

Ball Corporation

Кодекс деловой этики



ПОСЛАНИЕ ОТ JOHN A. HAYES (ДЖОНА А. ХЕЙЗА)

Уважаемые коллеги!

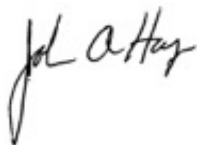
Мы в компании Ball верим, что наша непоколебимая приверженность бескомпромиссной честности определяет способ ведения бизнеса на всех уровнях нашей организации и во всех регионах. Мы гордимся работой, которую ежедневно выполняют наши сотрудники для поддержания программы соответствия, сберегающей время и энергию, которые мы все вместе вкладываем в нашу компанию.

На протяжении нашей 140-летней истории, основанной на принципах доверия и честности, мы сохраняем неизменную приверженность удовлетворению потребностей наших клиентов, партнеров и глобальных сообществ наиболее этичными способами. По мере того как мы продолжаем прокладывать курс на будущее, становится все важнее двигаться вперед в правильном направлении.

Предлагаем вам ознакомиться с нашим Кодексом деловой этики, который призван помочь нам принимать решения в трудных обстоятельствах. Кодекс отражает нашу веру в то, что правильные поступки и добросовестное руководство позволяют нам чтить наше историческое наследие, делая при этом значимые шаги к многообещающему будущему.

Наша команда Compliance Alliance будет делиться периодическими обновлениями, которые будут служить эффективными ресурсами для информирования и вдохновения всех нас. А пока ознакомьтесь с настоящим Кодексом и постарайтесь принимать активное участие в его соблюдении. Если вы заметили поведение, которое не в полной мере отражает дух нашей организации, **СООБЩИТЕ ОТ ЭТОМ!**

Компания Ball объединяет удивительных людей, чья страсть и честность служат фундаментом нашего успеха. Давайте поможем нашей компании и дальше процветать за счет наших правильных поступков.



John A. Hayes (Джон А. Хейз)
Председатель, президент и
Исполнительный директор



ПОСЛАНИЕ ОТ КОМАНДЫ COMPLIANCE ALLIANCE

Мы в компании Ball верим, что ежедневные правильные поступки определяют культуру нашей компании. Поступать правильно — означает вести себя ответственно и осознавать, что наши решения влияют на компанию. Мы должны не только соблюдать правила, но и действовать честно. Правильные поступки начинаются с каждого из нас, и являются ответственностью каждого.

Мы все являемся союзниками в поддержании стандартов честности Ball, и команда Compliance Alliance готова ответить на ваши вопросы в отношении программы соответствия. У каждого региона и подразделения есть уполномоченный помощник или **Координатор**

по вопросам соответствия, который готов предоставить рекомендации по вопросам деловой этики и программы соответствия. Вы также всегда можете обратиться к команде Compliance Alliance в Колорадо (compliancealliance@ball.com). Воспринимайте Compliance Alliance как хранителей Кодекса деловой этики: мы помогаем вам ориентироваться в серых зонах!

Настоящий Кодекс содержит важную информацию о наших политиках и процедурах, горячей линии по программе соответствия и о том, что ожидается от каждого сотрудника Ball.

➔ Обратитесь к разделу Ресурсы или перейдите на страницу **Compliance Alliance** на BallConnect для получения дополнительной информации о ресурсах.

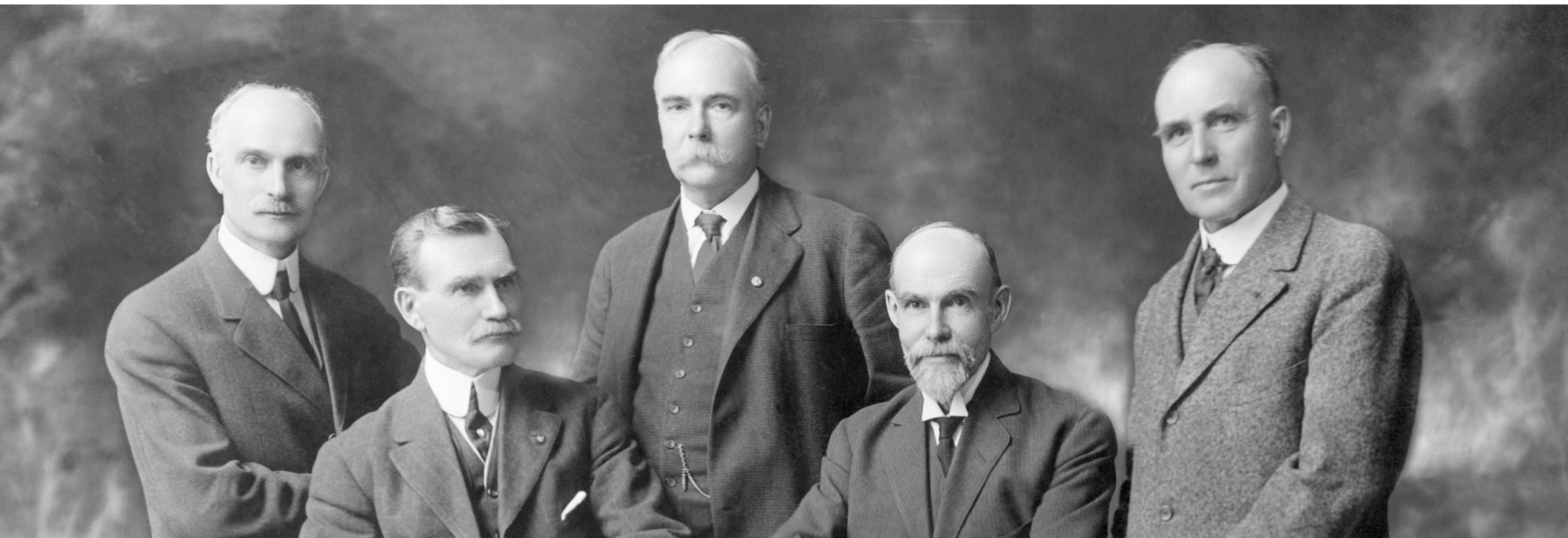


COMPLIANCE ALLIANCE

► *Starts with YOU*

КТО МЫ ТАКИЕ

Мы гордимся своей богатой историей! Наша компания основана на принципах инноваций, командной работы и неустанного стремления к совершенству. Наши сотрудники объединяются для того, чтобы приносить пользу нашим клиентам в соответствии с руководящими принципами «Стремление к 10» (Drive For 10). Мы работаем с бескомпромиссной честностью и всегда стремимся поступать правильно. Наша приверженность идее разносторонности мышления и созданию рабочего пространства, где есть место каждому сотруднику, поддерживает наше видение «One Ball» и нашу способность вместе добиваться позитивных изменений.



БЕСКОМПРОМИССНАЯ ЧЕСТНОСТЬ

Мы относимся к другим так, как хотим, чтобы относились к нам, и тем самым поддерживаем нашу репутацию этичного поведения.

ДОВЕРИТЕЛЬНЫЕ ОТНОШЕНИЯ С КЛИЕНТАМИ

Мы стремимся быть ближе к своим клиентам и понимать их потребности. Мы делимся своим опытом и сотрудничаем с клиентами, чтобы внедрять инновации и решать проблемы в команде.

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОДХОД

Мы относимся к работе как к собственному бизнесу и настроены на долгосрочный успех, и, будучи One Ball (единым целым), добиваемся превосходных результатов.

ВНИМАНИЕ К ДЕТАЛЯМ

Обращая особое внимание на детали, компания Ball помогает добиваться выдающихся результатов всем заинтересованным сторонам.

