

Ball Corporation

బిజినెస్ ఎథిక్స్ ప్రవర్తనా నియమావళి



సందేశం జాన్ ఎ. హేస్ నుండి వచ్చింది

ప్రియమైన సహోద్యోగులారా:

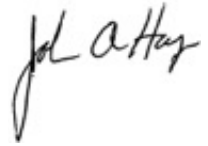
Ball వద్ద, సమగ్రత విషయంలో రాజీపడని మా అచంచలమైన నిబద్ధత, మా సంస్థ యొక్క ప్రతి స్థాయిలో మరియు ప్రతి విషయంలో మేము వ్యాపారాన్ని నిర్వహించే విధానాన్ని నిర్వచిస్తుందని మేము నమ్ముతున్నాము. మా కంపెనీలో మేము సమిష్టిగా పెట్టుబడి పెట్టే సమయం మరియు శక్తిని పరిరక్షించే మా సమ్మతి సంస్కృతిని కొనసాగించడానికి మా ఉద్యోగులు రోజువారీ చేసే పనికి మేము గర్విస్తున్నాము.

విశ్వసనీయత మరియు సమగ్రత సూత్రాలపై నిర్మించిన 140 సంవత్సరాల వారసత్వంతో, మా కస్టమర్లు, భాగస్వాములు మరియు ప్రపంచ సంఘాల అవసరాలను అత్యంత నైతిక మార్గాల్లో అందించడానికి మేము అంకితభావంతో ఉన్నాము. మేము వివరణాత్మక ప్రణాళిక చేస్తూనే, సరైన మార్గాల్లో ముందుకు సాగడం చాలా ముఖ్యం.

మా బిజినెస్ ఎథిక్స్ ప్రవర్తనా నియమావళిని చదవడానికి మిమ్మల్ని ఆహ్వానిస్తున్నాము, ఇది మేము క్లిష్ట పరిస్థితులను ఎదుర్కొన్నప్పుడు నిర్ణయం తీసుకోవడంలో మార్గనిర్దేశం చేయడానికి రూపొందించబడినది. ఆశాజనకమైన భవిష్యత్ వైపు అర్థవంతమైన ప్రగతి సాధించేటప్పుడు, సరైన పని చేయడం మరియు చిత్తశుద్ధితో ముందుకు సాగడం మన గొప్ప వారసత్వాన్ని గౌరవించటానికి అనుమతిస్తుంది అనే నమ్మకాన్ని మా కోడ్ ప్రతిబింబిస్తుంది అది మాకోసం ఎదురుచూస్తోంది.

మా వర్తింపు కూటమి బృందం మనందరికీ తెలియజేయడానికి మరియు ప్రేరేపించడానికి సమర్థవంతమైన వనరులుగా ఉపయోగపడే ఆవర్తన నవీకరణలను పంచుకోవడానికి కట్టుబడి ఉంది. ఈలోగా, దయచేసి ఈ కోడ్ని మీరు అర్థం చేసుకోవడానికి ప్రయత్నించండి మరియు సమ్మతింపజేయడంలో చురుకైన పాత్ర పోషించమని మేము మిమ్మల్ని ప్రోత్సహిస్తున్నామని తెలుసుకోండి. మా సంస్థ యొక్క స్ఫూర్తిని పూర్తిగా ప్రతిబింబించని ప్రవర్తనలను మీరు చూసినా లేదా విన్నట్లయితే, మాకు తెలియజేయండి!

Ball అద్భుతమైన వ్యక్తులకు నిలయం, వారి అభిరుచి మరియు సమగ్రత మా విజయానికి పునాదిగా పనిచేస్తున్నాయి. ఇప్పుడు మరియు ఎల్లప్పుడూ సరైన విధంగా పని చేయడం ద్వారా అత్యుత్తమ మార్గాల్లో అభివృద్ధి చెందుదాం.



జాన్ ఎ. హేస్
చైర్మన్, ప్రెసిడెంట్ మరియు
చీఫ్ ఎగ్జిక్యూటివ్ ఆఫీసర్



సందేశం కాంప్లయన్స్ అలయన్స్ టీం నుండి వచ్చింది

Ball వద్ద, ప్రతిరోజూ సరైన విధంగా పని చేయడం మా కంపెనీ సంస్కృతిని నిర్వచిస్తుంది మేము నమ్ముతున్నాము. సరైన విధంగా పని చేయడం అంటే యజమానులలా ప్రవర్తించడం మరియు మా నిర్ణయాలు మా కంపెనీని ప్రభావితం చేస్తాయని తెలుసుకోవడం. మనం నియమాలను పాటించడమే కాదు, చిత్తశుద్ధితో వ్యవహరించాలి. సరైన విధంగా పని చేయడం మనలో ప్రతి ఒక్కరితో మొదలవుతుంది మరియు ఇది ప్రతి ఒక్కరి బాధ్యత.

Ball యొక్క సమగ్రత ప్రమాణాలను నిర్వహించడానికి మన అందరం భాగస్వాములమే, మరియు మీకు ప్రశ్నలు ఉంటే లేదా ఏదైనా కాంప్లయన్స్ అంశానికి సంబంధించి చర్చించాలి అనుకుంటే కాంప్లయన్స్ అలయన్స్ అందుబాటులో ఉంటుంది. ప్రతి ప్రాంతం మరియు విభాగానికి నియమించబడిన భాగస్వామి లేదా కాంప్లయన్స్ ఫోకల్ పాయింట్ అంటే బిజినెస్

ఎథిక్స్ మరియు కాంప్లయన్స్ అంశాలపై మార్గదర్శకత్వం అందించడానికి సిద్ధంగా ఉంది. మీరు ఎల్లప్పుడూ Coloradoలోని కాంప్లయన్స్ అలయన్స్ టీంని కూడా సంప్రదించవచ్చు (compliancealliance@ball.com). ప్రవర్తనా నియమావళి యొక్క కీపర్లుగా కాంప్లయన్స్ అలయన్స్ గురించి ఆలోచించండి: గ్రే విరియాలను నావిగేట్ చేయడంలో మీకు సహాయపడే వనరు మేమే!

ఈ కోడ్ మీకు మా విధానాలు మరియు పద్ధతులు, కాంప్లయన్స్ హాట్లైన్ మరియు Ball ఉద్యోగులుగా మనలో ప్రతి ఒక్కరూ ఆశించే వాటి గురించి ముఖ్యమైన సమాచారాన్ని అందిస్తుంది.

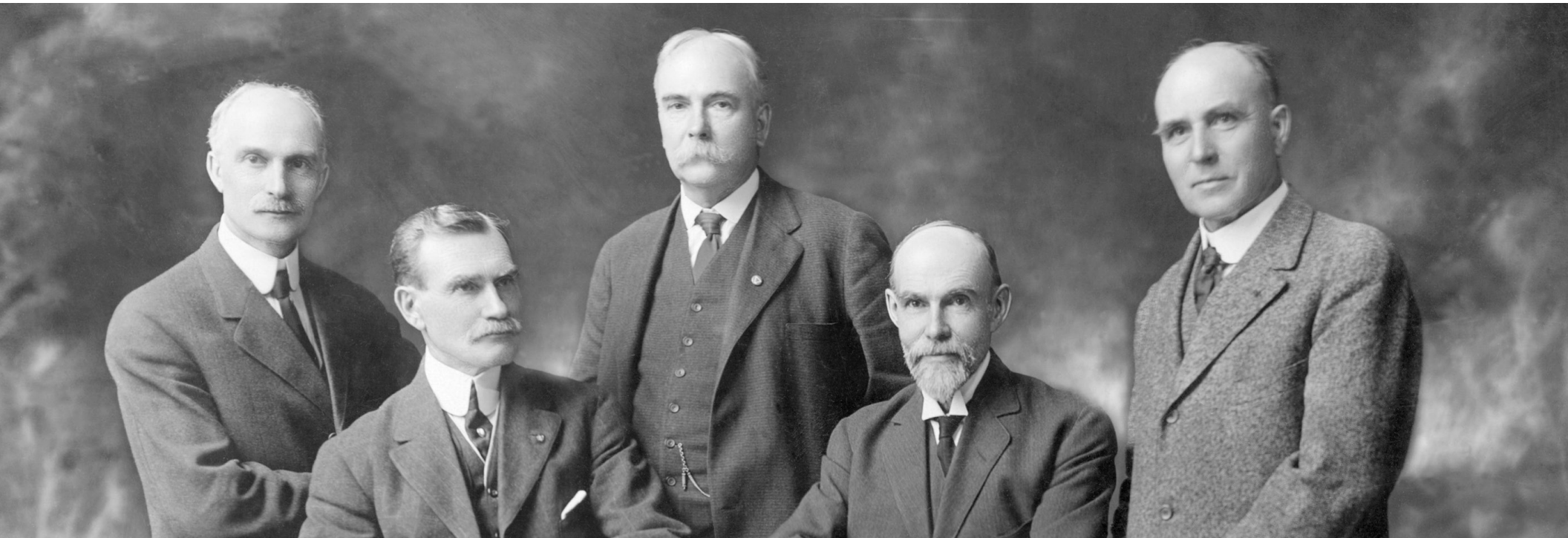
▶ వనరుల గురించి అదనపు సమాచారం కోసం వనరుల విభాగాన్ని చూడండి లేదా BallConnectలోని కాంప్లయన్స్ అలయన్స్ పేజీని చూడండి.



▶ Starts with YOU

మేము ఎవరము

మన గొప్ప చరిత్ర గురించి గర్వంగా, మన సంస్థ ఆవిష్కరణ, టీవర్క్ మరియు శ్రేష్టత యొక్క విరామంలేని పని సూత్రాలపై స్థాపించబడింది. మా పని తనము 10 మార్గదర్శక సూత్రాలకు అనుగుణంగా ఉండే విధంగా మా వినియోగదారులకు చెప్పలేనంత విలువను అందించడానికి మా ఉద్యోగులు కలిసి వస్తారు. మేము రాజీపడని సమగ్రతతో పనిచేస్తాము మరియు సరైన పనిని సరైన మార్గంలో చేయడానికి ఎల్లప్పుడూ ప్రయత్నిస్తాము. ఆలోచన యొక్క వైవిధ్యతను స్వీకరించడానికి మరియు ఉద్యోగులందరికీ చెందిన కార్యలయంగా తీర్చిదిద్దడానికి నిబద్ధత మా "One Ball" సృజనాత్మకత మరియు సానుకూల మార్పును నడిపించే మన సామర్థ్యానికి చోదకంగా ఉంటుంది.



రాజీపడని సమగ్రత

మేము ఎలా వ్యవహరించాలనుకుంటున్నామో ఇతరులతో మా ఇష్ట ప్రకారం వ్యవహరిస్తాము, మరియు అలా చేయడంలో, నైతిక ప్రవర్తన యొక్క మా ఖ్యాతిని కొనసాగిస్తాము.

మా వినియోగదారులకు దగ్గరగా ఉండటం

మా వినియోగదారులను మమ్మల్ని దగ్గర చేసే విధంగా పనిచేయడానికి మేము కట్టుబడి ఉన్నాము. ఒక బృందంగా సవాళ్లను స్వీకరించడానికి మరియు పరిష్కరించడానికి మేము మా నైపుణ్యాన్ని మరియు వినియోగదారులతో భాగస్వామ్యాన్ని పంచుకుంటాము.

యజమానులవలె ప్రవర్తించడం

మా వ్యాపారం యొక్క నిజమైన యజమానుల వలె ప్రవర్తించడం ద్వారా మరియు మా దీర్ఘకాలిక విజయంపై లోతైన ఆసక్తి చూపడం ద్వారా, మేము - One Ball లాగా - ఉన్నతమైన ఫలితాలను అందిస్తాము.

అన్ని వివరాలపై దృష్టి సారించడం

వివరాలకు నిరంతర శ్రద్ధతో మా కార్యకలాపాలను నిర్వహించడం ద్వారా, మా వాటాదారులందరికీ అత్యుత్తమ విలువను స్థిరంగా అందించడానికి మేము Ballని ఉంచుతాము.

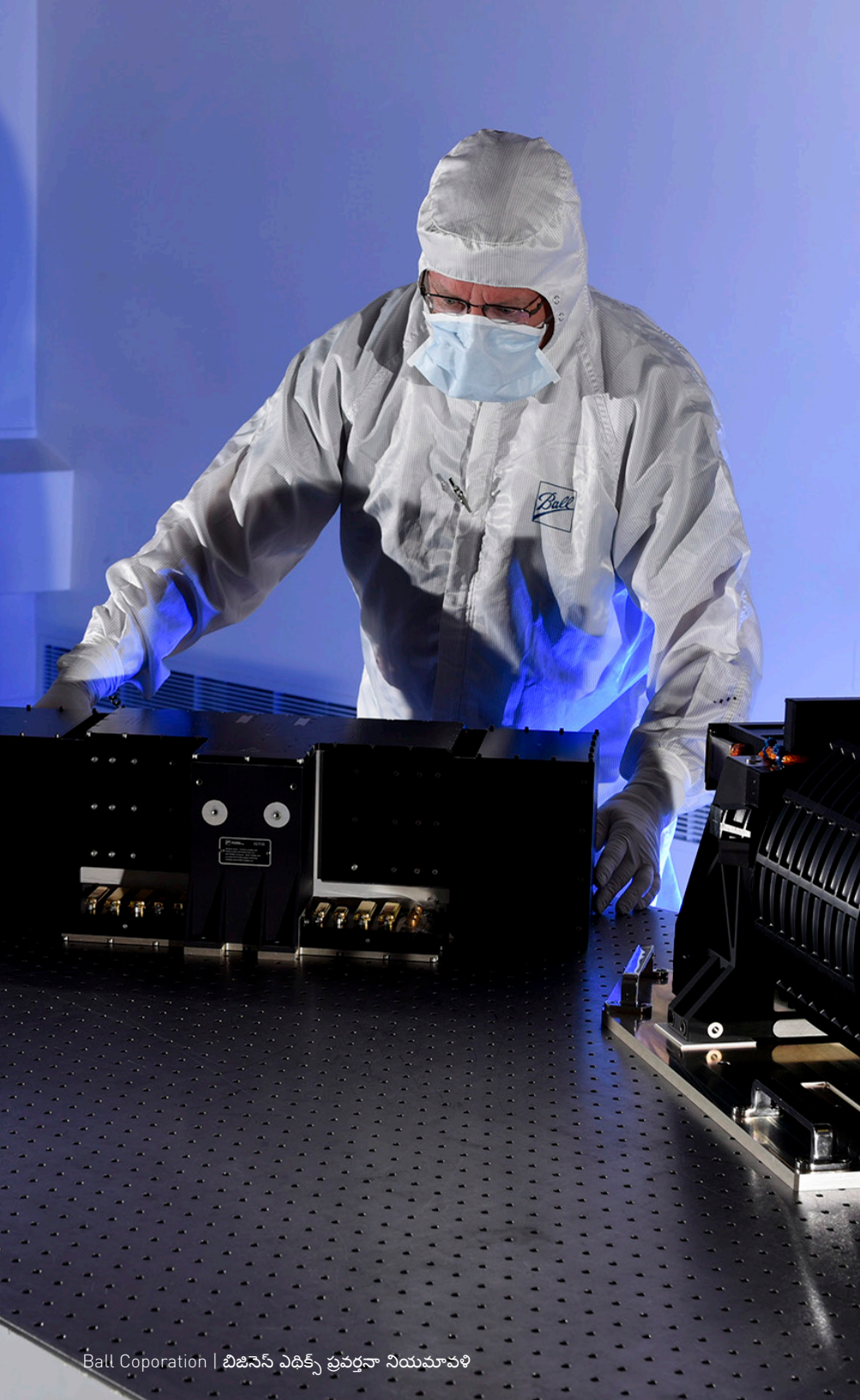
ఉండటం వినూత్నమైన

సానుకూల మార్పులకు అనుగుణంగా మా సుస్థిరత కోసం అంకితత్వంతో దృష్టి సారించేటప్పుడు, మా ప్రక్రియలు, మా ఉత్పత్తులు మరియు మేము వ్యాపారాన్ని నిర్వహించే విధానంలో వినూత్నంగా ఉండటానికి ప్రయత్నిస్తాము.

