spolupracujeme, s námi často sdílejí své důvěrné informace a duševní vlastnictví. Tyto informace a duševní vlastnictví chráníme stejně důsledně jako své vlastní.

DOBŘE VĚDĚT

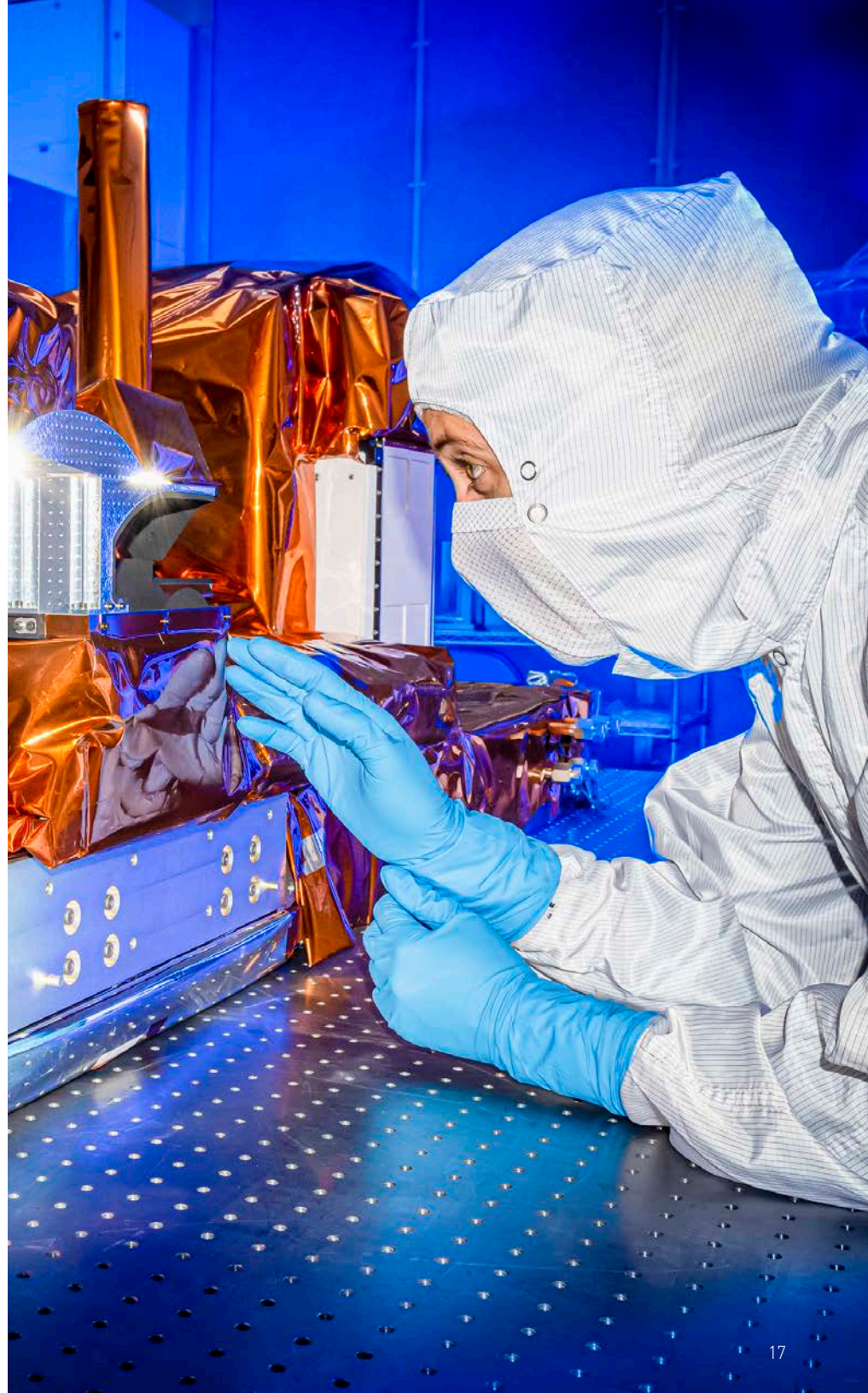
Důvěrné informace společnosti mohou zahrnovat finanční údaje, operace na pracovišti, výrobní procesy, výrobní záznamy, informace o zaměstnancích, obchodní plány, softwarové soubory, hesla, technické údaje, výkresy, strategické a provozní plány, údaje o zákaznících, smlouvy, dohody a další cenné informace společnosti.

Další informace najdete na stránce **Zásady důvěrnosti** na intranetu BallConnect.

OTÁZKA A ODPOVĚĎ

Otázka: Greta se účastní veletrhu v Londýně a omylem zapomene svůj notebook v kavárně. Když se na noc vrátí do hotelu, všimne si, že ho postrádá. I když Greta ví, že její notebook obsahuje důvěrné informace společnosti, má v plánu se ráno vrátit a po notebooku se podívat. Je to vše, co musí udělat?