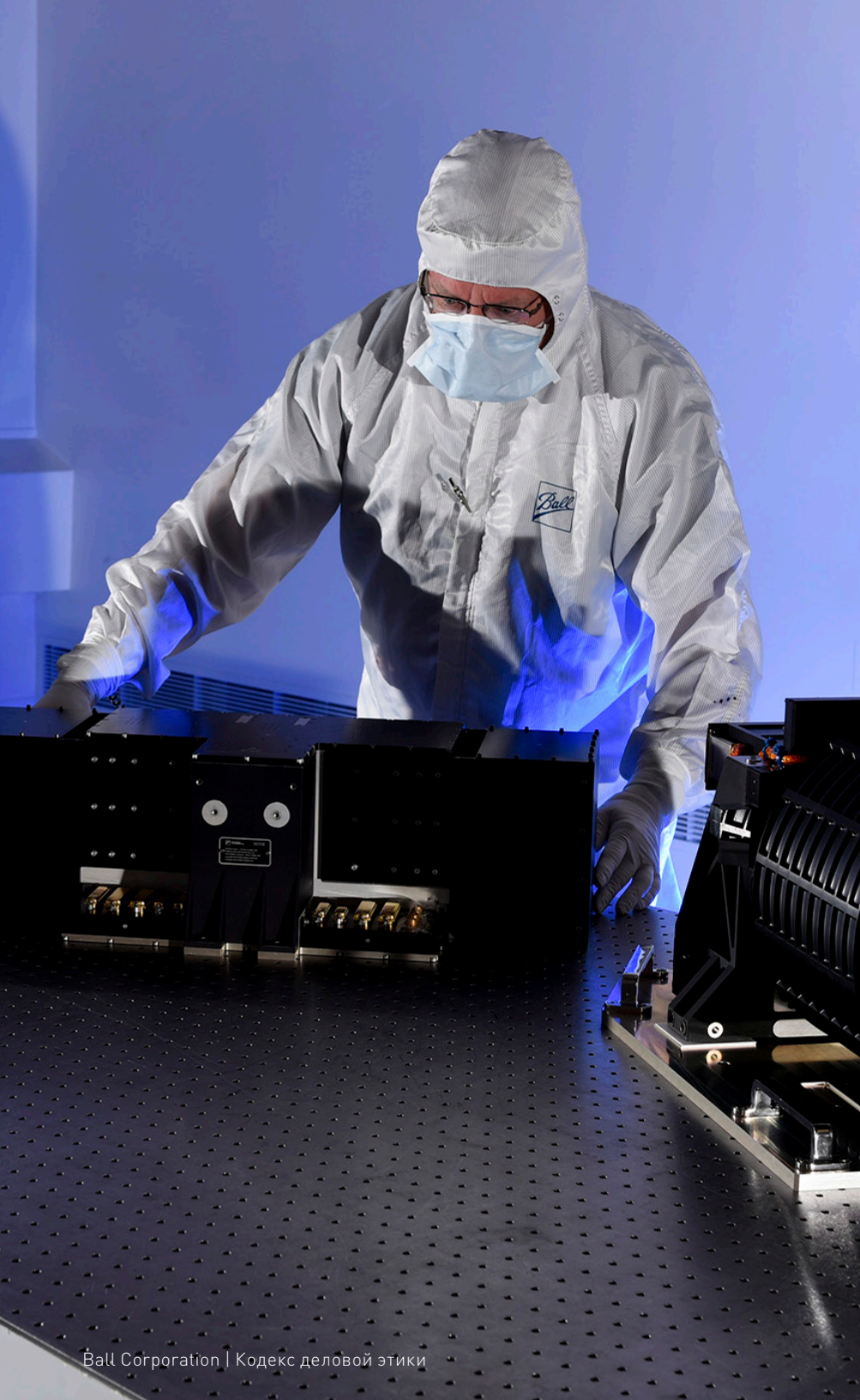
СТРЕМЛЕНИЕ К ИННОВАЦИЯМ

Мы стремимся использовать инновации в производственных процессах, продукции и повседневной деятельности, уделяя особое внимание нашим обязательствам в области устойчивого развития как способу добиться позитивных изменений.

ОГЛАВЛЕНИЕ



ПОСЛАНИЕ ОТ JOHN A. HAYES (ДЖОНА А. ХЕЙЗА)	i	УВАЖЕНИЕ ДРУГ К ДРУГУ	9	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛИЕНТАМИ, ПОСТАВЩИКАМИ И ДРУГИМИ ДЕЛОВЫМИ ПАРТНЕРАМИ	20
ПОСЛАНИЕ ОТ КОМАНДЫ COMPLIANCE ALLIANCE	ii	Недопущение дискриминации		Подарки и вознаграждения	
КТО МЫ ТАКИЕ	iii	Недопущение домогательств		Взяточничество и коррупция	
ВВЕДЕНИЕ	1	Конфиденциальность		Честное ведение бизнеса	
Цель		Соблюдение трудового законодательства		Справедливая конкуренция	
Применимость		Безопасность и здоровье на рабочем месте		Добросовестное ведение сделок и торговых практик	
Не знаете, как поступить? Ответьте на эти вопросы		Насилие и оружие на рабочем месте		Качество продукта	
НАШИ ОЖИДАНИЯ	3	Злоупотребление запрещенными веществами		ПОДДЕРЖКА РЕГИОНОВ	25
Понимание нашей ответственности		ЗАЩИТА НАШЕЙ КОМПАНИИ	13	Защита окружающей среды	
Дополнительная ответственность руководителей		Конфликты интересов		Деятельность на благо общества	
Последствия нарушения Кодекса		Достоверность документов и записей		Устойчивое развитие	
РЕШЕНИЕ ВОПРОСОВ И ПРОБЛЕМ	5	Реагирование на государственные проверки, запросы и расследования		Благотворительные организации	
Сообщение о нарушениях и постановка вопросов		Защита информации о компании		Ответственное участие в политической деятельности	
Ресурсы горячей линии		Торговля внутренней информацией		Соблюдение экономических и торговых санкций	
Расследование отчетов о соблюдении требований		Защита интеллектуальной собственности и конфиденциальной информации		Борьба с отмыванием денег	
Защита от преследований		Защита физической собственности		Промышленный шпионаж	
		Защита информации		Информирование о неприменении положений	
		Использование социальных сетей		ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ	30
		Общение с инвесторами, прессой и группами влияния			



ВВЕДЕНИЕ

Кодекс деловой этики Ball помогает нам применять ценности нашей компании в повседневных деловых ситуациях, с которыми мы сталкиваемся по всему миру. Мы стремимся вести свой бизнес с соблюдением высоких этических стандартов и всех применимых законов, правил, положений и политик компании. В компании Ball соблюдение требований — это не просто подчинение закону. Это то, как мы подходим к работе с клиентами, поставщиками, нашими сообществами и всеми заинтересованными сторонами.

ЦЕЛЬ

Настоящий Кодекс призван выявить распространенные проблемы соблюдения требований и предоставить четкие рекомендации и ресурсы для принятия правильных решений. Однако Кодекс не может предвидеть всех ситуаций, поэтому если у вас возникли вопросы о Кодексе или деловой этике, обратитесь к своему руководителю, представителю отдела кадров или в Compliance Alliance.

Наша приверженность Кодексу и нашим политикам имеет решающее значение для дальнейшего успеха Ball. Наша репутация зависит от наших повседневных поступков и решений. Делая все для того, чтобы поступать этично и законно, мы будем продолжать вызывать доверие и внушать уверенность нашим партнерам.

Мы, сотрудники Ball, стремимся вести дела на основе высоких этических стандартов.

ПРИМЕНИМОСТЬ

Действие Кодекса распространяется на Ball Corporation, ее подразделения, предприятия и дочерние компании, а также на совместные предприятия, более 50 процентов акций которых принадлежат Компании. Кодекс также распространяется на любого сотрудника Ball, прикомандированного к любому совместному предприятию, независимо от доли владения Ball. Кроме того, все деловые партнеры Ball, включая поставщиков и агентов, должны стремиться придерживаться принципов, изложенных в Кодексе.

НЕ ЗНАЕТЕ, КАК ПОСТУПИТЬ? ОТВЕТЬТЕ НА ЭТИ ВОПРОСЫ

Все сотрудники должны руководствоваться здравым смыслом и вести дела компании Ball в рамках закона и этики. Если вы не знаете, что делать в конкретной ситуации, задайте себе следующие вопросы:

Законно ли мое решение и действие?

Да: продолжить

Нет: остановиться

Соответствуют ли решение и действие нашему Кодексу и политикам?

Да: продолжить

Нет: остановиться

Я уверен, что мое решение и действие будут выглядеть корректно?

Да: продолжить

Нет: остановиться

Представляется ли мне мое решение или действие правильным? Я смогу обосновать свои действия перед другими людьми?

Да: продолжить

Нет: остановиться

Если вы не можете однозначно ответить «да» на любой из вышеперечисленных вопросов, обсудите с руководителем, представителем отдела кадров или Compliance Alliance, как поступить. Если вы не уверены, обратитесь за советом.

Задайте вопрос, если вы видите проблему.
Задайте вопрос, если вы не уверены.





НАШИ ОЖИДАНИЯ

ПОНИМАНИЕ НАШЕЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Неважно, где мы работаем или чем занимаемся — будучи сотрудниками Ball, мы должны использовать свои знания и умения не только для удовлетворения потребностей клиентов и соответствия профессиональным стандартам, но и для того, чтобы наши поступки и результаты работы соответствовали правовым и этическим требованиям. Для этого мы изучаем и соблюдаем Кодекс, политики Компании и требования законодательства.

Дополнительную информацию о политике компании Ball можно найти на **BallConnect**.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Хотя мы все несем ответственность за соблюдение корпоративных требований, руководители несут дополнительную благодаря своему влиянию и личному примеру. Они должны устанавливать высокие стандарты ведения бизнеса и демонстрировать соблюдение Кодекса. Кроме того, руководители должны прививать другим людям обязанность соблюдения требования и личную ответственность и реагировать на вопросы и проблемы. Если вы являетесь руководителем, то вы должны быть ознакомлены с нашими политиками, а также должны:

- Донести до сотрудников необходимость соблюдения корпоративных стандартов и честного ведения дел.
- Создать открытую среду, в которой подчиненные и другие работники смогут свободно задавать вопросы, озвучивать проблемы и сообщать о предполагаемых нарушениях.
- Проинформировать сотрудников о том, куда сообщать о злоупотреблениях или нарушениях. Необходимо также четко донести политику защиты от преследований и обеспечить лицам, предоставившим соответствующую информацию, защиту от преследований в любой форме.

ПОСЛЕДСТВИЯ НАРУШЕНИЯ КОДЕКСА

Нарушения Кодекса, наших политик или требований законодательства может иметь серьезные последствия для отдельных лиц и Компании. Сотрудники и руководители, не выполняющие свои обязанности по обеспечению добросовестности, могут быть подвергнуты дисциплинарным взысканиям, вплоть до увольнения. Нарушения также подвергают сотрудников и Компанию риску привлечения к гражданской или уголовной ответственности, нанесения ущерба

репутации и наложения штрафов. Последствия нарушения Кодекса распространяются на всех сотрудников Ball, включая сотрудников любых подразделений, предприятий и дочерних компаний, а также на любого сотрудника, прикомандированного к совместному предприятию.

Дополнительная информация содержится в политике в отношении соблюдения требований - **Corporate Compliance** на BallConnect.





РЕШЕНИЕ ВОПРОСОВ И ПРОБЛЕМ

СООБЩЕНИЕ О НАРУШЕНИЯХ И ПОСТАНОВКА ВОПРОСОВ

Если вы заметили ненадлежащее поведение или нарушение Кодекса, политик Ball или требований законодательства, или если у вас есть вопросы относительно соблюдения корпоративных принципов, обратитесь к своему руководителю, представителю отдела кадров или команде Compliance Alliance.

Информацию можно отправить анонимно, если это разрешено местным законодательством. Указав свое имя, вы можете попросить о конфиденциальности, и ваши данные по возможности останутся в тайне. Отчеты, жалобы и результаты расследований будут сохраняться в тайне согласно законодательству.