విషయ సూచిక యొక్క పట్టిక



జాన్ ఎ. హేస్ నుండి సందేశం	i	ఒకేరకేకరు గౌరవం ఇచ్చుకోవడం	9	మా వినియోగదారులతో ఇంటరాక్ట్ కావడం, సరఫరాదారులు మరియు ఇతర వ్యాపార భాగస్వాములు	20
కాంప్లయన్స్ అలయన్స్ టీం నుండి ఒక సందేశం	ii	వేదింపు నిషేధించడం		బహుమతులు మరియు గ్రాట్సుటీలను ఇవ్వడం మరియు స్వీకరించడం	
మనం ఎవరము	iii	డేటాను ప్రైవేట్ గా ఉంచడం		లంచం మరియు అవినీతిని నివారించడం	
చరిత్రము	1	వేతన మరియు బాల కార్మిక చట్టాలకు కట్టుబడి ఉంది		వ్యాపారాన్ని నిష్పాక్షికంగా నిర్వహించడం	
ప్రయోజనం		కార్యాలయ భద్రత మరియు ఆరోగ్యాన్ని పరిరక్షించడం		సరసమైన పోటీ	
అనువర్తనము		కార్యాలయంలో హింస మరియు ఆయుధాలను నిషేధించడం		సరసమైన వ్యవహారం మరియు మార్కెటింగ్ పద్ధతులు	
ఏమి చేయాలో ఖచ్చితంగా తెలియదా? ఈ క్విజ్ లో పాల్గొనండి		పదార్థ దుర్వినియోగాన్ని నివారించడం		ఉత్పత్తి నాణ్యత	
మా అంచనాలు	3	మా కంపెనీని రక్షించడం	13	మా కమ్యూనిటీలకు మద్దతు ఇవ్వడం	25
మా బాధ్యతలను అర్థం చేసుకోవడం		ఆసక్తి గల సంఘర్షణలను నివారించడం		పర్యావరణాన్ని పరిరక్షించడం	
నిర్వాహకులకు అదనపు బాధ్యతలు		ఖచ్చితమైన పుస్తకాలు మరియు రికార్డులను ఉంచడం		కమ్యూనిటీలో పాల్గొనడం	
నాన్ కాంప్లయన్స్ ఖర్చు		ప్రభుత్వ ఆడిట్లు, విచారణలు మరియు పరిశోధనలకు స్పందించడం		ధారణీయత	
మా వరకేనలకు మరేయి ఆందోళనలకు సమాధానమివ్వడం	5	మా కంపెనీ యొక్క సమాచారాన్ని రక్షించడం		స్వచ్ఛంద సంస్థలు	
కాంప్లయన్స్ ఆందోళనలను నివేదించడం మరియు ప్రశ్నలు అడగడం		అంతర్గత ట్రేడింగ్ నిరోధించడం		రాజకీయ కార్యకలాపాలలో బాధ్యతాయుతంగా పాల్గొనడం	
హాట్ లైన్ వనరులు		మేడో సంపత్తిని రక్షించడం మరియు		ఆర్థిక మరియు వాణిజ్య ఆంక్షలకు అనుగుణంగా	
కాంప్లయన్స్ నివేదికలను పరిశీలించుట		కంపెనీ రహస్య సమాచారం		మనీ లాండరింగ్ కు దూరంగా ఉండాలి	
ప్రతీకారం నిషేధించడం		భౌతిక సంపత్తిని రక్షించడం		బిజినెస్ ఇంటెలిజెన్స్ ను సరళంగా అభివృద్ధి చేయడం	
		సమాచారాన్ని భద్రపరచడం		మాఫీల యొక్క ప్రకటన	
		నోషల్ మీడియాను ఉపయోగించడం		అదనపు వనరులు	30
		పెట్టుబడిదారులు, మీడియా మరియు ఆసక్తి గల సమూహాలతో కమ్యూనికేట్ చేయడం			



పరిచయము

ప్రపంచవ్యాప్తంగా మేము ఎదుర్కొంటున్న రోజువారీ వ్యాపార పరిస్థితులకు అనుగుణంగా మా కంపెనీ విలువలను వర్తింపజేయడంలో మాకు సహాయపడటానికి Ball యొక్క బిజినెస్ ఎథిక్స్ ప్రవర్తనా నియమావళి రూపొందించబడింది. మా వ్యాపారాన్ని అధిక నైతిక ప్రమాణాలతో మరియు అన్ని చట్టాలు, నియమాలు, నిబంధనలు మరియు కంపెనీ కాంప్లయన్స్ విధానాలకు అనుగుణంగా నిర్వహించడానికి మేము కట్టుబడి ఉన్నాము. Ball వద్ద, కాంప్లయన్స్ చట్టాలను పాటించడం కంటే ఎక్కువ; వినియోగదారులు, సరఫరాదారులు, మా కమ్యూనిటీలు మరియు మా మొత్తం వాటాదారుల కుటుంబంతో మేము మా పనిని ఈ విధంగా సంప్రదిస్తాము.

ప్రయోజనం

సాధారణ కాంప్లయన్స్ సమస్యలను గుర్తించడానికి మరియు సరైన నిర్ణయాలు తీసుకోవడంలో మాకు సహాయపడటానికి మార్గదర్శకత్వం మరియు వనరులను అందించడానికి కోడ్ రూపొందించబడింది. అయినప్పటికీ, మేము ఎదుర్కొనే అన్ని సమస్యలకు కోడ్ ఉపయోగపడదు, కాబట్టి మీకు కోడ్ గురించి లేదా వ్యాపార నితి ఆందోళన గురించి ఏవైనా ప్రశ్నలు ఉంటే, మీరు మీ మేనేజర్, మీ మానవ వనరుల ప్రతినిధి లేదా కాంప్లయన్స్ అలయన్స్ ని సంప్రదించాలి.

కోడ్ మరియు మా విధానాలకు కట్టుబడి ఉండడం Ball యొక్క నిరంతర విజయానికి కీలకం. మా కార్పొరేట్ ఖ్యాతి మేము ప్రతిరోజూ తీసుకునే చర్యలు మరియు నిర్ణయాలపై ఆధారపడి ఉంటుంది. నైతికంగా మరియు చట్టబద్ధంగా వ్యవహరించడానికి మేము చేయగలిగినదంతా చేయడం ద్వారా, మా వాటాదారులకు నమ్మకం మరియు విశ్వాసాన్ని పెంపొందించడానికి మమ్మల్ని మేము ఉంచుకుంటాము.

Ball ఉద్యోగులుగా, మా వ్యాపార వ్యవహారాలన్నింటినీ అత్యంత నైతిక ప్రమాణాలను ఉపయోగించి నిర్వహించడానికి మేము కట్టుబడి ఉన్నాము.

అనువర్తనీయత

ఈ కోడ్ Ball Corporation మరియు దాని విభాగాలు, కార్యకలాపాలు మరియు అనుబంధ సంస్థలకు మరియు 50 శాతం కంటే ఎక్కువ కంపెనీ యాజమాన్యంలోని జాయింట్ వెంచర్లకు వర్తిస్తుంది. Ball యాజమాన్య శాతంతో సంబంధం లేకుండా ఏదైనా జాయింట్ వెంచర్కు సెకండెడ్ అయిన బాల్ ఉద్యోగికి కూడా కోడ్ వర్తిస్తుంది. ఇంకా, కోడ్లో పేర్కొన్న సూత్రాలకు కట్టుబడి ఉండాలని మేము సరఫరాదారులు మరియు ఏజెంట్లతో సహా అన్ని Ball వ్యాపార భాగస్వాములను ప్రోత్సహించాలి.

ఏమి చేయాలో ఖచ్చితంగా తెలియదా?

ఈ క్విజ్లో పాల్గొనండి

ఉద్యోగులందరూ వారి నిశితదృష్టిని ఉపయోగించాలి మరియు Ball యొక్క వ్యాపార వ్యవహారాలను చట్టబద్ధమైన మరియు నైతిక పద్ధతిలో నిర్వహించాలి. ఒక నిర్దిష్ట పరిస్థితిలో మీరు ఎలా వ్యవహరించాలి లేదా ప్రవర్తించాలో మీకు తెలియకపోతే ఈ క్రింది ప్రశ్నలను మీరే అడగండి:

ఇది చట్టబద్ధమైనదా?

అవును: కొనసాగండి

కాదు: ఆపు

ఇది మా ప్రవర్తనా నియమావళికి మరియు మా విధానాలకు అనుగుణంగా ఉందా?

అవును: కొనసాగండి

కాదు: ఆపు

ఇది ఎలా కనిపిస్తుంది -- మరియు నేను నా నిర్ణయాన్ని సమర్థించగలనా?

అవును: కొనసాగండి

కాదు: ఆపు

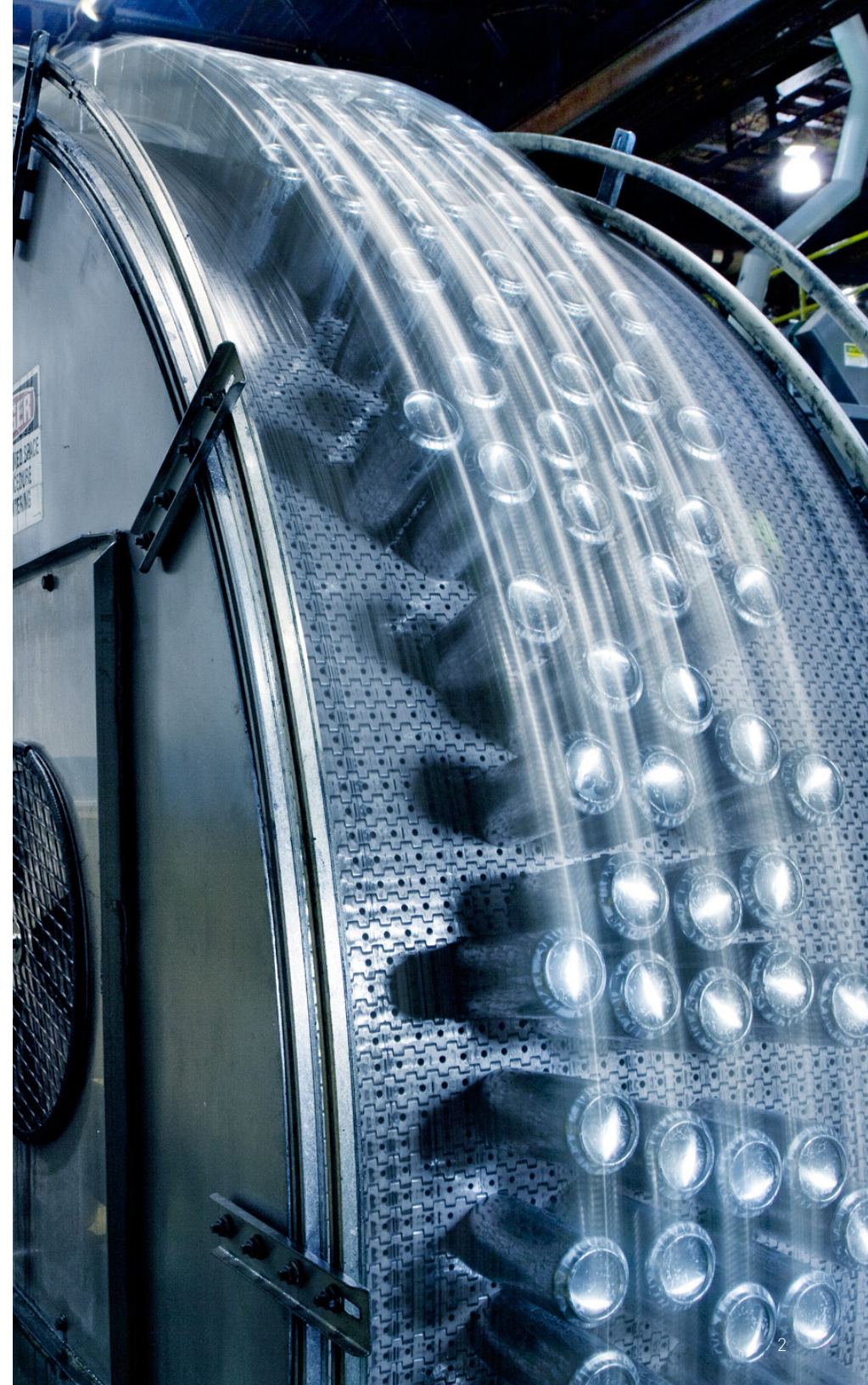
ఈ అనుభూతి సరైనదేనా? ఉంటే నేను సౌకర్యమైన అనుభూతితో ఉంటానా ఇతరులకు దాని గురించి తెలుసా?

అవును: కొనసాగండి

కాదు: ఆపు

మీరు ఈ ప్రశ్నలన్నింటికీ స్పష్టమైన "అవును" తో సమాధానం ఇవ్వగలగాలి. మీరు చేయలేకపోతే, చర్యతో ముందుకు వెళ్ళే ముందు మీరు మీ మేనేజర్, మీ మానవ వనరుల ప్రతినిధి లేదా కాంప్లయన్స్ అలయన్స్ తో మాట్లాడాలి. మీకు ఖచ్చితంగా తెలియకపోతే, మార్గదర్శకత్వం కోరండి.

**మీకు సమస్య కనిపిస్తుందా అని అడగండి.
మీకు ఖచ్చితంగా తెలియకపోతే అడగండి.**





మా అంచనాలు

మా బాధ్యతలను అర్థం చేసుకోవడం

మేము ఎక్కడ పని చేస్తున్నామో లేదా ఏమి చేస్తున్నామనేది ముఖ్యం కాదు - Ball ఉద్యోగులుగా, మనమందరం వినియోగదారుని అవసరాలు మరియు వృత్తిపరమైన ప్రమాణాలను తీర్చడానికి మన నైపుణ్యాలు మరియు సామర్థ్యాలను వర్తింపజేయడమే కాకుండా, మన ప్రవర్తన మరియు పని ఉత్పత్తిని నిర్ధారించే విధంగా కూడా ఉండాలి. వర్తించే చట్టపరమైన మరియు నైతిక అవసరాలను తీర్చండి. కోడ్, కంపెనీ విధానాలు మరియు వర్తించే చట్టపరమైన అవసరాలను చదవడం, అర్థం చేసుకోవడం మరియు పాటించడం ద్వారా మేము దీన్ని చేస్తాము.

Ball పాలిసీల గురించి మరింత సమాచారం **BallConnect**లో కనుగొనండి.

నిర్వాహకులకు అదనపు బాధ్యతలు

కార్పొరేట్ కాంప్లయన్స్ ని కొనసాగించడానికి మనమందరం బాధ్యత వహించినప్పటికీ, నిర్వాహకులు వారి ప్రభావ రంగాలలో కాంప్లయన్స్ ని కొనసాగించడం మరియు ఉదాహరణగా నడిపించడం వంటి అదనపు బాధ్యతలను కలిగి ఉంటారు. నిర్వాహకులు వ్యాపార ప్రవర్తన యొక్క అత్యున్నత ప్రమాణాలను నిర్దేశించాలి మరియు కోడ్కు అనుగుణంగా ఉండాలని ప్రదర్శించాలి. అదనంగా, నిర్వాహకులు ఇతరులలో కాంప్లయన్స్ మరియు వ్యక్తిగత జవాబుదారీతనంను ప్రేరేపిస్తారని మరియు ప్రశ్నలు మరియు ఆందోళనలకు ప్రతిస్పందిస్తారని భావిస్తున్నారు. మీరు నిర్వాహకులు అయితే, మీరు మా విధానాలతో సుపరిచితులు అవుతారని మరియు ఈ క్రింది విషయాల గురించి మీ బృందాలతో కమ్యూనికేట్ చేయగలరని భావిస్తున్నారు:

- కార్పొరేట్ కాంప్లయన్స్ ని కొనసాగించడానికి మరియు చిత్తశుద్ధితో పనిచేయడానికి మీ ఉద్యోగులు తమ బాధ్యతలను అర్థం చేసుకున్నారని నిర్ధారించుకోండి.
- మీ ప్రత్యేక నివేదికలు మరియు ఇతర ఉద్యోగులు ప్రశ్నలు అడగడం సౌకర్యంగా ఫీల్ కావడం, ఆందోళనలను వ్యక్తం చేయడం మరియు గ్రహించిన దుష్ప్రవర్తనను నివేదించడం లాంటి వాతావరణాన్ని సృష్టించండి.
- మీ ఉద్యోగులు దుష్ప్రవర్తన లేదా ఉల్లంఘనలను నివేదించడానికి అందుబాటులో ఉన్న వనరుల గురించి తెలుసుకున్నారని మరియు మంచి విశ్వాస నివేదిక ఇచ్చే వ్యక్తులపై ప్రతీకారం తీర్చుకోవడాన్ని Ball నిషేధించారని నిర్ధారించుకోండి.