Odpověď: Ne. Pokud Greta ví, že jsou v notebooku důvěrné informace společnosti, měla by okamžitě informovat své regionální oddělení informačních technologií, právní oddělení a svého nadřízeného a incident nahlásit.





OCHRANA FYZICKÉHO MAJETKU

Všichni jsme zodpovědní za ochranu prostředků naší společnosti, včetně jejího majetku, zařízení, vybavení a peněz, a očekává se, že tyto prostředky budeme používat náležitým způsobem.

ZABEZPEČENÍ INFORMACÍ

Jsme zodpovědní za udržování všech informací o společnosti v bezpečí a za etické a legální používání síťových a počítačových systémů společnosti Ball. I když je občasné osobní použití těchto systémů povoleno, musíme si pamatovat, že naše společnost si vyhrazuje právo sledovat naše používání, s výjimkou případů, kdy to zakazuje místní zákon. Při používání informačních a komunikačních systémů naší společnosti musíme dodržovat všechny bezpečnostní zásady a interní kontroly společnosti Ball.

Svá hesla a další přístupové kódy musíme chránit tím, že budeme dodržovat zásady týkající se ochrany heslem. Neměli bychom umožnit jiným lidem používat naše účty. Informace o společnosti nesmí být přenášeny z našich počítačů do neschválených přenosných zařízení.

Chápeme, že Internet je veřejné místo. Při vytváření jakékoli elektronické zprávy mějte na paměti, že po přenosu lze zprávy snadno pozměnit, zkreslit a předat bez našeho vědomí nebo svolení. E-maily, rychlé zprávy a textové zprávy by měly být vytvářeny se stejnou péčí, jakou věnujeme psaní jakéhokoli jiného dokumentu společnosti. Nikdy nesmíme používat Internet nebo náš e-mail k nepovoleným nebo nezákonným účelům nebo ke stahování explicitních nebo nezákonných materiálů nebo materiálů se sexuálním podtextem.

➔ Další informace najdete na stránce **Zásady vhodného používání** a Zásady dalších informačních technologií na intranetu BallConnect.

E-maily, rychlé zprávy a textové zprávy by měly být vytvářeny se stejnou péčí, jakou věnujeme psaní jakéhokoli jiného dokumentu společnosti.

POUŽÍVÁNÍ SOCIÁLNÍCH SÍTÍ

Společnost Ball si je vědoma důležitosti Internetu při utváření veřejného mínění o společnosti. Jsme si vědomi také důležité role, kterou mohou zaměstnanci hrát při vedení profesních konverzací prostřednictvím sociálních sítí. Zavázali jsme se podporovat právo zaměstnanců na informované působení na Internetu prostřednictvím blogů a dalších interakcí na sociálních sítích.

Při používání sociálních sítí je třeba dodržovat několik obecných pokynů:

- Nikdy nezveřejňujte významné neveřejné informace o společnosti Ball.
- Pokud zveřejňujete něco o společnosti Ball, zjistěte, zda místní zákony vyžadují, abyste zveřejnili svůj vztah ke společnosti.
- Zprávy zveřejněné na sociálních sítích jsou trvalé záznamy, které lze stejně jako e-mail přeposílat a měnit bez našeho souhlasu.
- Prostřednictvím svých osobních aktivit a sdělení na sociálních sítích nesmíte sdílet žádné důvěrné informace o společnosti, jako jsou informace o zákaznících nebo zaměstnancích, materiály chráněné autorskými právy nebo interní informace.
- Respektujte ostatní tím, že nebudete zveřejňovat ani odesílat takový obsah (například diskriminační nebo obtěžující komentáře nebo nevhodné či trapné obrázky), který porušuje tento Kodex nebo zásady společnosti.
- Obecně platí, že byste neměli mluvit jménem společnosti Ball Corporation, pokud nejste jmenovaným mluvčím společnosti.

Naše zásady aktivit na sociálních sítích poskytují pokyny pro přijímání řádných rozhodnutí ohledně blogů souvisejících s prací, zveřejňování příspěvků a dalších internetových aktivit, jakož i reagování na ostatní uživatele v online světě. Tyto zásady se vztahují na naši aktivitu na sociálních sítích, i když nejsme v práci.

 Další informace najdete na stránce **Zásady aktivit na sociálních sítích** na intranetu BallConnect.

OTÁZKA A ODPOVĚĎ

Otázka: Steven čte příspěvky na sociálních sítích, když si všimne tvrzení o společnosti Ball, o kterých ví, že jsou nesprávná. Měl by reagovat a uvést záznam na pravou míru?