В вашем регионе или подразделении могут действовать дополнительные политики, в том числе кодексы этики и памятки, которые призваны укрепить и дополнить корпоративную политику и Кодекс Ball. Пожалуйста, ознакомьтесь с ними.

Дополнительная информация содержится в политике в отношении соблюдения требований - **Corporate Compliance** на BallConnect.

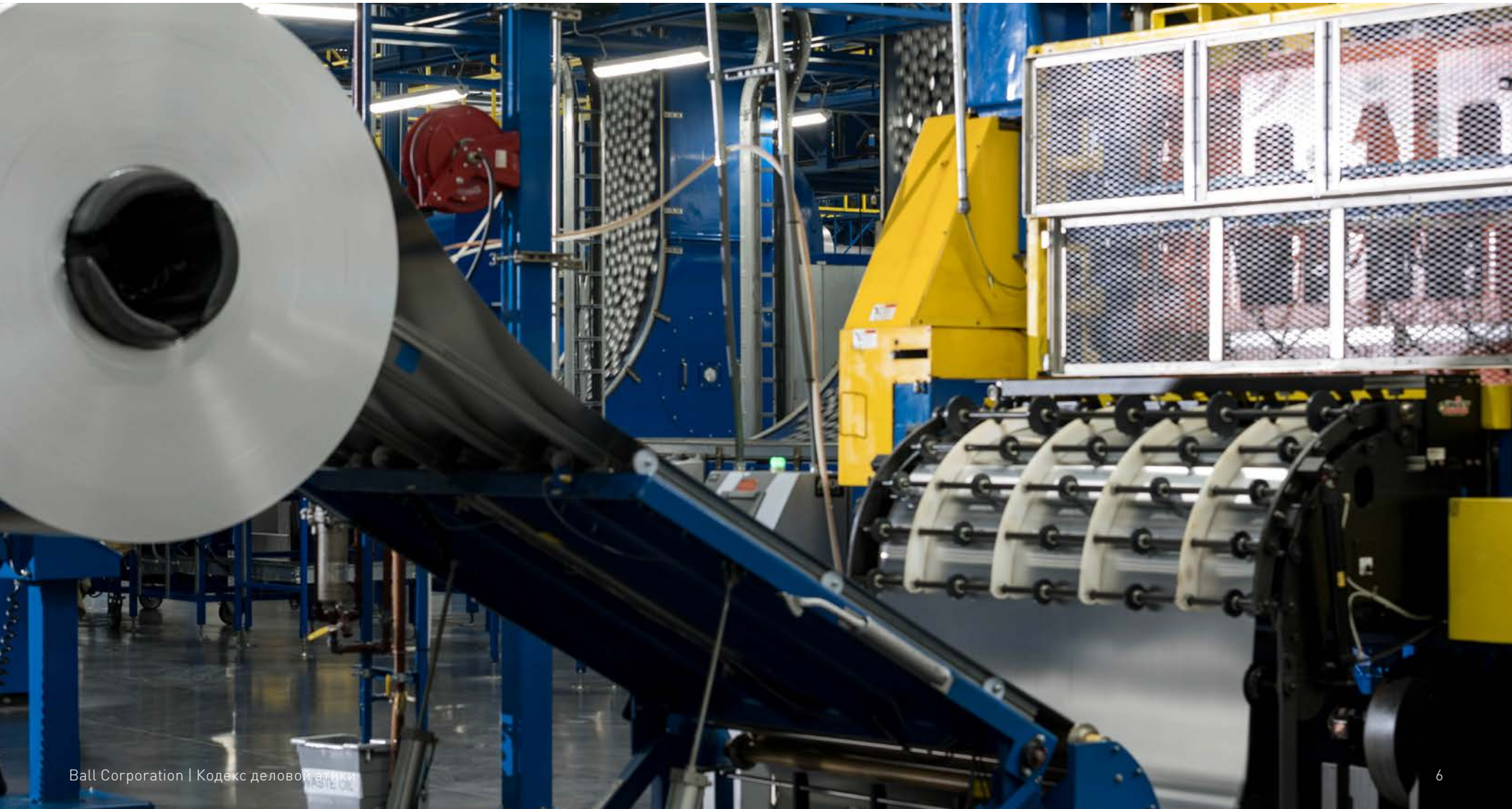
РЕСУРСЫ ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ

Чтобы сообщить о своей проблеме, воспользуйтесь одним из каналов ниже или обратитесь к разделу «Ресурсы» настоящего Кодекса для получения дополнительной информации и местных бесплатных номеров. Горячая линия поддерживается независимой третьей стороной и доступна 24 часа в сутки, семь дней в неделю.

Сообщайте о проблемах! Мы все несем ответственность за защиту этической культуры компании Ball и ее успех.

Откройте сайт ballcompliancehotline.com, чтобы отправить отчет онлайн и получить доступ к местным бесплатным номерам Корпоративный и упаковочный сегменты Ball (только для США): **1-800-270-2879**
Подразделение Ball Aerospace: **1-303-939-6777** или ethicshotline@ball.com

➤ Чтобы узнать номер местной горячей линии, см. «Дополнительные ресурсы» в конце этого документа.



РАССЛЕДОВАНИЕ ОТЧЕТОВ О СОБЛЮДЕНИИ ТРЕБОВАНИЙ

Все должны оказывать всяческую поддержку расследованиям, связанным с соблюдением требований. Расследования будут проводиться в соответствии с установленным порядком компании Ball. Наш процесс расследования направлен на устранение проблем и обеспечивает тщательное рассмотрение всех сообщений. Если вас просят помочь в расследовании, предоставляйте достоверную и полную информацию. Кроме того, нельзя препятствовать расследованию или затруднять его. Участвуя в расследовании, следуйте инструкциям лица, проводящего расследование, относительно раскрытия информации о ходе расследования.

ПОМНИТЕ

- Сообщая о поведении, которое может нарушать политику Ball, вы должны делать это добросовестно.
- Предоставьте любую информацию, которая поможет определить, могло ли иметь место нарушение политики, например письменные заявления, фотографии и другие сообщения.
- Несмотря на то, что сообщать о нарушениях на основании слухов и без каких-либо дополнительных доказательств разрешается, мы рекомендуем сотрудникам внимательно изучить факты и обстоятельства, чтобы определить правдивость слухов, прежде чем сообщать о нарушении. Например, задайте человеку, распространяющему слух, конкретные вопросы, чтобы определить, существует ли разумная вероятность того, что слух верен.
- Отправить сообщение о нарушении можно анонимно, если это разрешено местным законодательством. Если вы решите указать свое имя, Ball примет меры для обеспечения раскрытия вашей личности только в том случае, если это требуется местным законодательством или если вы сами об этом попросите.

ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

«Добросовестное информирование» означает, что вы располагаете информацией (вашими личными знаниями или информацией, полученной от других), которая дает вам разумные основания полагать, что произошло что-то, что может рассматриваться как нарушение политики.



ЗАЩИТА ОТ ПРЕСЛЕДОВАНИЙ

Для поддержания нашей этической культуры мы поощряем открытое общение и своевременное уведомление о неправомерных действиях. Ball придерживается строгой политики, запрещающей любые меры возмездия против тех, кто добросовестно информирует о своих опасениях. Наша компания запрещает (вплоть до применения дисциплинарных взысканий) преследования в любой форме, включая, помимо прочего, угрозу увольнения, понижения в должности или временного отстранения от должности, если такие действия вызваны тем, что человек добросовестно сообщил о нарушении, участвовал в расследовании или попытался удержать кого-то от нарушения политики Ball и Кодекса деловой этики.

Дополнительная информация содержится в политике в отношении защиты от преследований - **Prohibition of Retaliation** на BallConnect.

Наша компания не допускает преследований в любой форме лица, добросовестно уведомившего о неправомерных действиях.



УВАЖЕНИЕ ДРУГ К ДРУГУ

Уделяя особое внимание нашим людям и культуре, мы содействуем созданию инклюзивной рабочей среды, которая раскрывает уникальные качества, ценности и потенциал каждого сотрудника. Использование многообразия взглядов, опыта и устремлений помогает генерировать идеи и внедрять инновации, которые стимулируют рост и повышают ценность нашей глобальной организации.

НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ

Наша компания стремится поддерживать инклюзивную рабочую среду, которая привлекает и удерживает талантливых и разносторонних сотрудников. Чтобы добиться успеха в создании благоприятной среды, Ball запрещает дискриминацию любого рода.

Дискриминация в целом — это разное отношение к людям в том, что касается их трудоустройства, на основе таких характеристик, как раса, этническая принадлежность, цвет кожи, возраст, или на основе других характеристик, охраняемых законом или корпоративной политикой.

В рамках политики недопущения дискриминации Ball предлагает трудоустройство, перевод, продвижение по службе, вознаграждение и другие возможности карьерного роста наиболее квалифицированным сотрудникам, независимо от указанных характеристик.

НЕДОПУЩЕНИЕ ДОМОГАТЕЛЬСТВ

Мы не терпим домогательств любого рода. Домогательство — это поведение, которое создает угрожающую, враждебную или агрессивную рабочую среду или необоснованно препятствует эффективной работе. Оно может иметь различные формы:

- Обидные замечания
- Непристойные предложения сексуального характера
- Уничижительные, пренебрежительные или двусмысленные шутки, письма или иное поведение

Дополнительная информация содержится в политике в отношении уважения на рабочем месте - **Respect in the Workplace** на BallConnect и в других региональных политиках, запрещающих дискриминацию.

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ

Ball обязуется защищать личную информацию всех людей, которые работают с нами. Это, в частности, подразумевает защиту личной информации сотрудников, подрядчиков, клиентов, поставщиков и посетителей. Нельзя получать доступ к личной информации другого сотрудника без разрешения, а также разглашать персональные данные другого сотрудника внутри или за пределами компании Ball. Исключение составляют случаи, когда на то есть соответствующее разрешение, и использование персональных данных другого работника имеет законную деловую цель и соответствует требованиям законодательства и политики Компании.