నాన్కాంప్లయన్స్ ఖర్చు

కోడ్ యొక్క ఉల్లంఘనలు, మా విధానాలు లేదా వర్తించే చట్టపరమైన అవసరాలు, పాల్గొన్న వ్యక్తులకు మరియు మా కంపెనీకి తీవ్రమైన పరిణామాలను కలిగిస్తాయి. వారి సమగ్రత బాధ్యతలను నెరవేర్చని ఉద్యోగులు మరియు నాయకులు, ఉపాధిని రద్దు చేసేవరకు క్రమశిక్షణా చర్యలకు లోబడి ఉండవచ్చు. ఉల్లంఘనలు వ్యక్తులు మరియు మా కంపెనీని పొర

లేదా క్రిమినల్ బాధ్యతలకు కూడా గురిచేస్తాయి, పలుకుబడి దెబ్బతినడం మరియు జరిమానా విధించే ప్రమాదం ఉంది. కోడ్ను ఉల్లంఘించడం వల్ల కలిగే పరిణామాలు అన్ని డివిజన్లు, కార్యకలాపాలు మరియు అనుబంధ సంస్థల ఉద్యోగులతో సహా అన్ని Ball ఉద్యోగులకు, అలాగే జాయింట్ వెంచర్కు సెకండెడ్ అయిన ఏ ఉద్యోగికి అయినా వర్తిస్తాయి.

➔ మరింత సమాచారం కోసం, దయచేసి BallConnectలోని **కార్పొరేట్ కాంప్లయన్స్ విధానం** ని చూడండి.





సంబోధించుట మా ప్రశ్నలు మరియు ఆందోళనలు

కాంప్లయన్స్ ఆందోళనలను నివేదించడం మరియు ప్రశ్నలు అడగడం

మీరు దుష్ప్రవర్తన లేదా కోడ్, Ball పాలిసిలు లేదా చట్టం యొక్క ఉల్లంఘనను గమనించినట్లయితే లేదా కార్పొరేట్ సమ్మతి గురించి మీకు ప్రశ్న ఉంటే, మీ మేనేజర్, మీ మానవ వనరుల ప్రతినిధి లేదా కాంప్లయన్స్ అలయన్స్ టీం తో సంప్రదించండి.

స్థానిక చట్టం అనుమతించే చోట, నివేదిక తయారుచేసేటప్పుడు మిమ్మల్ని మీరు గుర్తించాల్సిన అవసరం లేదు. మిమ్మల్ని మీరు గుర్తించాలని ఎంచుకుంటే, మీరు రహస్య చికిత్సను అభ్యర్థించవచ్చు మరియు సాధ్యమైనప్పుడల్లా మీ గుర్తింపు గోప్యంగా ఉంటుంది. స్థానిక చట్టపరమైన అవసరాల ప్రకారం నివేదికలు మరియు ఫిర్యాదులు సాధ్యమైనంత వరకు గోప్యంగా ఉంచబడతాయి.

మీ నిర్దిష్ట ప్రాంతం లేదా విభాగంలో Ball యొక్క కార్పొరేట్ విధానాలు మరియు కోడ్ను బలోపేతం చేయడానికి మరియు భర్తీ చేయడానికి రూపొందించబడిన నైతిక కోడ్లు మరియు హ్యాండ్‌బుక్‌లతో సహా అదనపు విధానాలు ఉండవచ్చు. దయచేసి మీ ప్రాంతం లేదా విభజన విభాగ విధానాలను అర్థం చేసుకోవడానికి కొంత సమయం కేటాయించండి.

➤ మరింత సమాచారం కోసం, దయచేసి BallConnectలోని కార్పొరేట్ కాంప్లయన్స్ విధానం ని చూడండి.

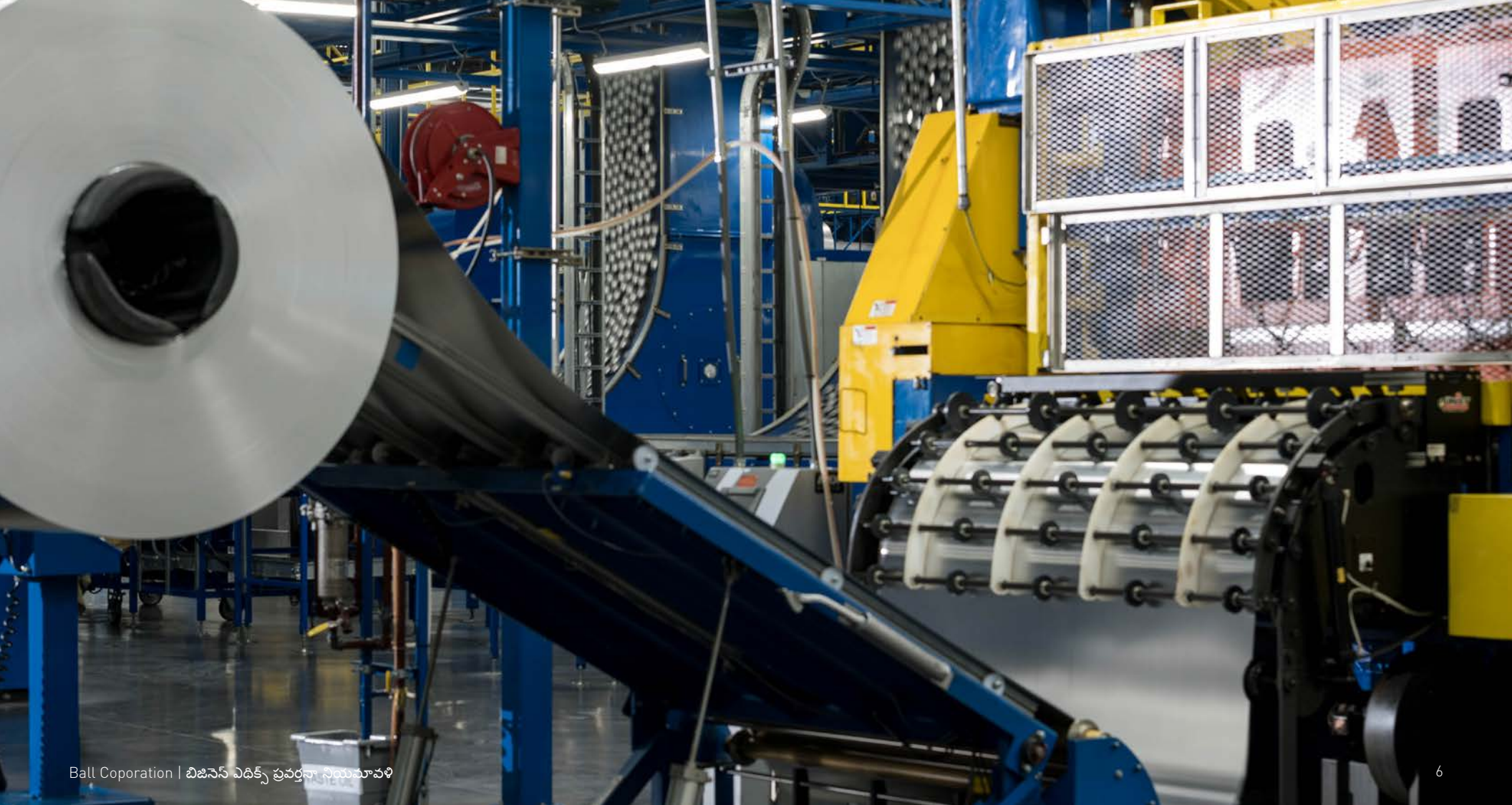
హాట్‌లైన్ వనరులు

మీ సమస్యలను నివేదించడానికి, దిగువ సమాచారం ఛానెల్‌లలో ఒకదాన్ని ఉపయోగించండి లేదా అదనపు సమాచారం మరియు స్థానిక టోల్ ఫ్రీ నంబర్ల కోసం ఈ కోడ్‌లోని వనరుల విభాగాన్ని చూడండి. హాట్‌లైన్ ను స్వతంత్ర మూడవ పక్షం నడుపుతుంది మరియు రోజుకు 24 గంటలు, వారానికి ఏడు రోజులు అందుబాటులో ఉంటుంది.

మాట్లాడండి! Ball యొక్క నైతిక సంస్కృతిని మరియు విజయాన్ని రక్షించాల్సిన బాధ్యత మనందరికీ ఉంది.

ఆన్‌లైన్‌లో నివేదికను సమర్పించడానికి మరియు స్థానిక టోల్ ఫ్రీ నంబర్లను యాక్సెస్ చేయడానికి allcompliancehotline.com ని సందర్శించండి
Ball - కార్పొరేట్ మరియు ప్రాక్టీజింగ్ (U.S. మాత్రమే): **1-800-270-2879**
Ball ఏరోస్పేస్: **1-303-939-6777** లేదా ethicshotline@ball.com

➔ మీ స్థానిక హాట్‌లైన్ నంబర్ కోసం, దయచేసి ఈ పత్రం చివరిలో "అదనపు వనరులు" ని చూడండి.



కాంప్లయన్స్ నివేదికలను పరిశీలించుట

కంపెనీ కాంప్లయన్స్-సంబంధిత దర్యాప్తులో ప్రతి ఒక్కరూ పూర్తిగా సహకరించాలని భావిస్తున్నారు. Ball యొక్క విధానాలకు అనుగుణంగా పరిశోధనలు నిర్వహించబడతాయి. మా పరిశోధనాత్మక ప్రక్రియ ఆందోళనలను పరిష్కరిస్తుంది మరియు అన్ని నివేదికలను జాగ్రత్తగా సమీక్షించేలా చేస్తుంది. దర్యాప్తులో సహకరించమని అడిగినప్పుడు, మేము నిజాయితీగా ఉండాలి మరియు దర్యాప్తుకు సంబంధించిన ఏదైనా మరియు సమాచారాన్ని అంతా ఇవ్వాలి. అదనంగా, దర్యాప్తు ఫలితాన్ని అడ్డుకునే లేదా ప్రభావితం చేసే విధంగా మేము వ్యవహరించకూడదు. దర్యాప్తులో పాల్గొన్నప్పుడు, గోప్యత మరియు దర్యాప్తు సంబంధిత సమాచారాన్ని బహిర్గతం చేయడాన్ని పరిమితం చేయడం గురించి మేము పరిశోధకుడి సూచనలను పాటించాలి.

మనస్సులో ఉంచుకోండి

- Ball విధానాలను ఉల్లంఘించే ప్రవర్తనకు సంబంధించిన ఆందోళనలను సమర్పించేటప్పుడు, మీరు మంచి విశ్వాసంతో అలా చేయాలి.
- వ్రాతపూర్వక ప్రకటనలు, చిత్రాలు మరియు ఇతర సమాచార మార్పిడి వంటి విధాన ఉల్లంఘన జరిగిందా అని నిర్ణయించడంలో పరిశోధకులకు సహాయపడే ఏదైనా సమాచారాన్ని సమర్పించండి.
- అదనపు ఆధారాలు లేకుండా పుకారు ఆధారంగా ఆందోళనలను సమర్పించడానికి అనుమతి ఉన్నప్పటికీ, ఆందోళనను సమర్పించే ముందు పుకారు యొక్క నిజాయితీని నిర్ణయించడానికి ఉద్యోగులు వాస్తవాలను మరియు పరిస్థితులను జాగ్రత్తగా పరిశీలించాలని మేము సిఫార్సు చేస్తున్నాము. పుకారు నిజమేనని సహేతుకమైన సంభావ్యత ఉందా అని నిర్ధారించడానికి పుకారును వ్యాప్తి చేసే వ్యక్తిని నిర్దిష్ట వాస్తవిక ప్రశ్నలను అడగడం ఇందులో ఉండవచ్చు.
- ఆందోళనను సమర్పించేటప్పుడు, స్థానిక చట్టాలు అనుమతిస్తే మీరు అనామకంగా ఉండగలరు. మీ గుర్తింపు స్థానిక చట్టపరమైన అవసరాలకు అవసరమైతే లేదా మీ గుర్తింపును బహిర్గతం చేయాలని మీరు ప్రత్యేకంగా అభ్యర్థించినట్లయితే మాత్రమే Ball మీ గుర్తింపును విడుదల చేసేలా చర్యలు తీసుకుంటుంది.

తెలుసుకోవడం మంచిది

“మంచి విశ్వాస నివేదిక” అంటే మీ వద్ద సమాచారం - మీ స్వంత వ్యక్తిగత జ్ఞానం లేదా ఇతరుల నుండి పొందిన సమాచారం - ఇది విధాన ఉల్లంఘనగా పరిగణించబడే ఏదో జరిగిందని నమ్మడానికి మీకు సహేతుకమైన ఆధారాన్ని ఇస్తుంది.



ప్రతీకారం నిషేధించడం

మా నైతిక సంస్కృతిని కొనసాగించడానికి, మేము ఓపెన్ కమ్యూనికేషన్ మరియు సకాలంలో రిపోర్టింగ్ను ప్రోత్సహిస్తాము. మంచి విశ్వాస ఆందోళనలను కలిగించే వ్యతిరేకంగా ప్రతీకారం తీర్చుకోవడాన్ని నిషేధించే కఠినమైన విధానాన్ని Ball నిర్వహిస్తుంది. ఒక వ్యక్తి మంచి విశ్వాస నివేదికను సమర్పించినందున, దర్యాప్తులో పాల్గొన్నప్పుడు లేదా ఒకరిని అరికట్టడానికి ప్రయత్నించినందున, అటువంటి చర్యల సమయంలో ఉత్సర్గ, నిరుత్సాహం లేదా సస్పెన్షన్ బెదిరింపులతో సహా పరిమితం కాకుండా, Ball విధానాలు మరియు ప్రవర్తనా నియమావళిని ఉల్లంఘించేవారిని, అన్ని రకాల ప్రతీకార చర్యలకు పాల్పడేవారిని మా కంపెనీ నిషేధిస్తుంది మరియు క్రమశిక్షణలో ఉంచుతుంది.

➔ మరింత సమాచారం కోసం, దయచేసి BallConnectలోని కార్పొరేట్ కాంప్లయన్స్ విధానం ని చూడండి.

మా కంపెనీ ఖండిస్తుంది ఏదైనా రూపాన్ని ఒక నివేదికకు ప్రతిస్పందనగా ప్రతీకారం తీర్చుకోవడం మంచి విశ్వాసంతో తయారు చేయబడింది.



గౌరవించుకోవడం ఒకరికోకరు

మా ప్రజలు మరియు సంస్కృతిపై మా దృష్టిలో భాగంగా, ప్రతి ఉద్యోగి యొక్క ప్రత్యేక లక్షణాలు, విలువలు మరియు సామర్థ్యాన్ని అన్ లాక్ చేసే సమగ్ర కార్యాలయ వాతావరణాన్ని ప్రోత్సహించడానికి మేము కట్టుబడి ఉన్నాము. విభిన్న దృక్పథాలు, అనుభవాలు మరియు ఆకాంక్షలను పెంచడం ఆలోచనలు మరియు ఆవిష్కరణలను ప్రోత్సహించడానికి సహాయపడుతుంది, ఇది మన ప్రపంచ సంస్థ అంతటా వృద్ధి మరియు విలువను పెంచుతుంది.