Odpověď: *Ne. Steven nesmí na prohlášení reagovat, ale měl by v souladu se **Zásadami aktivit na sociálních sítích** informovat o prohlášení svého nadřízeného.*

KOMUNIKACE S INVESTORY, MÉDII A ZÁJMOVÝMI SKUPINAMI

Naše společnost musí s investory, analytiky, tiskem a veřejnými zájmovými skupinami hovořit jedním hlasem a komunikace naší společnosti musí být v souladu s příslušnými právními požadavky a zásadami společnosti. Nesmíme komunikovat jménem naší společnosti, a to ani v případě, že se jedná o prohlášení na Internetu, pokud nejsme pověřeným mluvčím společnosti nebo pokud jsme nejdříve nekontaktovali oddělení pro podnikovou komunikaci nebo vztahy s investory.

 Další informace najdete na stránce **Zásady vztahů s veřejností a Zásadách veřejných záležitostí** na intranetu BallConnect.

Nesmíme komunikovat jménem naší společnosti, a to ani v případě, že se jedná o prohlášení na Internetu.



INTERAKCE S NAŠIMI ZÁKAZNÍKY, DODAVATELI A DALŠÍMI OBCHODNÍMI PARTNERY

POSKYTOVÁNÍ A PŘIJÍMÁNÍ DARŮ A ODMĚN

Ve všech obchodních jednáních se každý, kdo pracuje pro naši společnost nebo jejím jménem, musí chovat způsobem, který zabrání jakémukoli skutečnému nebo domnělému dojmu nevhodnosti. Příležitostně můžeme dávat nebo přijímat skromné dary nebo jiné odměny, jako je jídlo a zábava se současnými nebo potenciálními zákazníky, dodavateli nebo jinými obchodními partnery. Mohou se však objevit obvinění z uplácení nebo korupce, pokud vznikne dojem, že jsou jakékoli dary nebo odměny poskytovány nebo přijímány s úmyslem nevhodně ovlivnit obchodní rozhodnutí.

Ve všech obchodních jednáních se každý, kdo pracuje pro naši společnost nebo jejím jménem, musí chovat způsobem, který zabrání jakémukoli skutečnému nebo domnělému dojmu nevhodnosti.

Aby bylo možné minimalizovat riziko spojené s nevhodnými dary a odměnami, měly by být jakékoli dary nebo odměny, které dáváme nebo dostáváme:

- související s obchodním účelem,
- odpovídající času a místu,
- zanedbatelné hodnoty,
- občasné,
- nevyžádané,
- něco jiného než hotovost nebo peněžní ekvivalenty, například dárkové karty,
- řádně zdokumentovány,
- v souladu s příslušnými zásadami společnosti a zásadami jiné strany (dárce i příjemce),
- v souladu s příslušnými právními požadavky, včetně místních zákonů,
- transakce, která nevyvolává dojem nevhodnosti.

Měli bychom být připraveni diplomatically odmítnout jakýkoli nabízený dar nebo odměnu, pokud tyto požadavky nesplňují.

Vládní agentury a ministerstva navíc často pracují podle přísných požadavků týkajících se přijímání darů nebo jiných odměn jejich zaměstnanci a rodinnými příslušníky. Musíme se obeznámit s těmito požadavky vládních agentur i zákazníků, dodavatelů a dalších obchodních partnerů, kteří mají silné vazby s vládními agenturami.

Další informace najdete na stránce **Zásady používání podnikových prostředků** a **Zásady zahraničních protikorupčních praktik / Globální protikorupční zásady** na intranetu BallConnect.

DOBŘE VĚDĚT – pro vládu USA

Zaměstnancům vlády USA je zakázáno přijímat jakékoli dary nebo odměny v jakékoli hodnotě s výjimkou propagačních předmětů, které mají nominální hodnotu a podléhají pravidlu 20 USD / 50 USD (popsanému níže). Na základě těchto zákazů je poskytování nebo nabízení darů nebo jiných odměn zákazníkům, prodejčům a dodavatelům, kteří mají silné vztahy s vládou USA, povoleno pouze v případě, pokud souhrnná hodnota za příležitost není vyšší než 20 USD. Celková hodnota darů / jiných odměn navíc nesmí v kalendářním roce překročit 50 USD.

Dary a odměny nabízené členům Kongresu USA nebo jejich zaměstnancům jsou značně regulovány zákonem o poctivém vůdcovství a otevřené vládě z roku 2007. Vzhledem ke složitosti těchto omezení nesmí zaměstnanci společnosti Ball bez předchozího souhlasu společnosti nabízet členům Kongresu USA ani jejich zaměstnancům žádné dary nebo odměny. Tato omezení se nevztahují na politické příspěvky zaměstnanců na z jiné než obchodní pozice.

OTÁZKA A ODPOVĚĎ

Otázka: Phillip, který pracuje pro dodavatele společnosti Ball, nedávno poslal Josie drahé hodinky Rolex se vzkazem: „Děkujeme za váš neustálý patronát. Těšíme se na další spolupráci po mnoho dalších let!“ Josie nechce Phillipa urazit, ale je jí nepříjemné přijmout tak luxusní dárek. Co by měla Josie udělat?