Дополнительная информация содержится в глобальной политике в отношении защиты данных - **Global Data Protection** на BallConnect.

СОБЛЮДЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Мы стремимся вести дела в соответствии с применимым трудовым законодательством и законодательством в области прав человека. Помимо прочего, мы предлагаем разумную продолжительность рабочего дня и справедливую оплату труда в соответствии с местными законами. Мы применяем политику абсолютной нетерпимости в отношении использования детского или принудительного труда, а также торговли людьми. Того же мы ожидаем от предприятий, входящих в нашу цепочку поставок.

Дополнительная информация содержится в политике в отношении детского и принудительного труда - **Child and Forced Labor** и в политике в отношении прав человека - **Human Rights** на BallConnect.

БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗДОРОВЬЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Здоровье и безопасность на рабочем месте — наш важнейший приоритет. Мы все должны работать над минимизацией рисков для здоровья и безопасности. Мы должны заботиться о собственном здоровье и безопасности, а также о здоровье и безопасности наших коллег. Мы нацелены на постоянное совершенствование для достижения конечной цели — полного отсутствия несчастных случаев. Мы должны ознакомиться с процедурами и политиками в области охраны труда и техники безопасности, применимыми к нашим обязанностям, и убедиться, что мы в полной мере соблюдаем все директивы по охране труда и технике безопасности.

Дополнительная информация содержится в политике в отношении охраны окружающей среды, здоровья и безопасности - **Environmental, Health and Safety** на BallConnect.

НАСИЛИЕ И ОРУЖИЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Мы достойны того, чтобы работать в среде, где нет насилия и угрожающего поведения. Ball запрещает враждебное или оскорбительное поведение, угрозы или акты насилия, а также ношение запрещенного оружия на объектах Компании или в процессе работы в соответствии с местным законодательством. Кроме того, для обеспечения безопасности сотрудников и объектов компании действует система пропусков.

Дополнительная информация содержится в политике в отношении угроз и насилия на рабочем месте - **Workplace Threats and Violence** на BallConnect.



ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЕ ЗАПРЕЩЕННЫМИ ВЕЩЕСТВАМИ

Мы обязаны приходить на работу в состоянии полной работоспособности. Запрещено появляться на рабочем месте в нетрезвом состоянии. Сотрудники должны проявлять умеренность и здравый смысл, если алкоголь подается на мероприятиях Компании. Злоупотребление алкоголем, наркотиками и запрещенными веществами является серьезным нарушением этого требования и может поставить под угрозу нашу безопасность и снизить эффективность нашей работы.

Дополнительная информация содержится в политике в отношении злоупотребления психоактивными веществами на рабочем месте - **Substance Abuse in the Workplace** на BallConnect.

Здоровье и безопасность на рабочем месте — наш важнейший приоритет. Мы все должны работать над минимизацией рисков для здоровья и безопасности.



ЗАЩИТА НАШЕЙ КОМПАНИИ

КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ

Сотрудники Ball должны ответственно относиться к Компании, то есть действовать в ее интересах. Нельзя поддерживать интересы или связи, которые являются или кажутся несовместимыми или ангажированными либо наносят ущерб интересам и репутации Компании. Запрещено использовать активы, собственность, информацию Компании или служебное положение в личных интересах или иным образом конкурировать с Компанией.

Сотрудники Ball должны ответственно относиться к Компании, то есть действовать в ее интересах.



Некоторые примеры конфликта интересов

- Личные инвестиции: операции с компанией, частично принадлежащей вам или члену семьи, которая является или может быть партнером или конкурентом Ball, особенно если вы участвуете в принятии решений от имени Ball в отношении этой компании.
- Использование своего положения или отношений с Ball для продвижения своих интересов или интересов членов вашей семьи, в том числе использование конфиденциальной информации, полученной в ходе работы в Ball, для личной выгоды. Это, в частности, подразумевает надзор или прямое право принятия решений в отношении родственника.
- Утверждение контрактов с деловыми партнерами, в которых вы или члены вашей семьи имеете значительный финансовый или иной интерес или отношения, особенно если вы можете повлиять на важные решения, несете ответственность за рассмотрение, обсуждение и утверждение контрактов или иным образом руководите деловыми операциями Ball с этим деловым партнером
- Использование ресурсов Ball, включая помещения, оборудование, персонал, расходные материалы или конфиденциальную информацию, для личного использования или несанкционированной деятельности.

Такого рода ситуации возникают время от времени и не всегда являются нарушениями, однако нарушением считается сокрытие потенциального конфликта. Следовательно, в случае возникновения такой потенциальной или реальной ситуации, обсудите ее с вашим руководителем.

- Принятие чего-либо ценного от деловых партнеров, у которых есть деловые отношения или контракты, находящиеся на стадии рассмотрения или только что заключенные с Ball
- Наем или предложение работы бывшим или действующим государственным служащим, в том числе военным и гражданским служащим, любым способом, противоречащим требованиям законодательства или политике компании
- Работа с конкурирующей компанией в качестве сотрудника, консультанта или акционера, или работа в качестве сотрудника или консультанта другой компании, одновременно являясь сотрудником Ball
- Участие во внешней деятельности или отношения с внешним клиентом, поставщиком или другой компанией, которые негативно сказываются на добропорядочности или репутации Ball

Такого рода ситуации возникают время от времени и не всегда являются нарушениями, однако нарушением считается сокрытие потенциального конфликта. Поэтому в случае возникновения подобной ситуации обсудите ее со своим руководителем.

Дополнительная информация содержится в политике в отношении конфликта интересов - **Conflicts of Interest** на BallConnect.

ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

К родственникам относятся родители, братья и сестры, супруги, законные опекуны, дети, родственники супругов, бабушки и дедушки, внуки, сводные родственники или любое лицо, регулярно проживающее в вашей семье.

ДОСТОВЕРНОСТЬ ДОКУМЕНТОВ И ЗАПИСЕЙ

Все отчеты и информация о Компании должны быть зафиксированы и представлены точно, честно и надлежащим образом. Они должны соответствовать обычаям делового оборота, а также применимым стандартам бухгалтерского учета и требованиям законодательства. Табели, авансовые отчеты, производственные отчеты, протоколы испытаний, экологическая документация, бухгалтерские документы, корреспонденция, заявки, заказы на поставку или аналогичные документы должны быть достоверными и полными. Помимо этого:

- Документация и финансовая отчетность должны точно отражать все операции Компании.
- В документах Компании не допускается ложная информация.
- Необходимо принять меры для обеспечения надлежащего учета, раскрытия и начисления всех расходов.

Кроме того, мы должны соблюдать политику в отношении делопроизводства и порядок хранения документации, принятый в соответствующем регионе. Этот порядок определяет сроки необходимо хранения деловой документации, а также процедуры, обеспечивающие соблюдение правовых норм по хранению документов.

Сотрудники, участвующие в создании документов или готовящие отчеты, несут ответственность за прочтение и понимание документов, в которых изложены политика корпорации и бизнес-подразделений по разным аспектам и процедуры, применимые к их организации. Следует точно и своевременно фиксировать повременную оплату и следовать процедурам оплаты труда. Сотрудники должны использовать разрешенные в Компании системы учета и контроля. Руководители должны строго следить за соблюдением этих стандартов, предотвращать их нарушение и незамедлительно сообщать о любых нарушениях своему руководителю.

Дополнительная информация содержится в политике в отношении делопроизводства - **Records Management** на BallConnect.

ВОПРОС-ОТВЕТ

В.: Джером отвечает за подготовку ежеквартальных финансовых отчетов своего отдела и, как правило, быстро выявляет и исправляет неточности. Обычно они представляют собой описки и не отнимают много времени. Тем не менее, в этом квартале он заметил постоянные несоответствия, которые кажутся гораздо более сложными, даже намеренными. Он определил источник некорректных отчетов о доходах и считает, что эти записи могут быть частью большого мошенничества. Как ему поступить?

О.: Джером должен сообщить об этом. Он выявил потенциальное мошенничество в финансовой отчетности и должен немедленно сообщить о своих подозрениях, связавшись со своим руководителем, представителем отдела кадров или *Compliance Alliance*. Исправить ошибки недостаточно. Джером не понесет никакого наказания, даже если последующее расследование не выявит нарушений.

РЕАГИРОВАНИЕ НА ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПРОВЕРКИ, ЗАПРОСЫ И РАССЛЕДОВАНИЯ

Мы обязаны оказывать всяческую поддержку государственным служащим, проводящим расследования. Это означает, что в случае необходимости мы своевременно предоставляем соответствующую информацию. Однако, прежде чем создавать какие-либо документы или соглашаться на интервью, необходимо обратиться в юридический отдел и другие соответствующие функциональные подразделения, чтобы обеспечить наличие у нас всей информации, необходимой для надлежащего ответа.

Все отчеты и информация о Компании должны быть зафиксированы и представлены точно.

ЗАЩИТА ИНФОРМАЦИИ О КОМПАНИИ

ТОРГОВЛЯ ВНУТРЕННЕЙ ИНФОРМАЦИЕЙ

Сотрудники Ball и другие лица, связанные с компанией, часто имеют доступ к существенной закрытой (обычно называемой «инсайдерской») информации о Компании или других компаниях, с которыми мы сотрудничаем, которая недоступна для людей за пределами нашей компании. Сотрудникам Ball запрещено участвовать в операциях, связанных с акциями или облигациями Ball, а также с акциями или облигациями любой другой компании, с которой сотрудничает Ball, если они располагают существенной закрытой информацией о Ball или другой компании.

ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Инсайдерская информация может включать:

- Информацию о планах слияний, поглощений или продаж
- Разработку нового продукта
- Маркетинговую стратегию
- Результаты финансовой деятельности
- Контракты с существенными клиентами или поставщиками Ball
- Другие существенные деловые операции Компании

«Существенной» является информация, которую инвестор посчитал бы важной при принятии инвестиционного решения, например, о покупке или продаже акций.