ప్రతీకారం నిషేధించడం

ప్రతిభావంతులైన మరియు విభిన్నమైన పని శక్తిని ఆకర్షించే మరియు నిలుపుకునే సమగ్ర పని వాతావరణాన్ని నిర్వహించడానికి మా కంపెనీ కట్టుబడి ఉంది. సానుకూల వాతావరణాన్ని నెలకొల్పడంలో మా విజయాన్ని నిర్ధారించడానికి, Ball ఎలాంటి వివక్షను అయినా నిషేధిస్తుంది.

సాధారణంగా, వివక్షత అనేది రక్షిత లక్షణం కారణంగా ఒక వ్యక్తి తన ఉద్యోగానికి సంబంధించి ఎక్కువ లేదా తక్కువ అనుకూలంగా వ్యవహరించే పద్ధతి. రక్షిత లక్షణాలలో జాతి, లింగం, మానవజాతి, రంగు, వయస్సు మరియు వర్తించే చట్టపరమైన అవసరాలు లేదా నిర్దిష్ట కార్పొరేట్ విధానం ద్వారా రక్షించబడిన ఇతర లక్షణాలు ఉండవచ్చు.

రక్షిత లక్షణాలతో సంబంధం లేకుండా, అత్యంత అర్హతగల వ్యక్తులకు Ball ఉద్యోగుల నియామకం, బదిలీ, పదోన్నతి, పరిహారం మరియు ఇతర అభివృద్ధి అవకాశాలను అందిస్తుంది.

వేధింపు నిషేధించడం

వేధింపుల నుండి విముక్తి కలిగించే పని కార్యాలయాన్ని నిర్వహించడానికి Ball కూడా కట్టుబడి ఉంది. వేధింపు అనేది భయపెట్టడం, విరోధమైన లేదా ప్రమాదకర పని వాతావరణాన్ని సృష్టించే ప్రవర్తన లేదా ఒక వ్యక్తి యొక్క పనితీరులో అసమంజసంగా జోక్యం చేసుకోవడం. వేధింపు అనేక రూపాలలో ఉండవచ్చు, వీటిలో:

- ప్రమాదకర వ్యాఖ్యలు
- స్వాగతించని లైంగిక వాంఛలు
- అసహ్యమైన, అవమానకరమైన లేదా రెచ్చగొట్టే జోకులు, ఇమెయిల్లు లేదా ప్రవర్తన

➤ మరింత సమాచారం కోసం, దయచేసి BallConnectలోని **కార్యాలయ విధానంలో గౌరవం** మరియు వివక్షతను నిషేధించే ఇతర ప్రాంతీయ విధానాలను చూడండి.

డేటాను ప్రైవేట్గా ఉంచడం

మాతో పనిచేసే వ్యక్తులందరి వ్యక్తిగత సమాచారాన్ని రక్షించడానికి Ball కట్టుబడి ఉంది. ఉద్యోగులు, కాంట్రాక్టర్లు, వినియోగదార్లు, విక్రేతలు మరియు సందర్శకుల వ్యక్తిగత సమాచారాన్ని రక్షించడం ఇందులో ఉంది. మేము అనుమతి లేకుండా మరొక ఉద్యోగి యొక్క వ్యక్తిగత సమాచారాన్ని ఎప్పటికీ యాక్సెస్ చేయము అనుమతి లేకుండా, లేదా మరొక ఉద్యోగి యొక్క వ్యక్తిగత సమాచారాన్ని Ball లోపల లేదా వెలుపల ఎవరికీ వెల్లడించము. మాకు సరైన ఆమోదం ఉన్న సందర్భాలు మరియు మరొక ఉద్యోగి యొక్క వ్యక్తిగత సమాచారాన్ని ఉపయోగించడం చట్టబద్ధమైన వ్యాపార ప్రయోజనం కోసం మరియు చట్టపరమైన అవసరాలు మరియు కంపెనీ విధానాలకు అనుగుణంగా ఉన్నప్పుడు మాత్రమే మినహాయింపులు.

➤ మరింత సమాచారం కోసం, దయచేసి BallConnectలోని **గ్లోబల్ డేటా ప్రైవేసీని పాలసీ** ని చూడండి.



వేతన మరియు బాల కార్మిక చట్టాలకు కట్టుబడి ఉంది

వర్తించే ఉపాధి మరియు మానవ హక్కుల చట్టాలు మరియు నిబంధనలకు అనుగుణంగా మా వ్యాపారాన్ని నిర్వహించడానికి మేము కట్టుబడి ఉన్నాము. ఇతర విషయాలతోపాటు, మా ఉద్యోగులు వారు చేసే పనికి తగిన పరిహారం లభించేలా వేతన మరియు గంట చట్టాలకు లోబడి ఉండటానికి మేము కట్టుబడి ఉన్నాము. పిల్లల లేదా బలవంతపు శ్రమను ఉపయోగించడం లేదా మానవ అక్రమ రవాణా పద్ధతుల కోసం మాకు జీరో-టాలరెన్స్ విధానం ఉంది మరియు మా సరఫరా గొలుసులో వ్యాపారాల గురించి మాకు అవే అంచనాలు ఉన్నాయి.

➔ మరింత సమాచారం కోసం, దయచేసి BallConnectలోని **పిల్లల మరియు బలవంతపు కార్మిక విధానం** మరియు **మానవ హక్కుల విధానం** ని చూడండి.

కార్యాలయ భద్రత మరియు ఆరోగ్యాన్ని పరిరక్షించడం

పనిలో ఆరోగ్యం మరియు భద్రత మా అత్యంత ముఖ్యమైన ప్రాధాన్యతలలో ఒకటి, మరియు ఆరోగ్యం మరియు భద్రతా ప్రమాదాలను తగ్గించడానికి మనమందరం కృషి చేయాలి. మేము మా స్వంత ఆరోగ్యం మరియు భద్రతతో పాటు మా తోటి ఉద్యోగుల రక్షణను కూడా కాపాడుతామని భావిస్తున్నాము. సున్నా ప్రమాదాల అంతిమ లక్ష్యంగా నిరంతర అభివృద్ధిపై మేము దృష్టి సారించాము. మన సాత్రాలకు వర్తించే ఆరోగ్య మరియు భద్రతా పద్ధతులు మరియు విధానాల గురించి మనందరికీ తెలిసి ఉండాలి మరియు మనము అన్ని ఆరోగ్య మరియు భద్రతా ఆదేశాలను పూర్తిగా పాటించేలా చూసుకోవాలి.

➔ మరింత సమాచారం కోసం, దయచేసి BallConnectలోని **పర్యావరణ, ఆరోగ్యం మరియు భద్రతా విధానం** ని చూడండి.

కార్యాలయంలో హింస మరియు ఆయుధాలను నిషేధించడం

హింస మరియు బెదిరింపు ప్రవర్తన నుండి విముక్తి కలిగిన వాతావరణంలో పనిచేయడానికి మనము అర్హులం. స్థానిక చట్టాల ద్వారా అనుమతించబడిన విరోధమైన లేదా దుర్వినియోగ ప్రవర్తన, బెదిరింపులు లేదా హింస చర్యలను మరియు కంపెనీ పరిసరాల లోపల లేదా కంపెనీ కార్యకలాపాల సమయంలో నిషేధించబడిన ఆయుధాలను కలిగి ఉండటాన్ని Ball నిషేధిస్తుంది. ఇంకా, అందరూ ఉద్యోగులు మరియు సంస్థ సౌకర్యాల భద్రత మరియు సంస్థ సౌకర్యాల, కార్యాలయంలో అధికారం కలిగిన సందర్భాలను మాత్రమే అనుమతిస్తారు.

➔ మరింత సమాచారం కోసం, దయచేసి BallConnectలోని **కార్యాలయ బెదిరింపులు మరియు హింస విధానం** ని చూడండి.



పదార్థ దుర్వినియోగాన్ని నివారించడం

మా పని ప్రదేశాన్ని పూర్తి అప్రమత్తంగా ఉంచవలసిన బాధ్యత మాకు ఉంది మరియు మా ఉద్యోగ బాధ్యతలను నిర్వహించగలగడానికి. కంపెనీకి సంబంధించిన భోజనం లేదా కార్యక్రమంలో ఆల్కహాల్ వడ్డీస్ట్ ఎప్పుడూ పనికి రాకపోవడం మరియు ఎల్లప్పుడూ నియంత్రణ ఉపయోగించడం మరియు మంచి తీర్పు అని దీని అర్థం. మద్యం, మాదకద్రవ్యాలు మరియు అక్రమ పదార్థాల దుర్వినియోగం మా బాధ్యతలను తీవ్రంగా ఉల్లంఘించినట్లు మరియు ఇది మా భద్రతను ప్రమాదంలో పడేస్తుంది మరియు మా ఉద్యోగ పనితీరులో రాజీ పడినట్లు చేస్తుంది.



మరింత సమాచారం కోసం, దయచేసి BallConnectలోని **కార్యాలయ విధానంలో పదార్థ దుర్వినియోగం** ని చూడండి.

పనిలో ఆరోగ్యం మరియు భద్రత మా అత్యంత ముఖ్యమైన ప్రాధాన్యతలలో ఒకటి, మరియు ఆరోగ్యం మరియు భద్రతా ప్రమాదాలను తగ్గించడానికి మనమందరం కృషి చేయాలి.



రక్షించడం మా సంస్థ

ఆసక్తి గల సంఘర్షణలను నివారించడం

Ball ఉద్యోగులుగా, మేము మా కంపెనీ యజమానులలా ప్రవర్తిస్తారని భావిస్తున్నాము, అంటే సంస్థ యొక్క ఉత్తమ ప్రయోజనాలకు అనుగుణంగా వ్యవహరించడానికి మేము బాధ్యత వహిస్తాము. మా సంస్థ యొక్క ఉత్తమ ప్రయోజనాలకు మరియు ప్రతిష్ఠకు విరుద్ధమైన, పక్షపాత లేదా హానికరమైన వ్యక్తిగత ఆసక్తులు లేదా సంబంధాలు లేకుండా ఉండాలని మేము భావిస్తున్నాము. కంపెనీ ఆస్తులు, ఆస్తి లేదా సమాచారం లేదా మా స్థానం సరికాని వ్యక్తిగత లాభం కోసం ఉపయోగించకూడదు, లేదా Ballతో పోటీపడే కార్యకలాపాలలో మనం పాల్గొనకూడదు.

Ball ఉద్యోగులుగా, మేము మా కంపెనీ యజమానులలా ప్రవర్తిస్తారని భావిస్తున్నాము, అంటే సంస్థ యొక్క ఉత్తమ ప్రయోజనాలకు అనుగుణంగా వ్యవహరించడానికి మేము బాధ్యత వహిస్తాము.



ఆసక్తి గల సంఘర్షణలకు కొన్ని ఉదాహరణలు

- వ్యక్తిగత పెట్టుబడులు: మీతో లేదా Ball పార్టనర్ లేదా పోటీదారుగా ఉన్న కుటుంబ సభ్యుడితో పాక్షికంగా లావాదేవీలు జరపడం, ప్రత్యేకించి ఆ సంస్థకు సంబంధించి Ball తరపున నిర్ణయాలు తీసుకోవడంలో మీరు పాల్గొంటే
- మీ స్వంత ప్రయోజనాలను లేదా మీ కుటుంబ సభ్యుల ప్రయోజనాలను ప్రోత్సహించడానికి Ball లోపల మీ స్థానం లేదా సంబంధాన్ని ఉపయోగించడం, వ్యక్తిగత ప్రయోజనం కోసం Ball వద్ద ఉద్యోగ సమయంలో పొందిన రహస్య సమాచారాన్ని ఉపయోగించడం. బంధువులపై పర్యవేక్షణ లేదా ప్రత్యక్ష నిర్ణయం తీసుకునే అధికారం కూడా ఇందులో ఉంది
- మీరు లేదా మీ కుటుంబ సభ్యులు గణనీయమైన ఆర్థిక లేదా ఇతర ఆసక్తి లేదా సంబంధాన్ని కలిగి ఉన్న వ్యాపార భాగస్వాములతో ఒప్పందాలను ఆమోదించడం, ప్రత్యేకించి మీరు ప్రధాన నిర్ణయాలను ప్రభావితం చేసే స్థితిలో ఉంటే, ఒప్పందాల సమీక్ష, చర్చలు మరియు ఆమోదానికి బాధ్యత వహిస్తారు, లేదా ఆ వ్యాపార భాగస్వామితో Ball వ్యాపార లావాదేవీలను ప్రత్యక్షంగా చేయండి
- ప్రైవేట్ ఉపయోగం లేదా అనధికార కార్యకలాపాల కోసం సౌకర్యాలు, పరికరాలు, సిబ్బంది, సరఫరా లేదా రహస్య సమాచారంతో సహా బాల్ వనరులను ఉపయోగించడం లేదా తీసుకోవడం

- వ్యాపారం లేదా ఒప్పందాలను కలిగి ఉన్న వ్యాపార భాగస్వాముల నుండి విలువైన దేనినైనా వ్యక్తిగతంగా అంగీకరించడం ముందు పెండింగ్లో ఉంది లేదా Ballతో అమలు చేయబడుతుంది
- సైనిక మరియు పౌర సేవా సిబ్బందితో సహా మాజీ లేదా ప్రస్తుత ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు చట్టపరమైన అవసరాలు లేదా సంస్థ విధానాలకు విరుద్ధంగా ఏ విధంగానైనా నియమించడం లేదా ఉద్యోగం ఇవ్వడం
- ఒక పోటీదారు సంస్థతో ఉద్యోగి, కన్సల్టెంట్ లేదా వాటాదారుగా పనిచేయడం లేదా Ball ఉద్యోగిగా ఉన్నప్పుడు మరే ఇతర కంపెనీకి ఉద్యోగి లేదా కన్సల్టెంట్ కావడం
- బయటి కార్యచరణలో పాల్గొనడం లేదా బయటి వినియోగదారుడు, సరఫరాదారు లేదా ఇతర సంస్థతో సంబంధం కలిగి ఉండటం, ఇది Ball యొక్క సమగ్రత లేదా ప్రతిష్టపై ప్రతికూలంగా ప్రతిబింబిస్తుంది

ఈ పరిస్థితులు సందర్భోచితంగా తలెత్తుతాయి మరియు అవి ఉల్లంఘనలు కావు; అయితే, సంభావ్య సంఘర్షణను బహిర్గతం చేయకపోవడం ఉల్లంఘన. అందువల్ల, అలాంటి సంభావ్యత లేదా వాస్తవ పరిస్థితి ఏదైనా ఉంటే, మీరు దానిని మీ మేనేజర్తో చర్చించాలి.

➔ మరింత సమాచారం కోసం, దయచేసి BallConnectలోని **ఆసక్తి విధానం యొక్క సంఘర్షణలు** ని చూడండి.

ఈ పరిస్థితులు సందర్భోచితంగా తలెత్తుతాయి మరియు అవి ఉల్లంఘనలు కావు; అయితే, సంభావ్య సంఘర్షణను బహిర్గతం చేయకపోవడం ఉల్లంఘన. అందువల్ల, అలాంటి సంభావ్యత లేదా వాస్తవ పరిస్థితి ఏదైనా ఉంటే, మీరు దానిని మీ మేనేజర్తో చర్చించాలి మీ మేనేజర్తో తప్పక చర్చించాలి.