Odpověď: Josie by hodinky neměla přijmout. I když je to pěkné gesto, vzhledem k jeho vysoké hodnotě by mohlo být nebo by se mohl zdát být darem věnovaným s úmyslem nevhodně ovlivnit Josiina obchodní rozhodnutí. Naše vztahy coby zaměstnanců společnosti Ball s dodavateli a rozhodnutí o nákupu musí být činěny na základě zásluh, nikoli na základě daru. Pokud má Josie otázky nebo se domnívá, že vrácení daru by Phillipa urazilo, měla by se poradit s týmem Compliance Alliance, právním oddělením nebo svým nadřízeným.

PŘEDCHÁZENÍ ÚPLATKŮM A KORUPCI

Soutěžíme na základě našich inovativních produktů a našeho zaměření na úzké vztahy se zákazníky. Nikdy nepodplácíme ani nevhodně neovlivňujeme své obchodní partnery nebo vládní úředníky.

Existuje mnoho mezinárodních zákonů, které zakazují úplatky a korupci, včetně amerického zákona o zahraničních korupčních praktikách, britského zákona o úplatcích, brazilského protikorupčního zákona a podobných protikorupčních zákonů přijatých mnoha dalšími zeměmi. Důležité je, že i když jsou úplatky popisovány jako místní zvyklosti nebo se jedná o malé částky, téměř vždy jsou nezákonné a vždy jsou v rozporu se zásadami společnosti.

Jednotlivci i společnost mohou být za porušení protikorupčních zákonů přísně potrestáni a žádná potenciální obchodní příležitost nemůže převážit naši dobrou pověst bezúhonné společnosti. Nikdy nesouhlasíme s přímým ani nepřímým nabízením, slibováním nebo placením čehokoli hodnotného, abychom ovlivnili rozhodování vládního úředníka nebo některého z našich obchodních partnerů. Nevyžadujeme ani nepřijímáme úplatky pro sebe ani jménem společnosti, ani nedáváme a nedostáváme provize.

Spolupracujeme s mnoha třetími stranami, z nichž některé mohou jednat naším jménem nebo dokonce komunikovat s vládními úředníky. Proto musíme být při jednání s těmito třetími stranami opatrní a musíme sledovat akce, které naším jménem dělají. Jelikož naše třetí strany se musí řídit stejnými protikorupčními požadavky jako my, neobchodujeme s žádnou třetí stranou, která podplácí nebo přijímá úplatky naším jménem.

 Další informace vám poskytne zástupce týmu Compliance Alliance nebo právního oddělení nebo si je vyhledejte na stránce **Zahraníční korupční praktiky / Globální protikorupční zásady** na intranetu BallConnect.

Nevyžadujeme ani nepřijímáme úplatky pro sebe ani jménem společnosti, ani nedáváme a nedostáváme provize.

DOBŘE VĚDĚT

Vládním úředníkem může být úředník, zaměstnanec nebo zástupce vládní agentury nebo zaměstnanec podniku ve vlastnictví státu nebo pod jeho kontrolou. Tento pojem je definován obecně, zahrnuje rodinné příslušníky úředníků a lze jej použít, i když neexistuje zřejmé spojení s vládou, například v případě generálního ředitele společnosti, kde zahraniční vláda vlastní ve společnosti kontrolní podíl.

Zástupci třetích stran nejsou zaměstnanci společnosti Ball, ale jedná se o její agenty, konzultanty, zástupce, dodavatele nebo distributory, kteří by byli pověřeni jednat jménem společnosti Ball.

OTÁZKA A ODPOVĚĎ

Otázka: Evan se pokouší zajistit povolení k otevření nového závodu společnosti Ball v neznámé zemi. Bylo mu řečeno, že pokud si najme konkrétního místního konzultanta a poskytne mu určitý poplatek, může povolení snadno získat. Měl by pokračovat?

Odpověď: *Evan by měl být obezřetný. Když pracujeme se třetími stranami, musíme si být jisti, že dodržují všechny příslušné právní požadavky, včetně protikorupčních požadavků. Měli bychom se ujistit, že byly dodrženy všechny postupy náležité péče pro využívání agentů třetích stran. Máte-li jakékoli dotazy týkající se zapojení nebo jednání třetích stran, obraťte se na zástupce týmu Compliance Alliance nebo právního oddělení.*

SPRAVEDLIVÉ PODNIKÁNÍ

SPRAVEDLIVÁ SOUTĚŽ

Na naši společnost se vztahuje mnoho mezinárodních zákonů, díky nimž jsou určité rozhovory s konkurencí a jiné protisoutěžní obchodní činnosti nezákonné. Například je nezákonné, aby obchodní konkurenti stanovovali ceny nebo ziskové marže pro své výrobky buď výslovnou dohodou nebo zapojením do společné akce, stanovovali úroveň výroby svých produktů, rozdělovali trhy pro své výrobky, buď podle zeměpisné oblasti nebo podle zákazníků, nebo se zapojili do tajného nabídkového řízení o dodavatelských příležitostech, které jsou udělovány na základě konkurenčního nabídkového řízení (tzv. „bid rigging“).