Нельзя передавать инсайдерскую информацию третьим лицам (давать «наводку»).

Дополнительная информация содержится в политике в отношении торговли внутренней информацией - **Insider Trading** на BallConnect.

Сотрудникам Ball запрещено использовать инсайдерскую информацию с целью повлиять на чьи-либо инвестиционные решения, а также совершать сделки с ценными бумагами Ball, если они располагают существенной закрытой информацией.



ЗАЩИТА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ

У сотрудников может быть служебный доступ к конфиденциальной информации Компании. Такая информация должна быть защищена во время и после трудоустройства и не может быть использована в личных интересах.

Конфиденциальную информацию Компании следует тщательно контролировать, охранять, использовать только по назначению и в случае необходимости обсуждать только с уполномоченными лицами или организациями. Не делитесь и не передавайте файлы или сведения Компании не имеющим соответствующих полномочий лицам или организациям без надлежащего разрешения.

Интеллектуальная собственность (ИС) Ball — это ценный актив, который нельзя раскрывать. К ИС относятся авторские права, товарные знаки, дизайны, логотипы и бренды.

Третьи лица, с которыми мы работаем, часто предоставляют нам свою конфиденциальную информацию и ИС. Мы защищаем эту информацию и ИС так же тщательно, как и свою собственную.

ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

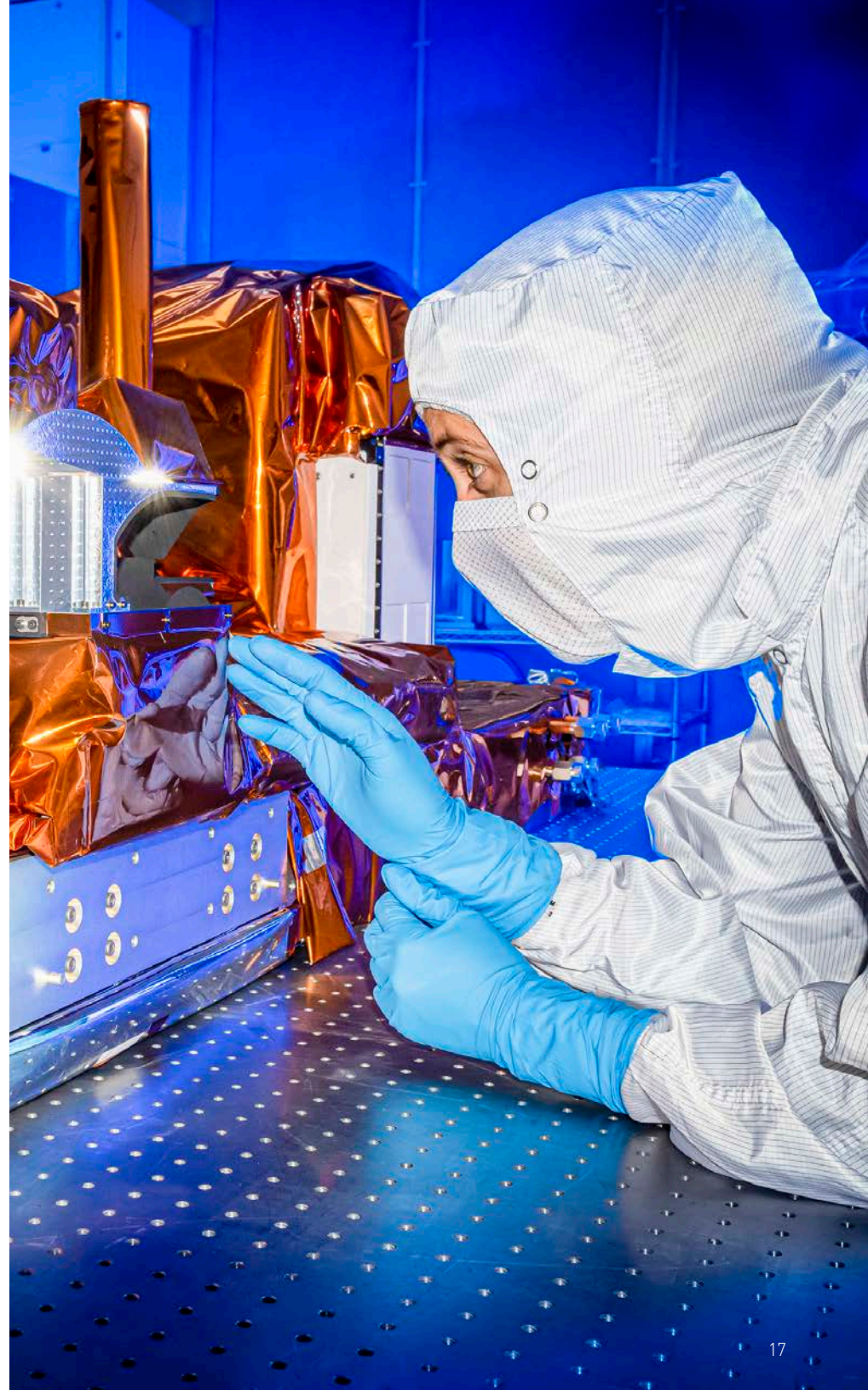
Конфиденциальная информация Компании включает: финансовую информацию, операции на рабочем месте, производственные процессы, производственные отчеты, информацию о сотрудниках, бизнес-планы, программное обеспечение, файлы, пароли, технические данные, чертежи, стратегические и оперативные планы, сведения о клиентах, договоры, соглашения и другие ценные сведения Компании.

Дополнительная информация содержится в политике в отношении конфиденциальности - **Confidentiality** на BallConnect.

ВОПРОС-ОТВЕТ

В.: Прибыв на выставку в Лондон, Грета случайно забыла ноутбук в кафе. Она заметила это по возвращении в гостиницу. Хотя Грета знает, что ее ноутбук содержит конфиденциальную информацию Компании, она планирует отправиться на поиски утром. Правильно ли она поступает?

О.: Нет. Если Грета знает, что в ноутбуке содержится конфиденциальная информация Компании, она должна незамедлительно проинформировать об этом региональный ИТ-отдел, юридический отдел и своего руководителя.





ЗАЩИТА ФИЗИЧЕСКОЙ СОБСТВЕННОСТИ

Каждый сотрудник Ball несет ответственность за сохранение и защиту активов Компании, включая ее имущество, материально-технические средства, оборудование и денежные средства, и должен правильно использовать эти активы.

ЗАЩИТА ИНФОРМАЦИИ

Мы несем ответственность за безопасность всей информации Компании, а также за этическое и законное использование сетевых и компьютерных систем Ball. Несмотря на то, что допускается иногда использовать эти системы в личных целях, мы должны помнить, что наша Компания оставляет за собой право контролировать их использование, кроме случаев, когда это запрещено местным законодательством. Мы должны соблюдать все принципы безопасности и процедуры внутреннего контроля Ball в отношении наших информационных и коммуникационных систем.

Мы должны защищать свои пароли и другие коды доступа согласно политике защиты паролей. Нельзя позволять другим лицам использовать наши учетные записи. Информацию Компании нельзя переносить с компьютера на неразрешенные портативные устройства.

Мы понимаем, что Интернет — это публичное пространство. Создавая электронное сообщение, имейте в виду, что отправленное сообщение легко изменить, исказить и передать без нашего ведома или разрешения. Электронные письма, мгновенные и текстовые сообщения следует писать так же внимательно, как и любые другие документы Компании. Интернет или электронную почту запрещено использовать в несанкционированных или незаконных целях, для скачивания материалов сексуального или непристойного характера, а также других незаконных материалов.

Дополнительная информация содержится в политике в отношении надлежащего использования - **Appropriate Use** и других политиках в области информационных технологий на BallConnect.

Электронные письма, мгновенные и текстовые сообщения следует писать так же внимательно, как и любые другие документы Компании.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ

Ball признает значение Интернета в формировании общественного мнения о Компании. Мы также признаем значение участия наших сотрудников в информировании о нашей отрасли в социальных сетях. Мы стремимся поддерживать право сотрудников на компетентное участие в данном процессе посредством блогов и других видов взаимодействия в социальных сетях.

При использовании социальных сетей необходимо соблюдать следующие общие рекомендации:

- Никогда не разглашайте существенную внутреннюю информацию о Ball.
- Если вы публикуете что-то о Ball, узнайте, требует ли местное законодательство раскрытия информации о ваших отношениях с Компанией.
- Сообщения, опубликованные в социальных сетях, являются документами постоянного хранения, которые, как и электронные письма, можно переслать и изменить без нашего согласия.
- В личной переписке в социальных сетях нельзя раскрывать конфиденциальную информацию Компании, в частности, сведения о клиентах или сотрудниках, авторские материалы или внутреннюю информацию.
- Уважайте других, не публикуйте и не отправляйте контент, противоречащий положениям настоящего Кодекса или политике Компании, в частности, обидные комментарии, неуместные или непристойные изображения.
- Как общее правило, не говорите от имени Ball Corporation, если вы не являетесь уполномоченным представителем компании.

Наша политика в отношении активности в социальных сетях - Social Media Activity - содержит указания о принципах ведения рабочих блогов, размещения комментариев и другой активности в Интернете, а также коммуникациях с другими людьми. Эта политика применима к активности в социальных сетях даже в нерабочее время.

Дополнительная информация содержится в политике в отношении активности в социальных сетях - **Social Media Activity** на BallConnect.

ВОПРОС-ОТВЕТ

В.: Читая посты в социальных сетях, Стивен замечает, что некоторые заявления о Ball не соответствуют истине. Следует ли ему отвечать на них и указать на ошибку?

О.: Нет. Стивен не должен реагировать на эти комментарии, но, согласно политике **Social Media Activity**, должен сообщить о них своему руководителю.