తెలుసుకోవడం మంచిది

బంధువులలో తల్లిదండ్రులు, తోబుట్టువులు, జీవిత భాగస్వాములు, చట్టపరమైన సంరక్షకులు, పిల్లలు, అత్తమామలు, తాతలు, మనవరాళ్ళు, సవతి బంధువులు లేదా మీ ఇంట్లో క్రమం తప్పకుండా నివసించే ఎవరైనా

ఖచ్చితమైన పుస్తకాలు మరియు రికార్డులను ఉంచడం

సంస్థ గురించి అన్ని నివేదికలు మరియు సమాచారం ఖచ్చితంగా, శ్రద్ధగా, న్యాయంగా మరియు మంచి వ్యాపార పద్ధతులు మరియు వర్తించే అకౌంటింగ్ ప్రమాణాలు మరియు చట్టపరమైన అవసరాలకు అనుగుణంగా రికార్డ్ చేయాలి మరియు సమర్పించాలి. రికార్డులు లేదా నివేదికలు టైమ్ కార్డులు, వ్యయ నివేదికలు, తయారీ రికార్డులు, పరీక్ష నివేదికలు, పర్యావరణ రికార్డులు, అకౌంటింగ్ రికార్డులు, కరెన్సెన్స్, బిడ్లు, కొనుగోలు ఆర్డర్లు లేదా ఇలాంటి పత్రాలు అయినా అవి నిజాయితీగా మరియు సంపూర్ణంగా ఉండాలి. అదనంగా:

- అన్ని రికార్డులు మరియు ఆర్థిక నివేదికలు సంస్థ యొక్క అన్ని లావాదేవీలను ఖచ్చితంగా ప్రతిబింబిస్తాయి.
- సంస్థ యొక్క రికార్డులలో ఎటువంటి ప్రయోజనం కోసం తప్పుడు ప్రకటనలు లేదా ఎంట్రీలు ఇవ్వబడవు.
- సరైన రికార్డింగ్, బహిర్గతం మరియు అన్ని ఖర్చులను వసూలు చేసేలా జాగ్రత్త తీసుకోవాలి.

అదనంగా, మేము పనిచేసే ప్రదేశాలలో రికార్డుల నిర్వహణ విధానాలు మరియు నిలుపుదల షెడ్యూల్లను అనుసరించాలి. ఈ షెడ్యూల్లు మేము వ్యాపార రికార్డులను నిర్వహించాల్సిన సమయం, అలాగే కాంప్లయన్స్, ఇప్పటికే ఉన్న లేదా గత వ్యాజ్యానికి సంబంధించిన చట్టపరమైన హక్కులను అనుసరించే విధానాలను తెలుపుతాయి.

రికార్డుల సృష్టికి దోహదపడే ఉద్యోగులు, లేదా నివేదికలను పూర్తిచేసే లేదా తయారుచేసే వారు తమ సంస్థకు వర్తించేటప్పుడు కార్పొరేట్ మరియు డివిజనల్/ప్రాంతీయ విధానాలు మరియు విధానాలను చదవడం మరియు అర్థం చేసుకునే బాధ్యత. సమయ ఛార్జీలు వెంటనే మరియు కచ్చితంగా నమోదు చేయబడాలి మరియు లేబర్-ఛార్జింగ్ విధానాలను అనుసరించాలి. ఉద్యోగులు సంస్థ యొక్క అధికృత అకౌంటింగ్ మరియు నిర్వహణ వ్యవస్థలను ఉపయోగించాలి. నిర్వాహకులు ఈ ప్రమాణాలను ఖచ్చితంగా అమలు చేయాలి మరియు విచలనాలను నిరోధించాలి మరియు ఆలస్యం చేయకుండా వారి స్వంత మేనేజర్కు ఏవైనా అవకతవకలను నివేదించాలి.

మరింత సమాచారం కోసం, దయచేసి BallConnectలోని కరికార్డ్ నిర్వహణ విధానం ని చూడండి.

ప్రశ్న మరియు సమాధానం

ప్ర: Jerome తన విభాగం యొక్క త్రైమాసిక ఆర్థిక నివేదికలను తయారుచేసే బాధ్యత వహిస్తాడు మరియు సాధారణంగా ఏదైనా దోషాలను గుర్తించి సరిదిద్దడానికి త్వరితంగా పనిచేస్తాడు. ఇవి సాధారణంగా హడావిడి ఎంట్రీలు మరియు క్లరికల్ లోపాల ఫలితం మరియు పరిష్కరించడానికి Jerome యొక్క ఎక్కువ సమయం అవసరం లేదు. అయితే, ఈ త్రైమాసికంలో, అతను చాలా క్లిష్టంగా, ఉద్దేశపూర్వకంగా కూడా అనిపించే నిరంతర అవకతవకలను గమనిస్తున్నాడు. అతను చివరకు తప్పుగా నివేదించబడిన ఆదాయానికి మూలాన్ని సూచిస్తాడు మరియు ఈ ఎంట్రీలు పెద్ద మోసపూరిత చర్యలో భాగమని నమ్ముతాడు. అతను ఏమి చేయాలి?

జ: Jerome మాట్లాడాలి. అతను తన బృందం యొక్క ఆర్థిక రిపోర్టింగ్లో సంభావ్య మోసాలను గుర్తించాడు మరియు అతని మేనేజర్, అతని మానవ వనరుల ప్రతినిధి లేదా కాంప్లయన్స్ అలయన్స్ని సంప్రదించడం ద్వారా వెంటనే తన ఆందోళనను తెలియజేయాలి. తప్పులను సరిదిద్దడానికి ఇది సరిపోదు. తరువాతి దర్యాప్తులో ఎటువంటి దుష్ప్రవర్తన జరగలేదని నిర్ధారించినప్పటికీ, Jerome అటువంటి నివేదిక చేసినందుకు ప్రతీకారం తీర్చుకోడు.

ప్రభుత్వ ఆడిట్లు, విచారణలు మరియు పరిశోధనలకు ప్రతిస్పందించడం

ప్రభుత్వ దర్యాప్తుకు సహకరించాల్సిన బాధ్యత మనపై ఉంది. దీని అర్థం మేము కోరినట్లుగా తగిన సమాచారాన్ని సకాలంలో అందిస్తాము. ఏదేమైనా, ఏదైనా పత్రాలను ఉత్పత్తి చేయడానికి ముందు మేము మొదట న్యాయ శాఖ మరియు ఇతర సంబంధిత వ్యాపారం లేదా కార్పొరేట్ విధులను సంప్రదించాలి లేదా తగిన విధంగా స్పందించాల్సిన సమాచారం మన వద్ద ఉందని నిర్ధారించుకోవడానికి ఇంటర్వ్యూకి సమర్పించడం.

అన్ని నివేదికలు మరియు సమాచారం గురించి సంస్థ ఖచ్చితంగా రికార్డ్ చేయాలి మరియు ఖచ్చితంగా సమర్పించాలి.

మా కంపెనీ యొక్క సమాచారాన్ని రక్షించడం

అంతర్గత ట్రేడింగ్‌ని నిరోధించడం

Ball ఉద్యోగులు మరియు సంస్థతో అనుబంధించబడిన ఇతరులు తరచుగా కంపెనీ లేదా మా కంపెనీ వెలుపల ప్రజలకు అందుబాటులో లేని వ్యాపారాన్ని నిర్వహించే ఇతర సంస్థల గురించి పదార్థం, పబ్లిక్ కాని సమాచారం (సాధారణంగా "లోపల సమాచారం" అని పిలుస్తారు) కు ప్రాప్యత కలిగి ఉంటారు. Ball ఉద్యోగులుగా, మేము Ball స్టాక్ లేదా బాండ్లకు సంబంధించిన లావాదేవీలలో పాల్గొనకూడదు, లేదా Ball వ్యాపారం చేసే మరే ఇతర కంపెనీ యొక్క స్టాక్ లేదా బాండ్లకు, మేము Ball లేదా ఇతర సంస్థ గురించి, పబ్లిక్ కాని సమాచారాన్ని కలిగి ఉన్నాము.

తెలుసుకోవడం మంచిది

అంతర్గత సమాచారం వీటిలో ఉండవచ్చు:

- విలీనాలు, సముపార్జనలు లేదా ఉపసంహరణల ప్రణాళికల గురించి సమాచారం
- కొత్త ఉత్పత్తి అభివృద్ధి
- వ్యాపార ప్రణాళిక
- వ్యాపార ఫలితాలు
- Ballకి సంబంధించిన కస్టమర్లు లేదా సరఫరాదారులతో ఒప్పందాలు
- సంస్థకు సంబంధించిన ఇతర ముఖ్యమైన వ్యాపార లావాదేవీలు

"మెటీరియల్" అనేది స్టాక్ కొనుగోలు లేదా అమ్మకం వంటి పెట్టుబడి నిర్ణయం తీసుకునేటప్పుడు సహాయకమైన పెట్టుబడిదారుడు ముఖ్యమైనదిగా భావించే సమాచారాన్ని సూచిస్తుంది.

లోపలి సమాచారాన్ని ఎవరికీ పంపకుండా జాగ్రత్త వహించాలి (సాధారణంగా దీనిని "టిప్పింగ్" అని పిలుస్తారు).

మరింత సమాచారం కోసం, దయచేసి BallConnectలోని **అంతర్గత వాణిజ్య విధానం** ని చూడండి.

Ball ఉద్యోగులుగా, మన స్వంత లేదా వేరొకరి పెట్టుబడి నిర్ణయాలను ప్రభావితం చేయడానికి మేము లోపల సమాచారాన్ని ఉపయోగించకూడదు మరియు మేము స్వాధీనంలో ఉన్నప్పుడు Ball సెక్యూరిటీలలో లావాదేవీలు చేయకపోవచ్చు పదార్థం, పబ్లిక్ కాని సమాచారం.



మేధో సంపత్తిని రక్షించడం మరియు సంస్థ రహస్య సమాచారం

తెలుసుకోవలసిన ప్రాతిపదికన మా కంపెనీ రహస్య సమాచారానికి ప్రాప్యత ఉండవచ్చు. ఇటువంటి సమాచారం ఉపాధి సమయంలో మరియు తరువాత రక్షించబడాల్సి మరియు వ్యక్తిగత లాభం కోసం ఉపయోగించబడదు.

కంపెనీ రహస్య సమాచారాన్ని జాగ్రత్తగా నియంత్రించాలి మరియు రక్షించాలి, ఉద్దేశించిన ప్రయోజనాల కోసం మాత్రమే ఉపయోగించాలి మరియు అధికారం ఉన్న వ్యక్తులు లేదా సంస్థలతో తెలుసుకోవలసిన ప్రాతిపదికన మాత్రమే చర్చించాలి. మేము తగిన ఆమోదం పొందేవరకు కంపెనీ పైళ్ళను లేదా సమాచారాన్ని అనధికార వ్యక్తులు లేదా సంస్థలకు భాగస్వామ్యం చేయకూడదు లేదా ఇవ్వకూడదు.

Ball యొక్క మేధో సంపత్తి (IP) మాకు విలువైనది మరియు దానిని రక్షించాలి. IP కాపీరైట్లు, ట్రేడ్మార్కులు, నమూనాలు, లోగోలు మరియు బ్రాండ్లను కలిగి ఉంటుంది.

మేము పనిచేసే మూడవ పార్టీలు వారి రహస్య సమాచారాన్ని మరియు IP ని మాతో పంచుకుంటాయి. మేము మా స్వంత సమాచారాన్ని రక్షించుకున్నట్లే ఆ సమాచారాన్ని మరియు IP ని జాగ్రత్తగా కాపాడుతాము.

తెలుసుకోవడం మంచిది

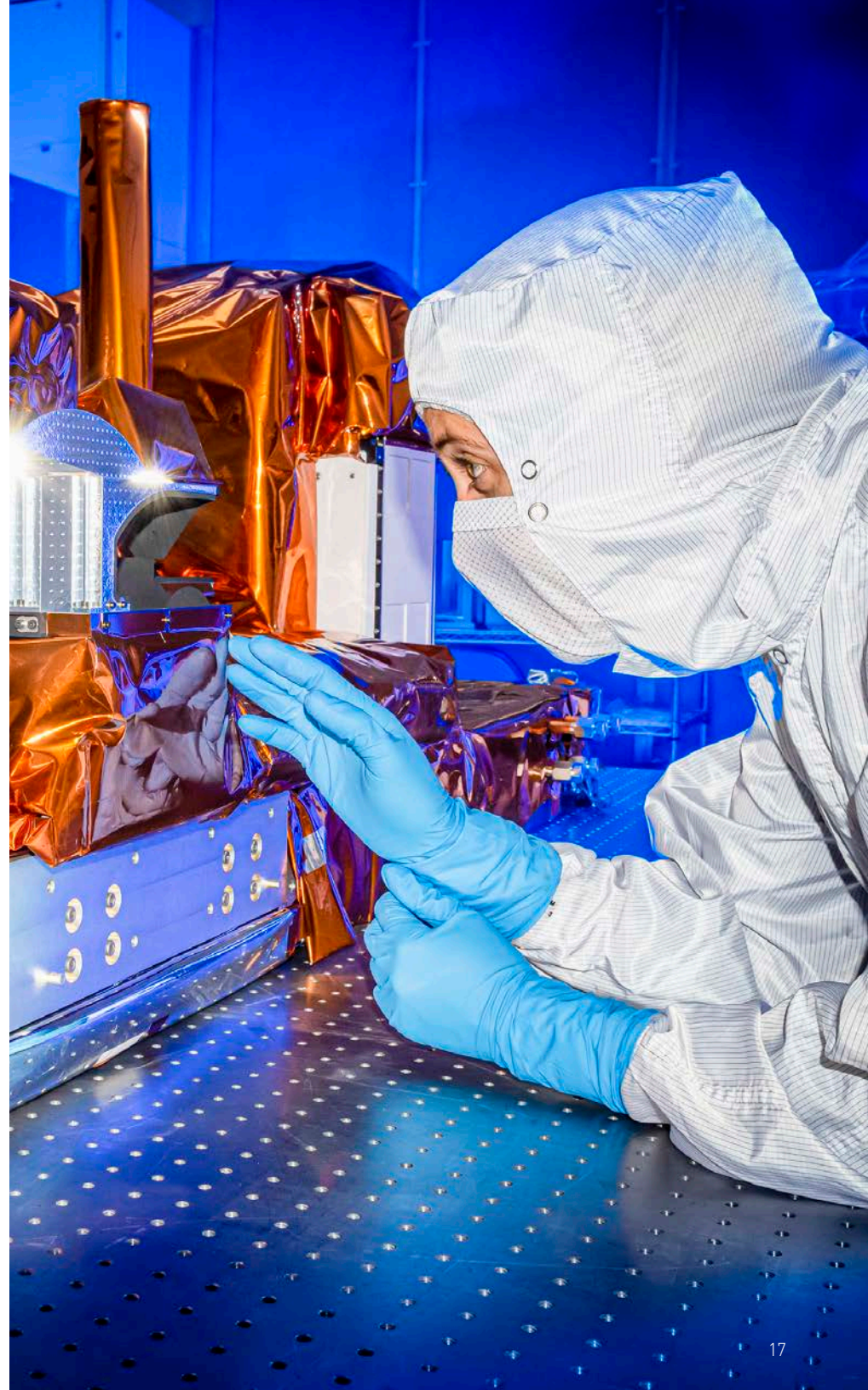
కంపెనీ రహస్య సమాచారంలో ఆర్థిక డేటా, కార్యాలయ కార్యకలాపాలు, ఉత్పత్తి ప్రక్రియలు, ఉత్పత్తి రికార్డులు, ఉద్యోగుల సమాచారం, వ్యాపార ప్రణాళికలు, సాఫ్ట్వేర్ పైళ్ళు, పాస్వర్డ్లు, సాంకేతిక డేటా, డ్రాయింగ్లు, వ్యూహాత్మక మరియు ఆపరేటింగ్ ప్రణాళికలు, కస్టమర్ డేటా, ఒప్పందాలు, ఒప్పందాలు మరియు ఇతర విలువైన కంపెనీ సమాచారం ఉండవచ్చు.

మరింత సమాచారం కోసం, దయచేసి BallConnectలోని గోప్యత విధానం ని చూడండి.

ప్రశ్న మరియు సమాధానం

ప్ర: Greta అనుకోకుండా తన ల్యాప్టాప్ను కాఫీ షాప్లో వదిలిపెట్టి లండన్లో జరిగిన ఒక వాణిజ్య ప్రదర్శనకు హాజరవుతోంది. ఆమె రాత్రికి హోటల్కు తిరిగి వచ్చినప్పుడు అది తప్పిపోయింది ఆమె గమనించింది. తన ల్యాప్టాప్లో కంపెనీ రహస్య సమాచారం ఉందని Gretaకు తెలుసు, ఆమె ఉదయం ల్యాప్టాప్ కోసం వెతకడానికి తిరిగి వెళ్ళాలని యోచిస్తోంది. ఆమె చేయాల్సిందల్లా ఇదేనా?