Proto bychom neměli diskutovat, vyměňovat si informace ani se dohodnout s konkurencí na:

- cenách nebo jiných podmínky prodeje se zákazníky,
- cenách nebo jiných podmínkách nákupu od dodavatelů,
- kterým zákazníkům budou dodávány jaké produkty,
- kteří dodavatelé budou využiti nebo jaké produkty budou zakoupeny od konkrétních dodavatelů,
- monopolizaci, ovládnutí nebo ovládání trhů,
- ukončení výroby, prodeje nebo distribuce produktu pro zákazníka nebo na trh zeměpisné oblasti.

Na naši společnost se vztahuje mnoho mezinárodních zákonů, díky nimž jsou určité rozhovory s konkurencí a jiné protisoutěžní obchodní činnosti nezákonné.



Pokud se s námi konkurent pokusí mluvit o kterémkoli z těchto témat nebo nás vyzve, abychom se zapojili do jakéhokoli jiného protisoutěžního chování, měli bychom okamžitě kontaktovat právní oddělení nebo tým Compliance Alliance. Nejen že dojem nekalého soutěžního chování může způsobit naší společnosti potíže, ale může také vést k trestním postihům pro zúčastněné strany a poškodit pověst našeho podniku. V situacích, které by mohly vést k problematickému chování, jako jsou obchodní výstavy nebo kongresy, buďte obezřetní, a v případě obav se nebojte klást otázky.

Další informace najdete na stránce **Antimonopolní zásady** na intranetu BallConnect.

OTÁZKA A ODPOVĚĎ

Otázka: Katya je na veletrhu a během oběda sedí vedle Deana, který je zaměstnaný u konkurence. Dean se Katyi zeptá, jestli se společnost Ball chystá přejít do nových produktových oblastí, a sdělí jí, že jeho společnost bude uvádět na trh nové produkty, které by konkurovaly společnosti Ball. Katya odmítne s Deanem o čemkoli diskutovat a odejde. Vzhledem k tomu, že neprozradila žádné informace o společnosti Ball a okamžitě odešla, musí tento incident také nahlásit?

Odpověď: Ano. Dean Katyi sdělil informace a zdá se, že se pokouší nevhodným způsobem získat informace o produktové strategii společnosti Ball. Katya by měla okamžitě kontaktovat tým Compliance Alliance nebo právní oddělení.

DOBŘE VĚDĚT

Nediskutujte ani si nevyměňujte informace s konkurenty (nebo potenciálními konkurenty) o tématech, jako jsou ceny, náklady, podmínky prodeje, tržní segmenty, klienti nebo marketingové strategie. Pokud se diskuse obrátí k tématu, které je z hlediska konkurence citlivé, ukončete rozhovor, odejděte ze situace a okamžitě nahláste incident týmu Compliance Alliance nebo právnímu oddělení.

SPRAVEDLIVÉ JEDNÁNÍ A MARKETINGOVÉ PRAKTIKY

Informace o konkurentech a dodavatelích jsou velmi cenné. Respektujeme práva našich konkurentů a dodavatelů a vždy se k nim chováme čestně. O konkurenční výhody usilujeme prostřednictvím kvality našeho produktu, nikoli prostřednictvím neetických obchodních praktik.

Při obchodování pro společnost Ball si musíme být jisti, že jednáme otevřeně a čestně. Měli bychom se vyhnout znevažujícím nebo nepravdivým prohlášením o konkurenci a nepřesným nebo nečestným prohlášením o našich produktech ve srovnání s konkurencí. Porušení těchto postupů může vést k občanskoprávní nebo trestní odpovědnosti společnosti Ball a zaměstnanců, kteří jsou do takového jednání zapojeni.

KVALITA PRODUKTU

V rámci našich různých divizí je náš dlouhodobý úspěch založen na výrobě vysoce kvalitních produktů. Jako zaměstnanci hrajeme důležitou roli při provádění všech nezbytných kroků k zajištění stálosti a kvality našeho zboží. Ať už v našich závodech, laboratořích nebo kancelářích uvidíme něco, co neodpovídá standardům společnosti Ball, měli bychom kontaktovat svého nadřízeného nebo tým Compliance Alliance.

Respektujeme práva našich konkurentů a dodavatelů a vždy se k nim chováme čestně.



PODPORA NAŠICH KOMUNIT

OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Zařízení naší společnosti jsou řízena a provozována způsobem, který je v souladu s našimi podnikovými zásadami týkajícími se ochrany životního prostředí a se všemi příslušnými právními požadavky a předpisy. Každá provozní nebo obchodní jednotka má systém pro správu ochrany životního prostředí vhodný pro svůj provoz a všichni musíme znát své povinnosti v rámci těchto systémů. Naše společnost se snaží být lídrem v oblasti odpovědnosti za životní prostředí a minimalizace současných a budoucích environmentálních rizik.