ОБЩЕНИЕ С ИНВЕСТОРАМИ, ПРЕССОЙ И ГРУППАМИ ВЛИЯНИЯ

Наша компания должна предоставлять одинаковую информацию инвесторам, аналитикам, прессе и группам влияния. Информационные материалы Компании должны соответствовать требованиям законодательства и политике Компании. Предоставлять информацию от имени Компании, даже онлайн, могут только уполномоченные представители Компании, или лица, получившие разрешение отдела корпоративных коммуникаций или отдела связей с инвесторами.

Дополнительная информация содержится в политике в отношении связей с общественностью - **Public Relations** - и в политике в отношении общественных вопросов - **Public Affairs** на BallConnect.

Запрещено предоставлять информацию от имени Компании, даже онлайн.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛИЕНТАМИ, ПОСТАВЩИКАМИ И ДРУГИМИ ДЕЛОВЫМИ ПАРТНЕРАМИ

ПОДАРКИ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

Все, кто ведет дела в интересах или от имени Компании, должны избегать реального или предполагаемого нарушения. Иногда мы предоставляем или получаем скромные подарки или иные вознаграждения в виде угощений и развлечений при взаимодействии с существующими или потенциальными клиентами, поставщиками или другими деловыми партнерами. Однако передача или получение какого-либо подарка или вознаграждения с целью повлиять на деловое решение может вызвать обвинения в коррупции или взяточничестве.

Все, кто ведет дела в интересах или от имени Компании, должны избегать реального или предполагаемого нарушения.

В целях минимизации риска получения или передачи некорректных подарков и вознаграждений, все подарки и вознаграждения должны:

- служить деловой цели
- быть уместными с точки зрения времени и места
- иметь номинальную стоимость
- быть нечастыми
- предоставляться добровольно
- предоставляться не в форме денег или их эквивалентов (например, подарочные карты)
- должным образом отражаться в документах
- соответствовать применимой политике Компании/другой стороны (как дарителя, таки получателя)
- соответствовать требованиям применимого законодательства, в том числе местного
- не создавать впечатление проявления неподобающего поведения.

Мы должны быть готовы дипломатично отклонить подарки и вознаграждения, не отвечающие этим критериям.

Кроме того, государственные учреждения и ведомства часто устанавливают строгие требования в отношении принятия подарков и других вознаграждений со стороны сотрудников и членов их семей. Мы должны изучить эти требования, а также правила клиентов, поставщиков и других деловых партнеров, которые имеют тесные связи с государственными органами.

Дополнительная информация содержится в политике в отношении использования активов Компании - **Use of Corporate Assets** - и в политике противодействия коррупционной деятельности за рубежом/глобальной борьбы с коррупцией - **Foreign Corrupt Practices/Global Anti-Corruption** на BallConnect.

ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ - для правительства США

Сотрудникам правительства США запрещено принимать подарки или вознаграждения любой стоимости, за исключением рекламной продукции номинальной стоимости (правило 20/50 долларов, описанное ниже). Исходя из этих запретов, давать или предлагать подарки или иные вознаграждения клиентам, подрядчикам и поставщикам, имеющим прочные связи с правительством США, допускается только в случае, если совокупная стоимость подарков или вознаграждений, предлагаемых за один раз, составляет не более 20 долларов. Кроме того, совокупная стоимость подарков/других вознаграждений за один календарный год не может превышать 50 долларов.

Подарки и вознаграждения, предлагаемые членам американского Конгресса и их сотрудникам строго регулируются Законом о честном руководстве и открытом правительстве от 2007 года. Из-за сложности этих ограничений сотрудникам запрещено предлагать подарки или вознаграждения членам американского Конгресса и их сотрудникам без предварительного согласия Компании. Эти ограничения не распространяются на политические взносы, сделанные сотрудниками в частном порядке.

ВОПРОС-ОТВЕТ

В.: Филипп, который работает в компании, являющейся поставщиком Ball, недавно отправил Джози дорогие часы Rolex с запиской: «Благодарю вас за то, что вы остаетесь нашим постоянным клиентом. Мы с радостью ожидаем многолетней совместной работы!». Джози не хочет обидеть Филиппа, но ей неудобно принять такой щедрый подарок. Как ей поступить?

О.: Джози не следует принимать часы. Несмотря на красивый жест, подарок, скорее всего, призван повлиять на принятие решений. Наши отношения с поставщиками и решения о закупках всегда должны строиться на их заслугах, а не подарках. Если у Джози появились вопросы или, по ее мнению, отсылка подарка обратно обидит Филиппа, ей следует обратиться за советом в Compliance Alliance, юридический отдел или к своему руководителю.

ВЗЯТОЧНИЧЕСТВО И КОРРУПЦИЯ

Мы конкурируем на основе инновационных продуктов и доверительного отношения с клиентами. Мы не занимаемся подкупом или иным неправомерным влиянием на коммерческих партнеров или государственных чиновников.

Существует множество международных законов, запрещающих взяточничество и коррупцию: Закон США о борьбе с коррупцией за рубежом, антикоррупционный закон Великобритании, Закон Бразилии о борьбе с коррупцией и прочие аналогичные законы, принятые во многих других странах. Важно помнить, что даже если взятка считается местным обычаем или сумма ее невелика, взяточничество практически всегда является незаконным и всегда противоречит политике Компании.

Отдельные сотрудники и Компания в целом могут быть серьезно наказаны за нарушение антикоррупционного законодательства, и никакие потенциальные возможности для бизнеса не могут перевесить нашу хорошую репутацию. Мы никогда не соглашаемся прямо или косвенно предлагать, обещать или оплатить что-либо ценное, чтобы повлиять на решение должностного лица или коммерческого партнера. Мы не требуем и не принимаем взятки от своего имени или от имени Компании, не даем и не получаем откаты.

Мы работаем с множеством контрагентов, некоторые из которых могут действовать от нашего имени или даже взаимодействовать с государственными чиновниками. Поэтому следует с осторожностью привлекать третьих лиц и контролировать их деятельность от нашего имени. Поскольку на контрагентов распространяются те же требования по борьбе с коррупцией, мы не ведем дела с теми из них, кто дает или принимает взятки от нашего имени.

Для получения дополнительной информации обратитесь в Compliance Alliance или в юридический отдел или см. политику противодействия коррупционной деятельности за рубежом/глобальной борьбы с коррупцией - **Foreign Corrupt Practices/Global Anti-Corruption** на BallConnect.

Мы не требуем и не принимаем взятки от своего имени или от имени Компании, не даем и не получаем откаты.

ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

К чиновникам относятся должностные лица, сотрудники или представители государственного органа, а также сотрудники предприятия, находящегося в государственной собственности или под контролем государства. Термин «чиновник» трактуется широко и включает в себя членов семьи чиновников, а также используется, даже если связь с государством не очевидна, например, в отношении директора компании, контрольным пакетом акций которой владеет иное государство.

Независимые агенты — это любые лица, не являющиеся сотрудниками Ball, такие как агенты, консультанты, представители, поставщики, дистрибьюторы, которые будут уполномочены действовать от имени Ball.

ВОПРОС-ОТВЕТ

В.: Эван добивается разрешения на открытие нового объекта Ball в другой стране. Ему сказали, что если он наймет определенного местного консультанта и заплатит ему, то легко получит разрешение. Следует ли ему соглашаться?

О.: Эван должен быть осторожен. При работе с третьими лицами мы должны быть уверены, что они соответствуют всем применимым правовым требованиям, включая требования по противодействию коррупции. Все третьи лица должны пройти процедуру комплексной оценки. Если у вас появятся вопросы о привлечении третьих лиц или их действиях, обратитесь в Compliance Alliance или юридический отдел.

ЧЕСТНОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА

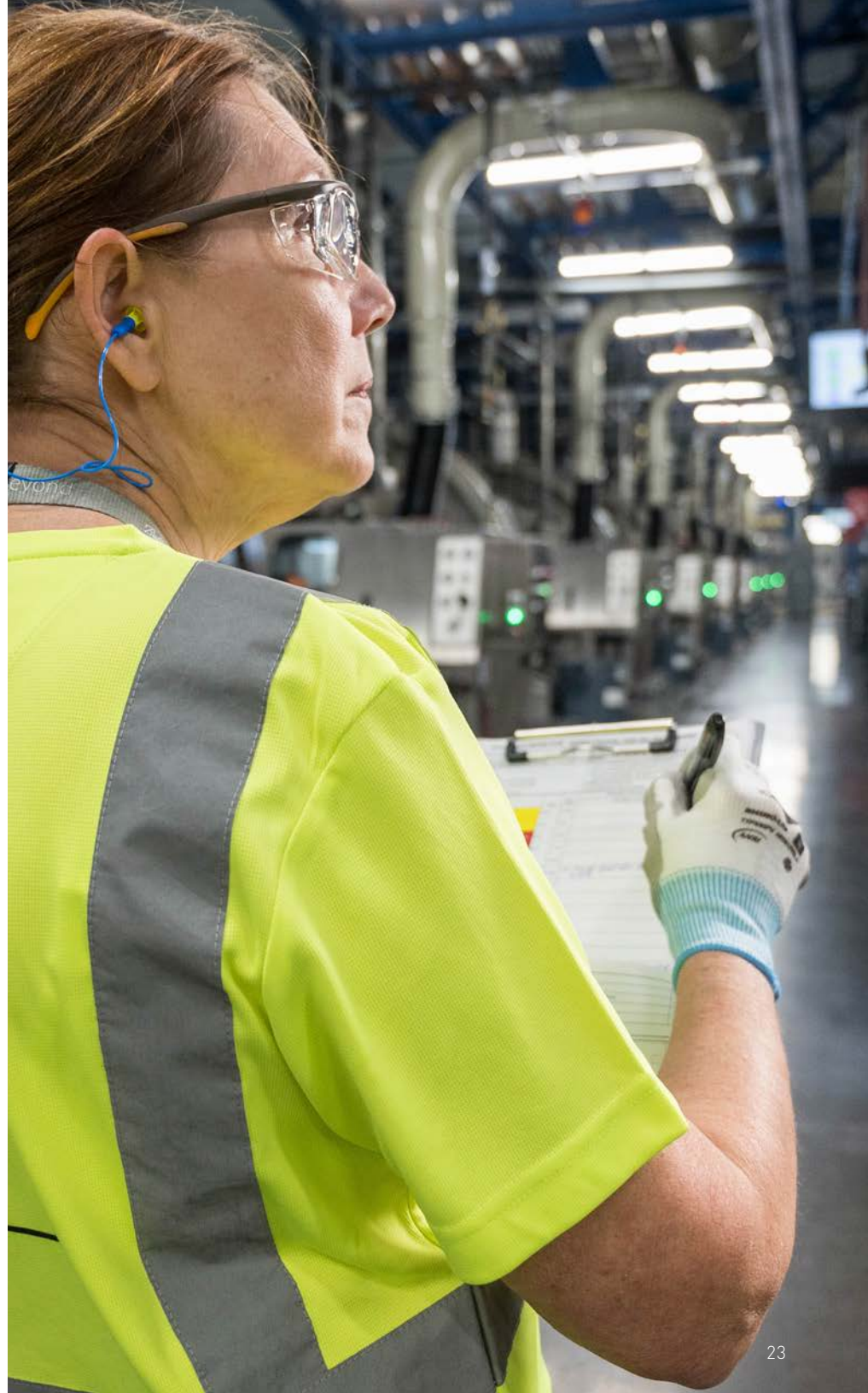
СПРАВЕДЛИВАЯ КОНКУРЕНЦИЯ

Существует множество международных законов, применимых к нашей Компании, которые считают определенные переговоры с конкурентами и другие антиконкурентные действия незаконными. Например, бизнесконкурентам запрещено путем прямой договоренности или участвуя в совместной деятельности: фиксировать цены или рентабельность своей продукции; устанавливать объем производства товаров; делить рынки сбыта своей продукции географически или по клиентам; вступать в сговор на торгах по поставкам, которые распределяются на конкурсной основе (так называемое «мошеничество на торгах»).

Таким образом, запрещено обсуждать, обмениваться информацией или заключать соглашения с конкурентами по следующим вопросам:

- Цены или другие условия продажи покупателям
- Цены или другие условия закупки у поставщиков
- Распределение продукции среди клиентов
- Выбор поставщиков или продукции у конкретных поставщиков
- Монополизация, доминирование или контроль рынков
- Прекращение производства, продажи или распространения продукции определенному клиенту или в определенный регион

Существует множество международных законов, применимых к нашей Компании, которые считают определенные переговоры с конкурентами и другие антиконкурентные действия незаконными.



Если конкурент пытается поговорить с вами на любую из этих тем или приглашает к участию в иных антиконкурентных действиях, следует немедленно обратиться в юридический отдел или Compliance Alliance. Видимость антиконкурентных действий может не только иметь негативные последствия для Компании, но и повлечь за собой уголовную ответственность, а также нанести ущерб репутации нашего бизнеса. Будьте внимательны в ситуациях, которые могут привести к запрещенным действиям, в частности, на выставках или конференциях, и в случае сомнений задавайте вопросы.

Дополнительная информация содержится в антимонопольной политике - **Antitrust** на BallConnect.

ВОПРОС-ОТВЕТ

В.: Катя на выставке обедает за одним столом с Дином, сотрудником конкурента. Дин спрашивает Катю, собирается ли Ball выпускать новую продукцию, и рассказывает, что его компания собирается выпускать новые продукты, которые будут конкурировать с Ball. Катя отказывается обсуждать что-либо с Дином и уходит. Нужно ли ей сообщать об этом инциденте, если она не разглашала информацию о Ball и сразу ушла?

О.: Да. Дин раскрыл информацию Кате и, кажется, пытался неправомерно выпытать стратегию развития продуктов Ball. Кате следует немедленно обратиться в Compliance Alliance или в юридический отдел.

ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Не обсуждайте и не обменивайтесь информацией с конкурентами (или потенциальными конкурентами) по таким темам, как ценообразование, затраты, условия продаж, сегменты рынка, клиенты или маркетинговые стратегии. Если обсуждение переходит на тему, требующую особой защиты от конкурентов, прекратите разговор и немедленно сообщите об инциденте в Compliance Alliance или в юридический отдел.

ДОБРОСОВЕЩНОЕ ВЕДЕНИЕ СДЕЛОК И ТОРГОВЫХ ПРАКТИК

Информация о конкурентах и поставщиках — это ценный актив. Мы уважаем права наших конкурентов и поставщиков и всегда будем вести себя справедливо по отношению к ним. Мы стремимся к конкурентным преимуществам за счет качества нашей продукции, а не за счет неэтичной деловой практики.

Мы должны быть уверены, что все операции для Ball выполняются нами честным и справедливым образом. Мы должны избегать уничижительных или ложных заявлений о конкурентах, а также неточных или несправедливых заявлений о наших продуктах при сравнении с нашими конкурентами. Нарушение этих правил может привести к гражданской или уголовной ответственности в отношении Ball и ее сотрудников.

КАЧЕСТВО ПРОДУКТА

Долгосрочный успех наших подразделений основывается на производстве высококачественной продукции. Сотрудники играют важную роль в принятии всех необходимых мер для обеспечения стабильности и качества нашей продукции. Если мы замечаем что-то, что не соответствует стандартам Ball на наших заводах, в лабораториях или в офисах, мы должны обратиться к руководителю или в Compliance Alliance.

Мы уважаем права наших конкурентов и поставщиков и всегда будем вести себя справедливо по отношению к ним.



ПОДДЕРЖКА РЕГИОНОВ

ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Объекты нашей Компании управляются и эксплуатируются в соответствии с корпоративной экологической политикой и всеми применимыми юридическими нормами и правилами. Каждое подразделение поддерживает систему экологического менеджмента, соответствующую его деятельности. Мы все должны понимать свою ответственность в рамках этих систем. Наша компания стремится быть лидером в сфере экологической ответственности и минимизировать воздействие на окружающую среду.

Дополнительная информация содержится в политике в отношении соблюдения экологических требований - **Environmental Compliance** на BallConnect.

Наша компания стремится быть лидером в сфере экологической ответственности.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА БЛАГО ОБЩЕСТВА

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Устойчивое развитие представляет собой философию, рассматривающую нашу деятельность в глобальных масштабах и ее взаимодействие с миром вокруг нас. Сохраняя баланс между нашим экономическим, экологическим и социальным воздействием в процессе нашей деятельности и принятия решений, мы создаем долгосрочные общие ценности для всех заинтересованных лиц и для Компании.

За десятилетия работы мы сократили количество материала в упаковке продукции, повысили энергоэффективность и безопасность, оказывали поддержку в реализации программ утилизации упаковки, делали пожертвования в благотворительные организации и инвестировали в регионы, в которых мы живем и работаем. Сейчас мы направляем наши усилия на ключевые приоритетные задачи устойчивого развития, включая управление качеством продукции, оптимизацию производства, управление развитием сотрудников и деятельность на благо общества. В процессе производства мы делаем акцент на «Большой шестерке»: безопасность, электричество, газ, вода, отходы и летучие органические соединения (ЛОС).

Свою стратегию устойчивого развития, результаты и будущие цели мы публикуем раз в два года в отчете об устойчивом развитии. С дополнительной информацией можно ознакомиться здесь: www.ball.com/sustainability. Все сотрудники должны понимать наши цели устойчивого развития и работать в этом направлении. Мы все можем внести свой вклад в устойчивое развитие бизнеса: как посредством масштабных действий, например, установки более экономичного оборудования, так и за счет мелочей: волонтерство, популяризация вторичной переработки или вовремя выключенная лампочка.

Мы направляем усилия на шесть приоритетных задач устойчивого развития: инновации, производство, управление развитием сотрудников, вторичная переработка, цепочка поставок и деятельность на благо общества.



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Наша приверженность регионам, в которых мы живем и работаем, является неотъемлемой частью корпоративной культуры Ball с момента основания нашей Компании. Мы поддерживаем организации, программы и гражданские инициативы, которые продвигают устойчивые источники средств к существованию и поощряют благотворительность и волонтерство в регионах за счет благотворительных пожертвований, спонсируемых Ball. Мы должны следить за тем, чтобы наша волонтерская деятельность, пожертвования и участие в жизни регионов отвечали требованиям нашего Кодекса, политик и законов, а также за тем, чтобы наши пожертвования не нарушали антикоррупционные законы или другие применимые стандарты и правила.

Дополнительная информация содержится в политике в отношении встречных пожертвований и волонтерства - **Matching Gifts and Volunteer** на BallConnect.

ОТВЕТСТВЕННОЕ УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Наша компания поощряет участие в политическом процессе любым законным способом по нашему выбору. Однако вклад Ball в политические кампании жестко регламентирован. Наша политика, в частности, запрещает использование корпоративных активов в политических целях в установленных законом случаях. Ball сформировала и поддерживает комитет политических действий (BallPAC), через который она на законных основаниях делает взносы в пользу кандидатов, претендующих на избрание в Конгресс США.

Дополнительная информация содержится в политике в отношении взносов на политические цели и политической деятельности сотрудников - **Political Contributions and Political Actions of Employees** - и в политике противодействия коррупционной деятельности за рубежом/глобальной борьбы с коррупцией - **Foreign Corrupt Practices/Global Anti-Corruption** на BallConnect.



СОБЛЮДЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ И ТОРГОВЫХ САНКЦИЙ

Мы стремимся соблюдать все применимые законы и положения о торговле. В США, Европейском союзе и многих других странах, где Ball ведет бизнес, действуют правила, регулирующие импорт и экспорт товаров, программного обеспечения, технологий и технических данных (включая данные и услуги, передаваемые в электронном виде), а также положения, касающиеся эмбарго, бойкотов и других экономических санкций.