జ: కాదు. ల్యాప్టాప్లో కంపెనీ రహస్య సమాచారం ఉందని Gretaకు తెలిస్తే, ఈ సంఘటనను నివేదించడానికి ఆమె వెంటనే తన ప్రాంతీయ సమాచార సాంకేతిక విభాగం, న్యాయ విభాగం మరియు ఆమె మేనేజర్కు తెలియజేయాలి.





భౌతిక సంపత్తిని రక్షించడం

మా సంస్థ యొక్క ఆస్తి, సౌకర్యాలు, పరికరాలు మరియు డబ్బులతో సహా ఆస్తులను సంరక్షించడం మరియు రక్షించడం మనందరి బాధ్యత, మరియు మేము ఆ ఆస్తులను తగిన విధంగా ఉపయోగించాలని భావిస్తున్నాము.

సమాచారాన్ని భద్రపరచడం

కంపెనీ యొక్క సమాచారాన్ని సురక్షితంగా ఉంచడానికి మరియు Ball యొక్క నెట్వర్క్ మరియు కంప్యూటర్ సిస్టమ్లను నైతికంగా మరియు చట్టబద్ధంగా ఉపయోగించడం మా బాధ్యత. ఈ వ్యవస్థల యొక్క వ్యక్తిగత ఉపయోగం అప్పుడప్పుడు అనుమతించబడినప్పటికీ, స్థానిక చట్టం ద్వారా నిషేధించబడినప్పుడు తప్ప, మా వినియోగాన్ని పర్యవేక్షించే చాక్కు మా కంపెనీకి ఉందని మేము గుర్తుంచుకోవాలి. మా కంపెనీ సమాచారం మరియు సమాచార వ్యవస్థలను ఉపయోగిస్తున్నప్పుడు మేము అన్ని Ball భద్రతా సూత్రాలను మరియు అంతర్గత నియంత్రణలను పాటించాలి.

పాస్వర్డ్ రక్షణ విధానాలకు కట్టుబడి మా పాస్వర్డ్లను మరియు ఇతర యాక్సెస్ కోడ్లను మేము కాపాడుకోవాలి. మా ఖాతాలను ఉపయోగించడానికి ఇతరులను అనుమతించకూడదు. కంపెనీ సమాచారం మా కంప్యూటర్ల నుండి ఆమోదించబడని పోర్టబుల్ పరికరాలకు బదిలీ చేయకూడదు.

ఇంటర్నెట్ ఒక బహిరంగ ప్రదేశమని మేము అర్థం చేసుకున్నాము. ఏదైనా ఎలక్ట్రానిక్ సందేశాన్ని రూపొందించేటప్పుడు, దయచేసి ప్రసారం అయిన తర్వాత, మన జ్ఞానం లేదా అనుమతి లేకుండా సందేశాలను సులభంగా మార్చవచ్చు, వక్రీకరించవచ్చు మరియు ఫార్వార్డ్ చేయవచ్చు. ఇమెయిల్స్, తక్షణ సందేశాలు మరియు వచన సందేశాలు కంప్యూటర్ లేదా ఇతర కంపెనీ పత్రాన్ని కంప్యూటర్ చేయడంలో కూడా మేము అదే జాగ్రత్త తీసుకుంటాము. అనధికారిక లేదా చట్టవిరుద్ధమైన ప్రయోజనాల కోసం లేదా లైంగికంగా సూచించేది, స్పష్టమైన లేదా చట్టవిరుద్ధమైన వస్తువులను డౌన్లోడ్ చేయడానికి మేము ఏ సమయంలోనైనా ఇంటర్నెట్ లేదా మా ఇమెయిల్స్ను ఉపయోగించము.

➤ **మరింత సమాచారం కోసం, దయచేసి BallConnectలోని తగిన వినియోగ విధానం మరియు ఇతర సమాచార సాంకేతిక విధానాలు ని చూడండి.**

ఇమెయిల్, తక్షణ సందేశాలు మరియు వచన సందేశాలు కంప్యూటర్ చేయాలి ఏ ఇతర కంపెనీ పత్రాన్ని కంప్యూటర్ చేయడంలో కూడా మేము అదే జాగ్రత్త తీసుకుంటాము.

సోషల్ మీడియాను ఉపయోగించడం

సంస్థ గురించి ప్రజల అభిప్రాయాలను రూపొందించడంలో ఇంటర్నెట్ యొక్క ప్రాముఖ్యతను Ball గుర్తించింది. సోషల్ మీడియా ద్వారా పరిశ్రమ సంభాషణలను నిర్దేశించడంలో ఉద్యోగులు పోషించగల ముఖ్యమైన పాత్రను కూడా మేము గుర్తించాము. బ్లాగింగ్ ద్వారా మరియు ఇతర సోషల్ మీడియా పరస్పర చర్యలలో పాల్గొనడం ద్వారా ఆన్‌లైన్‌లో పరిజ్ఞానంతో నిమగ్నమయ్యే ఉద్యోగుల హక్కుకు మద్దతు ఇవ్వడానికి మేము కట్టుబడి ఉన్నాము.

సోషల్ మీడియాను ఉపయోగిస్తున్నప్పుడు, అనుసరించాల్సిన కొన్ని సాధారణ రిమైండర్‌లు మరియు మార్గదర్శకాలు ఇక్కడ ఉన్నాయి:

- Ball గురించి విషయాన్ని, పబ్లిక్ కాని సమాచారాన్ని ఎప్పుడూ బహిర్గతం చేయవద్దు.
- మీరు Ball గురించి ఏదైనా పోస్ట్ చేస్తుంటే, కంపెనీకి మీ సంబంధాన్ని బహిర్గతం చేయడానికి ప్రాథమిక చట్టం అవసరమా అని నిర్ణయించండి.
- సోషల్ మీడియాలో పోస్ట్ చేయబడిన సందేశాలు శాశ్వత రికార్డులు, ఇవి ఇమెయిల్ లాగా, మా అనుమతి లేకుండా ఫార్వర్డ్ చేయబడతాయి మరియు మార్పబడతాయి.
- మీ వ్యక్తిగత సోషల్ మీడియా కార్యకలాపాలు మరియు సమాచార మార్పిడి ద్వారా కస్టమర్ లేదా ఉద్యోగుల సమాచారం, కాపీరైట్ చేసిన పదార్థాలు లేదా లోపల ఉన్న సమాచారం వంటి రహస్య సంస్థ సమాచారాన్ని మీరు భాగస్వామ్యం చేయలేరు.
- ఈ కోడ్ లేదా కంపెనీ విధానాలను ఉల్లంఘించే వివక్షత లేదా వేధించే వ్యాఖ్యలు లేదా అనుచితమైన లేదా ఇబ్బందికరమైన చిత్రాలు వంటి కంటెంట్‌ను పోస్ట్ చేయడం లేదా పంపడం ద్వారా ఇతరులను అగౌరవపరచకండి.
- సాధారణ నియమం ప్రకారం, దయచేసి మీరు నియమించబడిన కంపెనీ ప్రతিনিధి అయితే తప్ప Ball Corporation తరపున మాట్లాడకండి.

మా సోషల్ మీడియా కార్యచరణ విధానం పని సంబంధిత బ్లాగింగ్, పోస్టింగ్‌లు మరియు ఇతర ఇంటర్నెట్ కార్యచరణ గురించి తగిన నిర్ణయాలు తీసుకోవడంతో పాటు ఆన్‌లైన్ ప్రపంచంలో ఇతరులకు ప్రతిస్పందించడానికి మార్గదర్శకాన్ని అందిస్తుంది. మేము పనిలో లేనప్పుడు కూడా ఈ విధానం మా సోషల్ మీడియా కార్యచరణకు వర్తిస్తుంది.

మరింత సమాచారం కోసం, దయచేసి BallConnectలోని సోషల్ మీడియా కార్యచరణ విధానం ని చూడండి.

ప్రశ్న మరియు సమాధానం

ప్ర: సోషల్ మీడియాలో పోస్ట్‌లు చదువుతున్నప్పుడు, Ball గురించి కొన్ని ప్రకటనలు తప్ప అని Steven గమనించాడు. అతను స్పందించి రికార్డును నేరుగా సెట్ చేయాలా?

జ: లేదు. Steven ఫ్లేట్‌మెంట్‌లకు స్పందించకూడదు, కానీ అతను సోషల్ మీడియా కార్యచరణ విధానం ను సూచించాలి మరియు ఫ్లేట్‌మెంట్‌ల గురించి తన మేనేజర్‌కు తెలియజేయాలి.

పెట్టుబడిదారులతో కమ్యూనికేట్ చేయడం, మీడియా మరియు ఆసక్తి సమూహాలు

మా కంపెనీ పెట్టుబడిదారులు, విశ్లేషకులు, ప్రెస్ మరియు ప్రజా ప్రయోజన సమూహాలతో ఒకే స్వరంతో మాట్లాడాలి మరియు మా కంపెనీ కమ్యూనికేషన్‌లు వర్తించే చట్టపరమైన అవసరాలు మరియు కంపెనీ విధానాలకు అనుగుణంగా ఉండాలి. స్ట్రాట్జీ ఆన్‌లైన్‌లో ఉన్నప్పటికీ, మేము కంపెనీకి అధికృత ప్రతিনিధిగా లేదా కార్పొరేట్ కమ్యూనికేషన్స్ డిపార్ట్‌మెంట్ లేదా ఇన్వెస్టర్ రిలేషన్స్‌ను సంప్రదించకపోతే తప్ప, మా కంపెనీ తరపున కమ్యూనికేట్ చేయకూడదు.

మరింత సమాచారం కోసం, దయచేసి BallConnectలోని ప్రజా సంబంధాల విధానం ఇంకా ప్రజా వ్యవహారాల విధానం ని చూడండి.

స్ట్రాట్జీ ఆన్‌లైన్‌లో ఉన్నప్పటికీ మేము మా సంస్థ తరపున కమ్యూనికేట్ చేయకూడదు.



మా వినియోగదారులతో ఇంటరాక్ట్ కావడం, సరఫరాదారులు మరియు ఇతర వ్యాపార భాగస్వాములు

బహుమతులు మరియు గ్రాట్యుటీలను ఇవ్వడం మరియు స్వీకరించడం

అన్ని వ్యాపార లావాదేవీలలో, మా కంపెనీ తరపున లేదా తరపున పనిచేసే ఎవరైనా నిజమైన లేదా గ్రహించిన అక్రమాలను నివారించే మార్గాల్లో తనను తానుగా లేదా ఆమెగా ప్రవర్తించాలి. ప్రస్తుత లేదా కాబోయే వినియోగదారులు, సరఫరాదారులు లేదా ఇతర వ్యాపార భాగస్వాములతో భోజనం మరియు వినోదం వంటి నిరాడంబరమైన బహుమతులు లేదా ఇతర గ్రాట్యుటీలను మేము అప్పుడప్పుడు ఇవ్వవచ్చు లేదా స్వీకరించవచ్చు. ఏదేమైనా, ఏదైనా బహుమతి లేదా గ్రాట్యుటీ వ్యాపార నిర్ణయాన్ని సక్రమంగా ప్రభావితం చేయాలనే ఉద్దేశ్యంతో ఇవ్వడం లేదా స్వీకరించడం వంటివి గ్రహించినట్లయితే లంచం లేదా అవినీతి ఆరోపణలుగా తలెత్తుతాయి.

అన్ని వ్యాపార లావాదేవీలలో, మా కంపెనీ తరపున లేదా తరపున పనిచేసే ఎవరైనా నిజమైన లేదా గ్రహించిన అక్రమాలను నివారించే మార్గాల్లో తనను తానుగా లేదా ఆమెగా ప్రవర్తించాలి.

సరికాని బహుమతులు మరియు గ్రాట్యుటీలతో ముడిపడి ఉన్న ప్రమాదాన్ని తగ్గించడానికి, మేము ఇచ్చే లేదా స్వీకరించే ఏదైనా బహుమతి లేదా గ్రాట్యుటీ ఉండాలి:

- వ్యాపార ప్రయోజనంతో అనుబంధించబడింది
- సమయం మరియు ప్రదేశానికి తగినది
- నామమాత్ర విలువ
- అరుదుగా
- అయాచిత
- బహుమతి కార్డు వంటి నగదు లేదా నగదు సమానమైనవి కాకుండా వేరేవి
- సరిగ్గా డాక్యుమెంట్ చేయబడింది
- కాంప్లయన్స్ సంస్థ/ఇతర పార్టీ విధానాలకు అనుగుణంగా (ఇచ్చేవారు మరియు స్వీకరించేవారు)
- స్థానిక చట్టాలతో సహా వర్తించే చట్టపరమైన అవసరాలకు అనుగుణంగా
- లావాదేవీ అనుచితం యొక్క ముద్రను సృష్టించదు

ఈ అవసరాలను తీర్చని బహుమతి లేదా గ్రాట్యుటీని దౌత్యపరంగా తిరస్కరించడానికి మేము సిద్ధంగా ఉండాలి.

అదనంగా, ప్రభుత్వ సంస్థలు మరియు విభాగాలు వారి ఉద్యోగులు మరియు కుటుంబ సభ్యుల బహుమతులు లేదా ఇతర గ్రాట్యుటీలను అంగీకరించడం గురించి కఠినమైన అవసరాల ప్రకారం పనిచేస్తాయి. ప్రభుత్వ సంస్థల యొక్క ఈ అవసరాలు, అలాగే కస్టమర్లు, సరఫరాదారులు మరియు ప్రభుత్వ సంస్థలతో బలమైన సంబంధాలు కలిగి ఉన్న ఇతర వ్యాపార భాగస్వాముల గురించి మనకు బాగా తెలిసి ఉండాలి.

మరింత సమాచారం కోసం, దయచేసి BallConnectలోని **కార్పొరేట్ ఆస్తుల విధానం యొక్క ఉపయోగం** ఇంకా **విదేశీ అవినీతి పద్ధతులు/గ్లోబల్ అవినీతి నిరోధక విధానం** ని చూడండి.

తెలుసుకోవడం మంచిది - U.S. ప్రభుత్వం కోసం

U.S. ప్రభుత్వ ఉద్యోగులు నామమాత్రపు విలువైన మరియు \$20/\$50 నియమానికి లోబడి (క్రింద చర్చించిన) ప్రచార వస్తువులు మినహా ఏదైనా విలువ వద్ద ఏదైనా బహుమతి లేదా గ్రాట్యుటీని స్వీకరించడాన్ని నిషేధించారు. ఈ నిషేధాల ఆధారంగా, U.S. ప్రభుత్వంతో బలమైన సంబంధాలు కలిగి ఉన్న కస్టమర్లు, విక్రేతలు మరియు సరఫరాదారులకు బహుమతులు లేదా ఇతర గ్రాట్యుటీలను ఇవ్వడం లేదా సమర్పించడం అనుమతించబడుతుంది, ఒక్కో సందర్భానికి ఇచ్చే మొత్తం విలువ \$20 కంటే ఎక్కువ కాకపోతే మాత్రమే. అదనంగా, ఒక సంవత్సరం కాలంలో బహుమతులు/ఇచ్చిన ఇతర గ్రాట్యుటీల మొత్తం విలువ \$50 మించకూడదు.

U.S. కాంగ్రెస్ సభ్యులకు లేదా వారి సీట్లకు ఇచ్చే బహుమతులు మరియు గ్రాట్యుటీలు 2007 యొక్క నిజాయితీ నాయకత్వం మరియు బహిరంగ ప్రభుత్వ చట్టం ద్వారా అధికంగా నియంత్రించబడతాయి. ఈ పరిమితుల సంక్లిష్టత కారణంగా, Ball ఉద్యోగులు U.S. కాంగ్రెస్ సభ్యులకు లేదా వారి సీట్లకు ముందస్తు కంపెనీ అనుమతి లేకుండా ఎటువంటి బహుమతి లేదా గ్రాట్యుటీని ఇవ్వకూడదు. వ్యాపారేతర సామర్థ్యంలో ఉద్యోగులు చేసే రాజకీయ విరాళాలకు ఈ పరిమితులు వర్తించవు.