➔ Další informace najdete na stránce **Zásady dodržování předpisů ochrany životního prostředí** na intranetu BallConnect.

Naše společnost se snaží být lídrem
v oblasti odpovědnosti za životní prostředí.

ZAPOJENÍ DO KOMUNITY

UDRŽITELNOST

Udržitelnost je systematický způsob myšlení o tom, co jako globální společnost každý den děláme a jak naše aktivity souvisí s okolním světem. Vyvažováním ekonomických, environmentálních a sociálních dopadů v našem rozhodování a činnostech vytváříme dlouhodobou společnou hodnotu pro naši společnost a všechny zúčastněné strany.

Po celá desetiletí jsme snižovali množství materiálu v našich obalových výrobcích, zvyšovali energetickou účinnost, zlepšovali bezpečnost, podporovali programy recyklace obalů, přispívali charitativním organizacím a investovali do komunit, kde žijeme a pracujeme. Dnes naše úsilí zaměřujeme na udržitelnost v klíčových oblastech, včetně správy produktů, provozní dokonalosti, řízení talentů a ambasadů komunity. V našich provozech se soustředíme na velkou šestku (Big 6), konkrétně na bezpečnost, elektřinu, plyn, vodu, odpad a těkavé organické sloučeniny.

Zpráva o udržitelnosti společnosti, která se vydává každé dva roky, popisuje naši strategii udržitelnosti, dosažené výsledky a budoucí cíle. Další informace o závazku udržitelnosti společnosti Ball najdete na stránce www.ball.com/sustainability. Všichni zaměstnanci by měli rozumět našim cílům udržitelnosti a usilovat o jejich dosažení. Ať už jde o velké akce, jako je instalace efektivnějšího vybavení, nebo malé individuální akce, jako je dobrovolnictví, podpora recyklace nebo zhasínání světel, všichni ve společnosti Ball můžeme podporovat myšlenku udržitelnosti.

Naše úsilí o dosažení udržitelnosti se zaměřuje na šest priorit podnikové udržitelnosti: inovace, provoz, řízení talentů, recyklace, dodavatelský řetězec a komunita.



CHARITATIVNÍ ORGANIZACE

Náš závazek vůči komunitám, ve kterých žijeme a působíme, je od založení naší společnosti nedílnou součástí firemní kultury společnosti Ball. Podporujeme organizace, programy a občanské iniciativy, které propagují udržitelné živobytí a podporují komunitní filantropii a dobrovolnictví prostřednictvím charitativních darů a dalších úmyslů sponzorovaných společností Ball. Musíme zajistit, aby naše dobrovolnictví, dary a zapojení do komunity byly v souladu s naším Kodexem, našimi zásadami a zákony a aby například naše dary neporušovaly protikorupční zákony nebo jiné příslušné normy a pravidla.

➔ Další informace najdete na stránce **Zásady přiměřených darů a dobrovolnictví** na intranetu BallConnect.

ODPOVĚDNÁ ÚČAST NA POLITICKÝCH AKTIVITÁCH

Naše společnost nás jako jednotlivce vybízí k účasti na politickém dění jakýmkoli zákonným způsobem, který si zvolíme. Příspěvky společnosti Ball do politických kampaní jsou však značně regulované. Naše zásady konkrétně zakazují použití podnikových prostředků pro politické účely v rozsahu zakázaném zákonem. Společnost Ball vytvořila a řídí politický akční výbor (BallPAC), jehož prostřednictvím legálně přispívá kandidátům usilujícím o zvolení do Kongresu USA.

➔ Další informace najdete na stránce **Zásady politických příspěvků a aktivit zaměstnanců a Zásady zahraničních protikorupčních praktik / Globální protikorupční zásady** na intranetu BallConnect.



DODRŽOVÁNÍ EKONOMICKÝCH A OBCHODNÍCH SANKCÍ

Zavazujeme se dodržovat všechny příslušné obchodní zákony a předpisy. USA, Evropská unie a mnoho dalších lokalit, kde společnost Ball podniká, mají předpisy upravující dovoz a vývoz zboží, softwaru, technologií a technických údajů (včetně elektronicky přenášených dat a služeb) a také předpisy týkající se embarg, bojkotů a dalších ekonomických sankcí.

Obchodní zákony a předpisy brání společnosti Ball v obchodování s konkrétními osobami, subjekty a zeměmi. Porušení těchto obchodních zákonů může mít za následek uložení přísných finančních a trestních sankcí vůči společnosti Ball a odpovědným zaměstnancům. Nedodržení zásad společnosti Ball týkajících se ekonomických a obchodních sankcí může ovlivnit hodnocení zaměstnance a může vést k disciplinárnímu řízení, včetně ukončení pracovního poměru.