Законы и положения о торговле не позволяют компании Ball вести торговлю с определенными лицами, организациями и странами. Несоблюдение этих законов о торговле может привести к серьезным финансовым и уголовным санкциям в отношении Ball и ответственных сотрудников. Несоблюдение Политики экономических и торговых санкций Ball может повлиять на оценку сотрудника и привести к дисциплинарным взысканиям вплоть до увольнения.

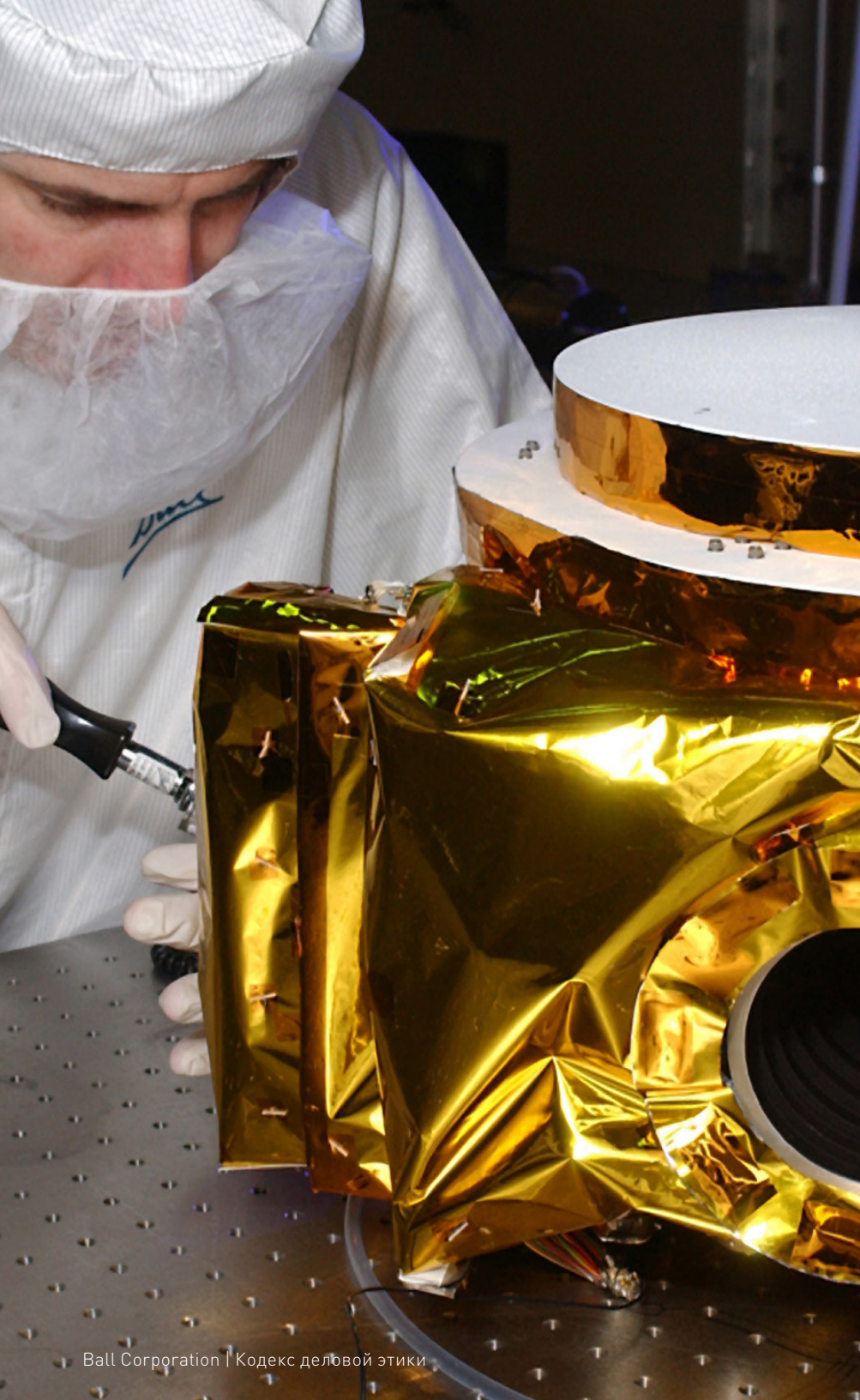
Эти законы и правила сложны и периодически меняются. Дополнительная информация содержится в политике в отношении соблюдения требований к экспорту и импорту - **Export and Import Compliance** и в политике соблюдения экономических и торговых санкций - **Compliance with Economic and Trade Sanctions** на BallConnect.

БОРЬБА С ОТМЫВАНИЕМ ДЕНЕГ

Наша компания соблюдает все применимые требования законодательства, запрещающие отмывание денег. «Отмывание денег» — это процесс, посредством которого человек или группа людей пытается скрыть доходы от незаконной деятельности или придать видимость легитимности источникам незаконных средств.

Необходимо действовать на опережение, столкнувшись с необычными или подозрительными операциями. Мы должны знать типы операций в нашем отделе, которые наиболее подвержены актам отмывания денег и требуют усиленного контроля. Если мы заметили какую-либо подозрительную деятельность или операцию, необходимо немедленно связаться с руководителем или Compliance Alliance.





ПРОМЫШЛЕННЫЙ ШПИОНАЖ

Наша компания разрабатывает планы и стратегии, чтобы получить представление о рынке, предвидеть изменения в технологиях и бизнесе, а также оценивать конкурентную среду.

Получение общедоступной информации о конкурентах, их товарах и услугах является совершенно корректным и регулярно практикуется в отрасли. Однако процесс сбора информации должен проходить в рамках закона и этики. Например, запрещено узнавать и использовать конфиденциальную ИС, принадлежащую поставщику, клиенту, конкуренту или партнеру. Кроме того, нельзя делать пренебрежительные замечания относительно конкурентов, а также проводить несправедливое сравнение продуктов и услуг конкурентов с нашими продуктами и услугами.

Иногда сотрудник может получить доступ к конфиденциальной информации конкурента или другой компании или предложение воспользоваться таким доступом. Если раскрытие такой информации официально не разрешено конкурентом или иной компанией, предложение следует отклонить, а полученные материалы вернуть, при этом делать и хранить копии не разрешается. К информации конкурента или иной компании следует относиться с тем же уважением, которого мы ждем от других относительно конфиденциальной информации Ball.

ИНФОРМИРОВАНИЕ О НЕПРИМЕНИИ ПОЛОЖЕНИЙ

Любое неприменение любого положения настоящего Кодекса должно быть предварительно одобрено Советом директоров или соответствующим комитетом Совета директоров Компании. О любом неприменении любого положения Кодекса, утвержденном Советом директоров, для какого-либо исполнительного должностного лица или директора следует незамедлительно и публично сообщить акционерам.

Наша компания разрабатывает планы и стратегии, чтобы получить представление о рынке, предвидеть изменения в технологиях и бизнесе, а также оценивать конкурентную среду.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ

В большинстве случаев ваш руководитель или представитель отдела кадров помогут вам решить вопрос или проблему или укажут правильное направление.

COMPLIANCE ALLIANCE

Чтобы задать вопросы или сообщить о проблемах, связанных с настоящим Кодексом, политиками и процедурами, или любых других проблемах в области этики или нормативно-правового соответствия, свяжитесь с Compliance Alliance или вашим региональным Координатором по вопросам соответствия.
compliancealliance@ball.com

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ COMPLIANCE ALLIANCE

Чтобы сообщить о нарушениях в области нормативно-правового соответствия, посетите сайт ballcompliancehotline.com или позвоните на бесплатную местную горячую линию Compliance Alliance. Эта служба управляется независимой третьей стороной и доступна 24 часа в сутки, семь дней в неделю.

ЮРИДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ

В юридическом отделе есть региональные и отраслевые профильные специалисты, которые могут ответить на вопросы и помочь с решением проблем. Если у вас есть проблема в юридической или этической области, или возник конфликт интересов, вы можете связаться с одним из наших юристов.

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Группа внутреннего аудита готова ответить на вопросы или помочь с решением проблем, касающихся внутреннего контроля бухгалтерского учета или вопросов аудита.
InternalAudit@ball.com

ГОРЯЧИЕ ЛИНИИ ПО ВОПРОСАМ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО СООТВЕТСТВИЯ

США	
Корпоративные цели / цели упаковки	1-800-270-2879
Подразделение Aerospace	1-303-939-6777 или ethicshotline@ball.com
АРГЕНТИНА	800-666-1246
АВСТРИЯ	0800-802298
БРАЗИЛИЯ	0-800-020-3400
КАНАДА	1-800-269-8163
ЧИЛИ	800-914-313
ЧЕШСКАЯ РЕСПУБЛИКА	800-810-915
ДАНИЯ	8082-0147
ЕГИПЕТ	0800-000-9377
ФИНЛЯНДИЯ	0800-07-636
ФРАНЦИЯ	0805-080245
ГЕРМАНИЯ	0800-180-0602
ИНДИЯ	000-800-100-3774
ИРЛАНДИЯ	1-800-904-178
ИТАЛИЯ	800-788-058
МЕКСИКА	01-800-681-6521
МЬЯНМА	720-904-6581
НИДЕРЛАНДЫ	0-800-022-1241
ПАРАГВАЙ	009-800-542-0162
ПОЛЬША	48-222922675
РОССИЯ	8-800-100-6294
САУДОВСКАЯ АРАВИЯ	
(Местный стационарный)	008111000237
(Международный - мобильный / стационарный)	+966-8111000237
СЕРБИЯ	0800-190-162
ИСПАНИЯ	900-839195
ШВЕЦИЯ	020-888-506
ШВЕЙЦАРИЯ	0800-321-013
ТУРЦИЯ	90-850-3902143
ВЕЛИКОБРИТАНИЯ	0-808-189-1083
ВЬЕТНАМ	84-444-583357

Кодекс деловой этики
Обновлен в 2020 г.; все фотографии
сделаны до марта 2020 г.
Ball Corporation
9200 W. 108th Circle
Westminster, CO 80021 (Вестминстер, штат Колорадо, США)