ప్రశ్న మరియు సమాధానం

ప్ర: Ball సరఫరాదారు కోసం పనిచేసే Philip, ఇటీవల Josie కి ఒక ఖరీదైన Rolex గడియారాన్ని ఒక గమనికతో పంపాడు, "మీ నిరంతర ప్రోత్సాహానికి ధన్యవాదాలు. ఇంకా చాలా సంవత్సరాలు కలిసి పనిచేయాలని మేము కోరుకుంటున్నాము!" Josie, Philipను కించపరచడానికి ఇష్టపడదు, కానీ ఆమె అలాంటి విలాసవంతమైన బహుమతిని అంగీకరించడానికి అసౌకర్యంగా అనిపించింది. Josie ఏమి చేయాలి?

జ: Josie వాచ్ అంగీకరించకూడదు. ఇది మంచి సంజ్ఞ అయితే, దాని అధిక విలువ కారణంగా, Josie యొక్క వ్యాపార నిర్ణయాలను ప్రభావితం చేయటానికి ఉద్దేశించిన బహుమతి కావచ్చు. Ball ఉద్యోగులుగా, మా విక్రేత సంబంధాలు మరియు కొనుగోలు నిర్ణయాలు ఎల్లప్పుడూ మెరిట్ మీద ఆధారపడి ఉండాలి కానీ బహుమతి ఆధారంగా కాదు. జోసీకి ప్రశ్నలు ఉంటే లేదా బహుమతి తిరిగి ఇవ్వడం ఫీలిప్ను బాధపెడుతుందని భావిస్తే, ఆమె మార్గదర్శకత్వం కోసం కంప్లైయన్స్ అలయన్స్, లా డిపార్ట్మెంట్ లేదా ఆమె మేనేజర్ను సంప్రదించాలి.

లంచం మరియు అవినీతిని నివారించడం

మేము మా వినూత్న ఉత్పత్తుల ఆధారంగా పోటీ పడుతున్నాము మరియు వినియోగదారులకు దగ్గరగా ఉండటంపై మా దృష్టి ఉంది. మేము మా వాణిజ్య భాగస్వాములను లేదా ఏ ప్రభుత్వ అధికారులకు లంచం ఇవ్వలేదు లేదా ఆవిధంగా ప్రభావితం చేయము.

లంచం మరియు అవినీతిని నిషేధించే అనేక అంతర్జాతీయ చట్టాలు ఉన్నాయి, వీటిలో U.S. ఫారిన కరప్ట్ ప్రాక్టిస్ యాక్ట్, U.K. బ్రైబరీ యాక్ట్, బ్రెజిలియన్ అవినీతి నిరోధక చట్టం మరియు అనేక ఇతర దేశాలు అవలంబించిన అవినీతి నిరోధక చట్టాలు ఉన్నాయి. ముఖ్యమైనది, లంచాలు స్థానిక ఆచారం అని వర్ణించినా లేదా తక్కువ మొత్తంలో ఉన్నప్పటికీ, అవి ఎల్లప్పుట్టికీ చట్టవిరుద్ధం మరియు కంపెనీ విధానానికి వ్యతిరేకంగా ఉంటాయి.

అవినీతి నిరోధక చట్టాల ఉల్లంఘనలకు పాల్పడితే వ్యక్తులు మరియు సంస్థ రెండింటినీ కఠినంగా శిక్షించవచ్చు మరియు సంభావ్య వ్యాపార అవకాశాలు సమగ్రతకు మా ప్రతిష్ఠను అధిగమించలేవు. ప్రభుత్వ అధికారి లేదా మా వాణిజ్య భాగస్వాములలో ఎవరైనా నిర్ణయం తీసుకోవడాన్ని ప్రభావితం చేయడానికి ప్రత్యక్షంగా లేదా పరోక్షంగా ఏదైనా ఇవ్వడానికి, వాగ్దానం చేయడానికి లేదా చెల్లించడానికి మేము ఎప్పుడూ అంగీకరించము. మా కోసం లేదా సంస్థ తరపున మేము లంచాలు కోరడం లేదా అంగీకరించడం జరగదు, లేదా మేము కిక్ బ్యాక్ లు ఇవ్వడం లేదా స్వీకరించడం జరగదు.

మేము చాలా మూడవ పార్టీలతో కలిసి పని చేస్తాము, వీరిలో కొందరు మా తరపున వ్యవహరించవచ్చు లేదా ప్రభుత్వ అధికారులతో సంభాషించవచ్చు. అందువల్ల, ఈ మూడవ పార్టీలతో సన్నిహితంగా ఉన్నప్పుడు మేము జాగ్రత్తగా ఉండాలి మరియు వారు మా తరపున తీసుకునే చర్యలను పర్యవేక్షించాలి. మా మూడవ పార్టీలు అదే అవినీతి నిరోధక అవసరాలకు లోబడి ఉంటాయి కాబట్టి, మా తరపున లంచాలు లేదా లంచాలు తీసుకునే ఏ మూడవ పార్టీతోనూ మేము వ్యాపారం నిర్వహించము.

మరింత సమాచారం కోసం, దయచేసి BallConnectలోని కార్పొరేట్ ఆస్తుల విధానం యొక్క ఉపయోగం ఇంకా **విదేశీ అవినీతి పద్ధతులు/గ్లోబల్ అవినీతి నిరోధక విధానం**ని చూడండి.

మా కోసం లేదా సంస్థ తరపున మేము లంచాలు కోరడం లేదా అంగీకరించడం జరగదు, లేదా మేము కిక్ బ్యాక్ లు ఇవ్వడం లేదా స్వీకరించడం జరగదు.

తెలుసుకోవడం మంచిది

ప్రభుత్వ అధికారి ఒక అధికారి, ఉద్యోగి లేదా ప్రభుత్వ సంస్థ ప్రతినిధి లేదా ప్రభుత్వ యాజమాన్యంలోని లేదా నియంత్రిత వ్యాపారం యొక్క ఉద్యోగి కావచ్చు. ఈ పదం విస్తృతంగా నిర్వచించబడింది, అధికారుల కుటుంబ సభ్యులను కలిగి ఉంటుంది మరియు ప్రభుత్వ కనెక్షన్ స్పష్టంగా లేనప్పటికీ దరఖాస్తు చేసుకోవచ్చు, కంపెనీ జనరల్ మేనేజర్ విషయంలో ఒక విదేశీ ప్రభుత్వం సంస్థపై నియంత్రణను కలిగి ఉంటుంది.

మూడవ పార్టీ ఏజెంట్లు Ball యొక్క ఉద్యోగులు కారు, ఏజెంట్లు, కన్సల్టెంట్స్, ప్రతినిధులు, సరఫరాదారులు, పంపిణీదారులు, Ball తరపున పనిచేయడానికి అధికారం కలిగి ఉంటారు.

ప్రశ్న మరియు సమాధానం

ప్ర: తెలియని దేశంలో కొత్త Ball సౌకర్యాన్ని తెరవడానికి అనుమతి పొందటానికి Evan ప్రయత్నిస్తున్నాడు. అతను ఒక నిర్దిష్ట స్థానిక కన్సల్టెంట్ ను నియమించుకొని, రుసుమును చెల్లిస్తే, అనుమతులను సులభంగా పొందవచ్చు అని చెప్పబడింది. అతను కొనసాగాలా?

జ: Evan జాగ్రత్తగా ఉండాలి. మేము మూడవ పార్టీలతో కలిసి పనిచేసినప్పుడు, అవినీతి నిరోధక అవసరాలతో సహా వర్తించే అన్ని చట్టపరమైన అవసరాలకు వారు కట్టుబడి ఉన్నారని మేము ఖచ్చితంగా నిర్ధారించుకోవాలి. మూడవ పార్టీ ఏజెంట్ల ప్రయోజనం కోసం తగిన శ్రద్ధతో అన్ని విధానాలు పాటించారని మేము నిర్ధారించుకోవాలి. మూడవ పార్టీలతో కలిసి పని చెయ్యడం లేదా మూడవ పార్టీల చర్యల గురించి ఏదైనా ప్రశ్నలు ఉంటే, దయచేసి కాంప్లయన్స్ అలయన్స్ లేదా న్యాయ విభాగాన్ని సంప్రదించండి.

వ్యాపారాన్ని నిష్పాక్షికంగా నిర్వహించడం

సరసమైన పోటీ

మా కంపెనీకి వర్తించే అనేక అంతర్జాతీయ చట్టాలు ఉన్నాయి, ఇవి పోటీదారులతో మరియు ఇతర పోటీ వ్యతిరేక వ్యాపార కార్యకలాపాలను చట్టవిరుద్ధం చేస్తాయి. ఉదాహరణకు, వ్యాపార పోటీదారులకు, ఎక్స్క్లూజివ్ ఒప్పందం ద్వారా లేదా ఉమ్మడి చర్యలో పాల్గొనడం ద్వారా, వారి ఉత్పత్తులకు ధరలు లేదా లాభాలను నిర్ణయించడం చట్టవిరుద్ధం; వారి ఉత్పత్తుల కోసం ఉత్పత్తి స్థాయిలను సెట్ చేయండి; భౌగోళికంగా లేదా వినియోగదారుని ద్వారా వారి ఉత్పత్తుల కోసం మార్కెట్లను విభజించండి; లేదా పోటీ బిడ్డింగ్ ("బిడ్ రిగ్గింగ్" అని పిలవబడే) ఆధారంగా ఇవ్వబడే సరఫరా అవకాశాల కోసం సమిష్టి బిడ్డింగ్లో పాల్గొనండి.

దీని ప్రకారం, మేము దీనిపై చర్చించకూడదు, సమాచారాన్ని మార్పిడి చేయకూడదు లేదా పోటీదారులతో అంగీకరించకూడదు:

- కస్టమర్లతో ధరలు లేదా ఇతర అమ్మకపు నిబంధనలు
- ధరలు లేదా సరఫరాదారుల నుండి ఇతర కొనుగోలు నిబంధనలు
- ఏ వినియోగదారులకు ఏ ఉత్పత్తులు సరఫరా చేయబడతాయి
- ఏ సరఫరాదారులు ఉపయోగించబడతారు లేదా నిర్దిష్ట సరఫరాదారుల నుండి ఏ ఉత్పత్తులు కొనుగోలు చేయబడతాయి
- మార్కెట్లో గుత్తాధిపత్యం, ఆధిపత్యం లేదా నియంత్రణ
- కస్టమర్ లేదా భౌగోళిక మార్కెట్ కోసం లేదా ఉత్పత్తిని ఉత్పత్తి చేయడం, అమ్మడం లేదా పంపిణీ చేయడం మానేస్తుంది

మా కంపెనీకి వర్తించే అనేక అంతర్జాతీయ చట్టాలు ఉన్నాయి, ఇవి పోటీదారులతో మరియు ఇతర పోటీ వ్యతిరేక వ్యాపార కార్యకలాపాలను చట్టవిరుద్ధం చేస్తాయి.



ఒక పోటీదారు ఈ అంశాల గురించి మనతో మాట్లాడటానికి ప్రయత్నిస్తే లేదా ఏదైనా ఇతర పోటీ వ్యతిరేక ప్రవర్తనలో పాల్గొనమని ఆహ్వానించినట్లయితే, మేము వెంటనే న్యాయ శాఖ లేదా కాంప్లయన్స్ అలయన్స్ ని సంప్రదించాలి. పోటీ వ్యతిరేక ప్రవర్తన కనిపించడం మా కంపెనీకి ఇబ్బంది కలిగించడమే కాక, పాల్గొన్నవారికి నేరపూరిత ఆంక్షలను ఆకర్షించడంతో పాటు, మా వ్యాపార ప్రతిష్ఠకు హాని కలిగిస్తుంది. వ్యాపార ప్రదర్శనలు లేదా సమావేశాలు వంటి ప్రశ్నార్థకమైన ప్రవర్తనకు దారితీసే పరిస్థితుల గురించి జాగ్రత్త వహించండి మరియు ఆందోళనలు ఉంటే ప్రశ్నలు అడగండి.

➔ **మరింత సమాచారం కోసం, దయచేసి BallConnectలోని యాంటీట్రస్ట్ విధానం ని చూడండి.**

ప్రశ్న మరియు సమాధానం

ప్ర: Katya వాణిజ్య ప్రదర్శన లంచ్‌లో పోటీదారు ఉద్యోగి Dean పక్కన కూర్చుంది. Ball ఏదైనా కొత్త ఉత్పత్తి ప్రాంతాలకు వెళుతున్నారా అని Dean, Katyaను అడుగుతాడు మరియు తన కంపెనీ Ballతో పోటీపడే కొత్త ఉత్పత్తులను విడుదల చేయబోతున్నట్లు వెల్లడించాడు. Katya Deanతో ఏదైనా చర్చించడానికి నిరాకరించి వెళ్లిపోతారు. ఆమె Ball సమాచారం ఏదీ వెల్లడించలేదు మరియు వెంటనే వెళ్లిపోయింది కాబట్టి, ఆమె ఇంకా ఈ సంఘటనను నివేదించాల్సిన అవసరం ఉందా?

జ: అవును. Dean, Katyaకు సమాచారాన్ని వెల్లడించాడు మరియు అతను Ball యొక్క ఉత్పత్తి వ్యాపారం గురించి సరిగ్గా తెలుసుకోవడానికి ప్రయత్నిస్తున్నట్లు కనిపిస్తాడు. కాట్యా వెంటనే కాంప్లయన్స్ అలయన్స్ లేదా న్యాయ విభాగంను సంప్రదించాలి.

తెలుసుకోవడం మంచిది

ధర, ఖర్చులు, అమ్మకపు నిబంధనలు లేదా షరతులు, మార్కెట్ విభాగాలు, క్లయింట్లు లేదా మార్కెటింగ్ వ్యూహాలు వంటి అంశాల గురించి పోటీదారులతో (లేదా సంభాష్య పోటీదారులతో) చర్చించవద్దు లేదా సమాచారం మార్పిడి చేయకూడదు. ఒక చర్చ పోటీతత్వ సున్నితమైన అంశంగా మారితే, సంభాషణను ఆపివేసి, మీరు ఆ పరిస్థితి నుండి తప్పుకోని, వెంటనే సంఘటనను కాంప్లయన్స్ అలయన్స్‌కి లేదా న్యాయ విభాగానికి నివేదించండి.

సరసమైన వ్యవహారం మరియు మార్కెటింగ్ పద్ధతులు

పోటీదారులు మరియు సరఫరాదారుల గురించి సమాచారం చాలా విలువైనది. మేము మా పోటీదారులు మరియు సరఫరాదారుల హక్కులను గౌరవిస్తాము మరియు ఎల్లప్పుడూ వారి పట్ల న్యాయంగా ప్రవర్తిస్తాము. అనైతిక వ్యాపార పద్ధతుల ద్వారా కాకుండా మా ఉత్పత్తి యొక్క నాణ్యత ద్వారా పోటీ ప్రయోజనాల కోసం మేము ప్రయత్నిస్తాము.

Ball కోసం వ్యాపారాన్ని నిర్వహించేటప్పుడు, మేము సూటిగా మరియు సరసమైన ప్రవర్తనలో నిమగ్నమవుతాము. మా పోటీదారులతో పోల్చినప్పుడు పోటీదారుల గురించి అవమానకరమైన లేదా అసత్య ప్రకటనలు చేయకుండా మరియు మా ఉత్పత్తుల గురించి తప్పుయిన లేదా తగని ప్రకటనలు చేయకుండా ఉండాలి. ఈ పద్ధతుల ఉల్లంఘన Ball మరియు పాల్గొన్న ఉద్యోగులకు పౌర లేదా నేర బాధ్యతలకు దారితీస్తుంది.

ఉత్పత్తి నాణ్యత

మా విభిన్న విభాగాలలో, మా దీర్ఘకాలిక విజయం అధిక నాణ్యత గల ఉత్పత్తులను ఉత్పత్తి చేయడంపై ఆధారపడి ఉంటుంది. ఉద్యోగులుగా, మా డెలివరీలలో స్థిరత మరియు నాణ్యతను నిర్ధారించడానికి అవసరమైన అన్ని చర్యలు తీసుకోవడంలో మేము ముఖ్యమైన పాత్ర పోషిస్తాము. ఇది మా ప్లాంట్లు, ప్రయోగశాలలు లేదా కార్యాలయ స్థానాల్లో ఉన్నా, Ball ప్రమాణాలకు అనుగుణంగా లేనిదాన్ని చూసినట్లయితే, మేము మా మేనేజర్ లేదా కంప్లయన్స్ అలయన్స్‌ను సంప్రదించాలి.