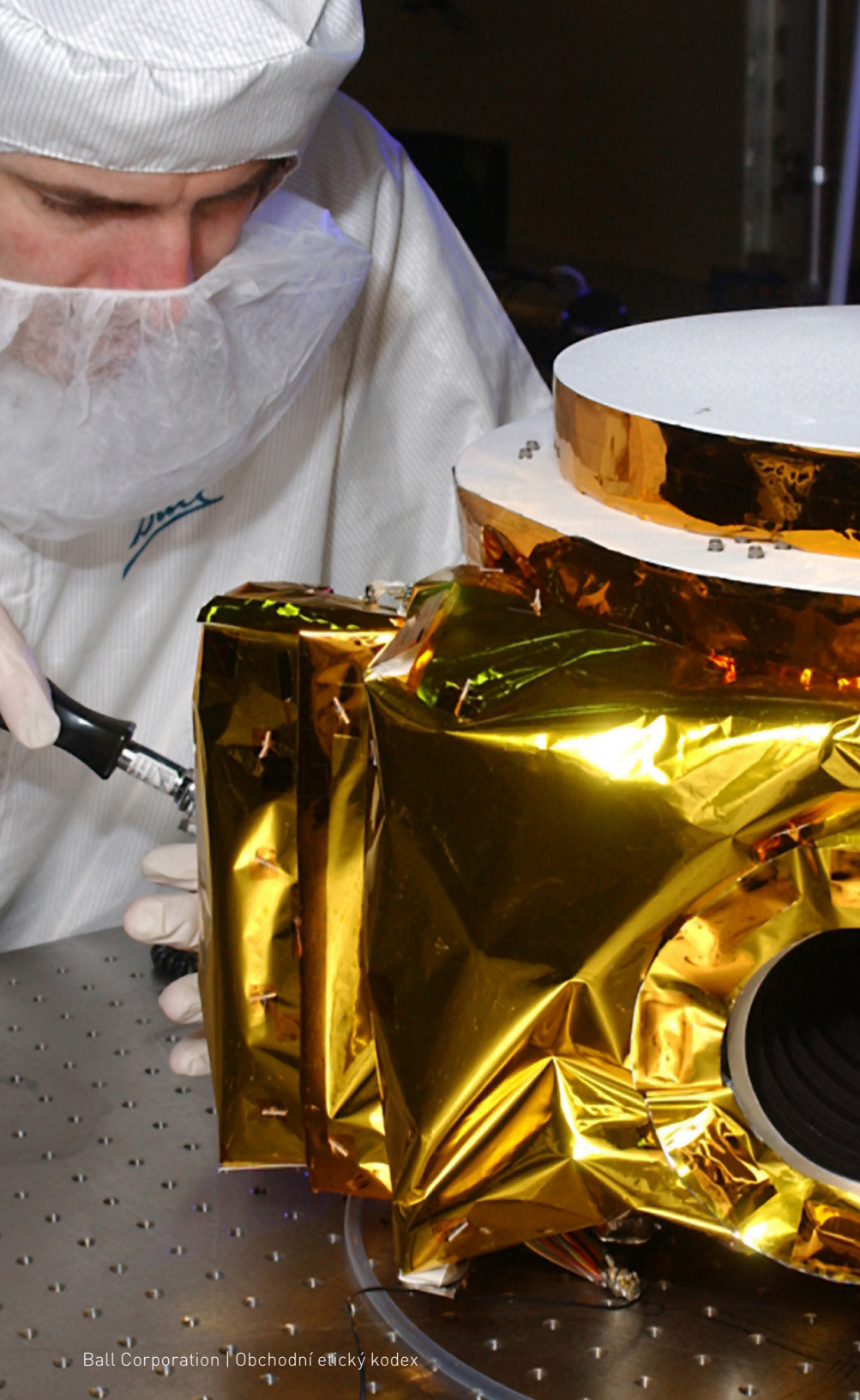
Tyto zákony a předpisy jsou složité a pravidelně se mění. Další informace najdete na stránce **Zásady dodržování předpisů týkajících se vývozu a dovozu a Zásady dodržování předpisů týkajících se ekonomických a obchodních sankcí** na intranetu BallConnect.

PŘEDCHÁZENÍ PRANÍ ŠPINAVÝCH PENĚŽ

Naše společnost dodržuje všechny příslušné právní požadavky, které zakazují praní špinavých peněz. „Praní špinavých peněz“ je proces, při kterém se osoby nebo skupiny snaží zakrýt výnosy z nelegálních aktivit nebo se snaží, aby zdroje jejich nelegálních finančních prostředků vypadaly legitimně.

Pokud jde o neobvyklé nebo podezřelé transakce, musíme být aktivní. Musíme znát typy transakcí a činností v našem oboru, které jsou k praní špinavých peněz náchylnější a vyžadují zvýšené sledování. Pokud vidíme nebo máme podezření na aktivitu nebo transakci, je třeba okamžitě kontaktovat nadřízeného nebo tým Compliance Alliance.





SPRAVEDLIVÝ ROZVOJ BUSINESS INTELLIGENCE

Naše společnost vyvíjí plány a strategie, aby porozuměla trhu, mohla předvídat technologické a obchodní změny a posoudit dopad konkurence.

I když je získávání veřejně dostupných informací o konkurencích a jejich zboží a službách zcela správné a běžně se praktikuje v celém našem oboru, proces jejich získávání musí být legální a etický. Je například zakázáno vyhledávat nebo používat důvěrnou IP adresu jakéhokoli dodavatele, zákazníka, konkurenta nebo obchodního spojence. Kromě toho nikdy nesmíme činit pohrdavé poznámky o našich konkurencích ani nečestně srovnávat produkty a služby konkurenta s našimi vlastními.

Příležitostně nám může být nebo bude nabídnut přístup k důvěrným informacím konkurenta nebo jiné společnosti. Pokud není jasné, že zveřejnění těchto informací povolil konkurent nebo jiná společnost, měli bychom nabídku odmítnout nebo vrátit jakýkoli již obdržený materiál a neměli bychom pořizovat ani uchovávat žádné kopie. S informacemi o konkurenci nebo jiné společnosti je třeba zacházet se stejnou úctou, jakou bychom chtěli, aby ostatní projevili při setkání s důvěrnými informacemi společnosti Ball.

ZVEŘEJNĚNÍ ZŘEKnutí SE PRÁV

Zřeknutí se jakéhokoli ustanovení Kodexu musí být předem schváleno představenstvem naší společnosti nebo příslušným výborem představenstva. Jakékoli zřeknutí se Kodexu schválené představenstvem pro výkonného činitele nebo ředitele musí být zainteresovaným stranám neprodleně a veřejně sděleno.

Naše společnost vyvíjí plány a strategie, aby porozuměla trhu, mohla předvídat technologické a obchodní změny a posoudit dopad konkurence.

DALŠÍ ZDROJE

V mnoha případech bude váš nadřízený nebo zástupce personálního oddělení dobrým zdrojem, který vám pomůže s dotazy nebo obavami nebo vás nasměruje správným směrem.

COMPLIANCE ALLIANCE

Chcete-li se na něho zeptat nebo nahlásit stížnost týkající se tohoto Etického kodexu, zásad a postupů nebo jakýchkoli jiných problémů souvisejících s etikou nebo dodržováním předpisů, kontaktujte tým Compliance Alliance nebo vaše místní oddělení pro dodržování předpisů.

compliancealliance@ball.com

HORKÁ LINKA COMPLIANCE ALLIANCE

Chcete-li nahlásit stížnost na nedodržování předpisů, navštivte stránku ballcompliancehotline.com nebo zavolejte na místní bezplatnou linku Compliance Alliance. Službu pro podávání hlášení provozuje nezávislá třetí strana a je k dispozici 24 hodin denně, sedm dní v týdnu.

PRÁVNÍ ODDĚLENÍ

V rámci právního oddělení máte k dispozici regionální a divizní odborníky na dané téma, kteří odpovídají na otázky a reagují na stížnosti. Pokud máte stížnost ohledně právní záležitosti, střetu zájmů nebo etické záležitosti, můžete kontaktovat některého z našich právníků.

INTERNÍ AUDIT

Tým interního auditu je k dispozici pro dotazy nebo stížnosti týkající se interních účetních kontrol nebo záležitostí auditu.

InternalAudit@ball.com

HORKÉ LINKY PRO DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ

SPOJENÉ STÁTY AMERICKÉ	
Corporate/Packaging	1-800-270-2879
Aerospace	1-303-939-6777 nebo ethicshotline@ball.com
ARGENTINA	800-666-1246
RAKOUSKO	0800-802-298
BRAZÍLIE	0-800-020-3400
KANADA	1-800-269-8163
CHILE	800-914-313
ČESKÁ REPUBLIKA	800-810-915
DÁNSKO	8082-0147
EGYPT	0800-000-9377
FINSKO	0800-07-636
FRANCIE	0805-080-245
NĚMECKO	0800-180-0602
INDIE	000-800-100-3774
IRSKO	1-800-904-178
ITÁLIE	800-788-058
MEXIKO	01-800-681-6521
MYANMAR	720-904-6581
NIZOZEMSKO	0-800-022-1241
PARAGUAY	009-800-542-0162
POLSKO	48-222-922-675
RUSKO	8-800-100-6294
SAUDSKÁ ARÁBIE	
(Místní pevná linka)	008-111-000-237
(Mezinárodní – mobilní/pevná linka)	+966-8111-000-237
SRBSKO	0800-190-162
ŠPANĚLSKO	900-839-195
ŠVÉDSKO	020-888-506
ŠVÝCARSKO	0800-321-013
TURECKO	90-850-390-2143
SPOJENÉ KRÁLOVSTVÍ	0-808-189-1083
VIETNAM	84-444-583-357

Obchodní etický kodex
Revidováno v roce 2020; všechny fotografie
pořízeny před březnem 2020
Ball Corporation
9200 W. 108th Circle
Westminster, CO 80021