మేము మా పోటీదారులు మరియు సరఫరాదారుల హక్కులను గౌరవిస్తాము మరియు ఎల్లప్పుడూ వారి పట్ల న్యాయంగా ప్రవర్తిస్తాము.



మా కమ్యూనిటీలకు మద్దతు ఇవ్వడం

పర్యావరణాన్ని పరిరక్షించడం

మా సంస్థ యొక్క సౌకర్యాలు మా కార్పొరేట్ పర్యావరణ విధానం మరియు వర్తించే అన్ని చట్టపరమైన అవసరాలు మరియు నిబంధనలకు అనుగుణంగా నిర్వహించబడింది మరియు నిర్వహించబడతాయి. ప్రతి ఆపరేటింగ్ లేదా బిజినెస్ యూనిట్ దాని కార్యకలాపాలకు తగిన పర్యావరణ నిర్వహణ వ్యవస్థను నిర్వహిస్తుంది మరియు ఈ వ్యవస్థల క్రింద మన బాధ్యతల గురించి మనమందరం తెలుసుకోవాలి. మా సంస్థ పర్యావరణ జవాబుదారీతనంగా ఉండి, ప్రస్తుత మరియు భవిష్యత్తు పర్యావరణ ప్రమాదాన్ని తగ్గించడంలో నాయకుడిగా ఉండటానికి ప్రయత్నిస్తుంది.

➔ మరింత సమాచారం కోసం, దయచేసి BallConnectలోని **పర్యావరణ కాంప్లయన్స్ విధానం** ని చూడండి.

మా కంపెనీ నాయకుడిగా ఉండటానికి పర్యావరణ జవాబుదారీతనంలో ప్రయత్నిస్తుంది.

కమ్యూనిటీలో పాల్గొనడం

ధారణీయత

గ్లోబల్ కంపెనీగా మనం ప్రతిరోజూ చేసే పనుల గురించి మరియు మన కార్యకలాపాలు మన చుట్టూ ఉన్న ప్రపంచంతో ఎలా సంకర్షణ చెందుతాయో ఆలోచించే ఒక క్రమమైన మార్గం సృష్టించితిమి. మా నిర్ణయాధికారం మరియు కార్యకలాపాలలో ఆర్థిక, పర్యావరణ మరియు సోషాల్ ప్రభావాలను సమతుల్యం చేయడం ద్వారా, మేము మా కంపెనీకి మరియు మా వాటాదారులకు దీర్ఘకాలిక, భాగస్వామ్య విలువను సృష్టిస్తాము.

దశాబ్దాలుగా, మేము మా ప్యాకేజింగ్ ఉత్పత్తులలోని పదార్థాల పరిమాణాన్ని తగ్గించాము, పెరిగిన శక్తి సామర్థ్యం, మెరుగైన భద్రతా పనితీరు, మద్దతు ఉన్న ప్యాకేజింగ్ రీసైక్లింగ్ కార్యక్రమాలు, స్వచ్ఛంద సంస్థలకు దోహదం చేశాము మరియు మేము నివసించే మరియు పనిచేసే సమాజాలలో పెట్టుబడులు పెట్టాము. ఈ రోజు, మేము ఉత్పత్తి సారథి, కార్యాచరణ సమర్థత, ప్రతిభ నిర్వహణ మరియు కమ్యూనిటీ రాయబారులతో సహా ముఖ్య ప్రాధాన్యత గల రంగాలపై మా సుస్థిరత ప్రయత్నాలను కేంద్రీకరిస్తాము. మా కార్యకలాపాలలో, మేము బిగ్ 6 పై దృష్టి పెడతాము, అవి భద్రత, విద్యుత్, గ్యాస్, నీరు, వ్యర్థాలు మరియు అస్థిర సేంద్రియ సమ్మేళనాలు (VOC లు).

సంస్థ యొక్క ద్వైవార్షిక సుస్థిరత నివేదిక మా సుస్థిరత వ్యాహం, గత పనితీరు మరియు భవిష్యత్తు లక్ష్యాలను వివరిస్తుంది. స్థిరత్వం పట్ల Ball యొక్క నిబద్ధత గురించి మరింత తెలుసుకోవడానికి, www.ball.com/sustainability ని సందర్శించండి. అందరు ఉద్యోగులు మా సుస్థిరత లక్ష్యాలను అర్థం చేసుకోవాలి మరియు పనిచేయాలి. ఇది మరింత సమర్థవంతమైన పరికరాలను వ్యవస్థాపించడం వంటి పెద్ద చర్యల ద్వారా లేదా స్వయంసేవకంగా పనిచేయడం, రీసైక్లింగ్ను ప్రోత్సహించడం లేదా లైట్లను ఆపివేయడం వంటి చిన్న వ్యక్తిగత చర్యల ద్వారా అయినా, మనమందరం Ball వద్ద స్థిరమైన మనస్తత్వాన్ని ఏర్పరుచుకోవచ్చు.

ఆవిష్కరణ, కార్యకలాపాలు, ప్రతిభ నిర్వహణ,
రీసైక్లింగ్, సరఫరా గొలుసు మరియు కమ్యూనిటీ:
ఆరు కార్పొరేట్ సుస్థిరత ప్రాధాన్యతలపై మేము మా
సుస్థిరత ప్రయత్నాలను కేంద్రీకరిస్తాము.



స్వచ్ఛంద సంస్థలు

మేము నివసిస్తున్న మరియు పనిచేసే సంఘాల పట్ల మా నిబద్ధత మా సంస్థ స్థాపించబడినప్పటి నుండి Ball యొక్క కార్పొరేట్ సంస్కృతిలో అంతర్భాగం. Ball-ప్రాయోజిత స్వచ్ఛంద విరాళాలు మరియు ఇతర కారణాల ద్వారా స్థిరమైన జీవనోపాధిని పెంచే సంస్థలు మరియు దాతృత్వం మరియు స్వచ్ఛంద సేవలను ప్రోత్సహించే సంస్థలు, కార్యక్రమాలు మరియు పౌర కార్యక్రమాలకు మేము మద్దతు ఇస్తున్నాము. మా స్వచ్ఛంద సేవ, విరాళాలు మరియు సమాజంలో ప్రమేయం మా కోడ్, మా విధానాలు మరియు చట్టానికి అనుగుణంగా ఉందని మేము నిర్ధారించుకోవాలి మరియు ఉదాహరణకు, మా విరాళాలు అవినీతి నిరోధక చట్టాలు లేదా వర్తించే ఇతర ప్రమాణాలు మరియు నియమాలను ఉల్లంఘించలేదని నిర్ధారించుకోవాలి.

➔ మరింత సమాచారం కోసం, దయచేసి BallConnectలోని **సరిపోలిన బహుమతులు మరియు వాలంటీర్ విధానం** ని చూడండి.

రాజకీయ కార్యకలాపాలలో బాధ్యతాయుతంగా పాల్గొనడం

మేము ఎంచుకున్న చట్టబద్ధమైన మార్గంలోనే రాజకీయ ప్రక్రియలో పాల్గొనమని వ్యక్తులను మా సంస్థ ప్రోత్సహిస్తుంది. ఏదేమైనా, రాజకీయ ప్రచారాలకు Ball యొక్క విరాళాలు చాలా నియంత్రించబడతాయి. కార్పొరేట్ ఆస్తులను రాజకీయ ప్రయోజనాల కోసం చట్టం ద్వారా నిషేధించబడినంత మేరకు ఉపయోగించడాన్ని మా విధానం ప్రత్యేకంగా నిషేధిస్తుంది. Ball ఒక రాజకీయ కార్యచరణ కమిటీ (BallPAC)ని ఏర్పాటు చేసి, దాని ద్వారా U.S. కాంగ్రెస్ కు ఎన్నికలు కోరుకునే అభ్యర్థులకు చట్టబద్ధంగా విరాళాలు చేస్తుంది.

➔ మరింత సమాచారం కోసం, దయచేసి BallConnectలోని **ఉద్యోగుల విధానం యొక్క రాజకీయ విరాళాలు మరియు రాజకీయ చర్యలు ఇంకావద్దే అవినీతి పద్ధతులు / గ్లోబల్ అవినీతి నిరోధక విధానం** ని చూడండి.



ఆర్థిక మరియు వాణిజ్య ఆంక్షలకు అనుగుణంగా

వర్తించే అన్ని వాణిజ్య చట్టాలు మరియు నిబంధనలకు అనుగుణంగా మేము కట్టుబడి ఉన్నాము. యునైటెడ్ స్టేట్స్, యూరోపియన్ యూనియన్ మరియు Ball వ్యాపారం చేసే అనేక ఇతర ప్రదేశాలలో వస్తువులు, సాఫ్ట్వేర్, టెక్నాలజీ మరియు సాంకేతిక డేటా (ఎలక్ట్రానిక్ ద్వారా ప్రసారం చేయబడిన డేటా మరియు సేవలతో సహా) దిగుమతి మరియు ఎగుమతలను నియంత్రించే నిబంధనలు ఉన్నాయి, అలాగే ఆంక్షలు, బహిష్కరణలు మరియు ఇతర ఆర్థిక ఆంక్షలకు సంబంధించిన నిబంధనలు.

వాణిజ్య చట్టాలు మరియు నిబంధనలు Ball నిర్దిష్ట వ్యక్తులు, సంస్థలు మరియు దేశాలతో వాణిజ్యంలో పాల్గొనకుండా నిరోధిస్తాయి. ఈ వాణిజ్య చట్టాలను ఉల్లంఘించడం వలన Ball మరియు బాధ్యతాయుతమైన ఉద్యోగులపై గణనీయమైన ఆర్థిక మరియు క్రిమినల్ జరిమానాలు విధించబడతాయి. బాల్ యొక్క ఆర్థిక మరియు వాణిజ్య ఆంక్షల విధానానికి అనుగుణంగా విఫలమైతే ఉద్యోగి యొక్క మూల్యాంకనాన్ని ప్రభావితం చేయవచ్చు మరియు ఉపాధి రద్దుతో సహా క్రమశిక్షణా చర్యలకు దారితీయవచ్చు.

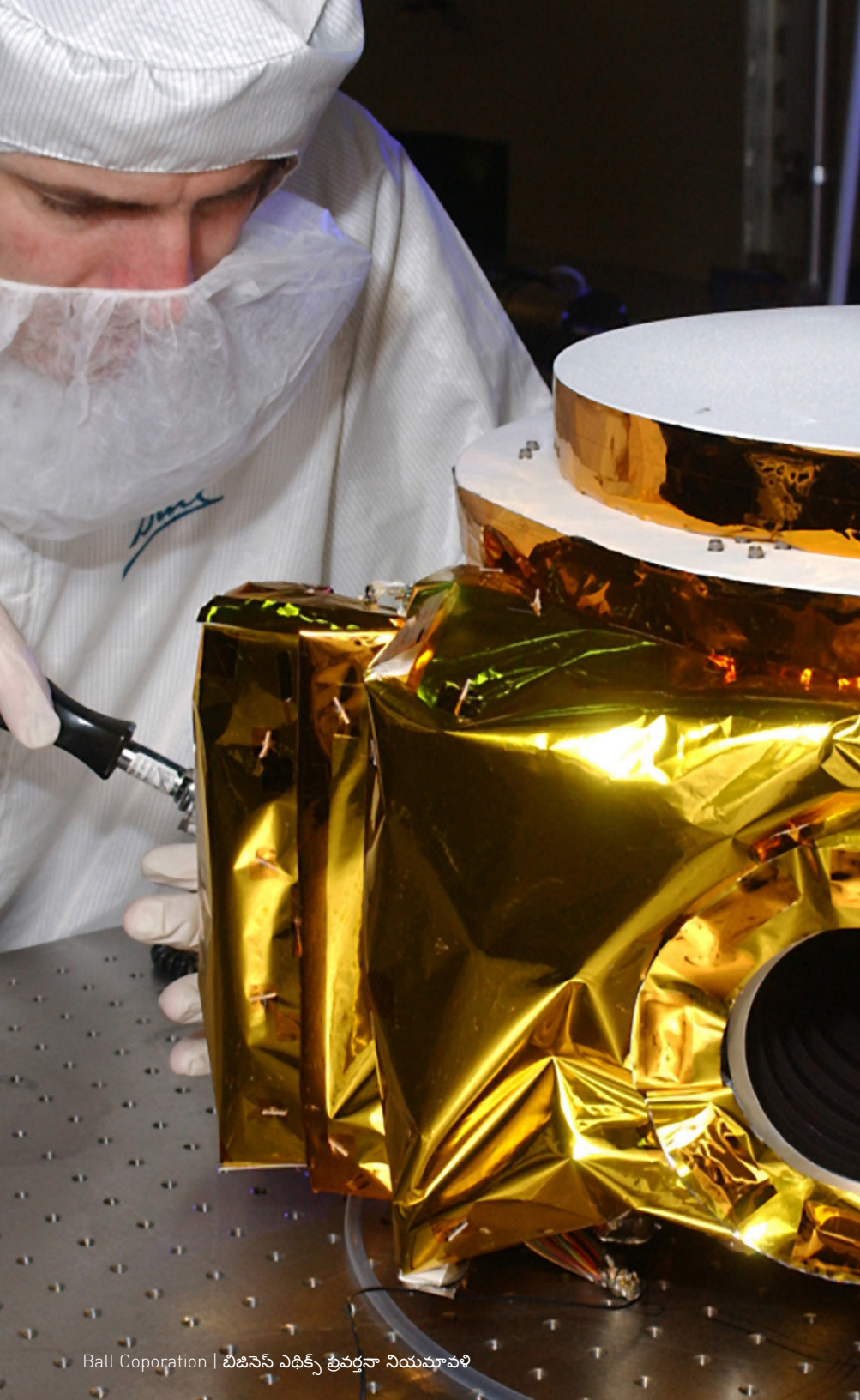
ఈ చట్టాలు మరియు నిబంధనలు సంక్లిష్టంగా ఉంటాయి మరియు క్రమానుగతంగా మారతాయి. మరింత సమాచారం కోసం, దయచేసి BallConnectలోని **ఎగుమతి మరియు దిగుమతి వర్తింపు విధానం** ఇంకా **ఆర్థిక మరియు వాణిజ్య ఆంక్షల విధానానికి అనుగుణంగా** ని చూడండి.

మనీ లాండరింగ్కు దూరంగా ఉండాలి

మనీలాండరింగ్ నిషేధించే వర్తించే అన్ని చట్టపరమైన అవసరాలకు మా కంపెనీ కట్టుబడి ఉంటుంది. "మనీలాండరింగ్" అనేది వ్యక్తులు లేదా సమూహాలు చట్టవిరుద్ధ కార్యకలాపాల ద్వారా వచ్చే ఆదాయాన్ని దాచడానికి లేదా వారి అక్రమ నిధుల వనరులను చట్టబద్ధంగా దాచడానికి ప్రయత్నించే ప్రక్రియ.

అసాధారణమైన లేదా అనుమానాస్పద లావాదేవీల విషయానికి వస్తే మనం చురుకుగా ఉండాలి. మా విభాగంలో లావాదేవీలు మరియు కార్యకలాపాల విధానాలను మనం తెలుసుకోవాలి, ఇవి మనీలాండరింగ్ చర్యలకు ఎక్కువ అవకాశం కలిపిస్తాయి మరియు పర్యవేక్షణ పెంచవలసిన అవసరం ఉంటుంది. మేము ఒక కార్యాచరణ లేదా లావాదేవీని చూసినా లేదా అనుమానించినా, మేము వెంటనే మా మేనేజర్ లేదా కాంప్లయన్స్ అలయన్స్ ని సంప్రదించాలి.





బిజినెస్ ఇంటెలిజెన్స్‌ను సరళంగా అభివృద్ధి చేయడం

మా సంస్థ మార్కెట్ గురించి అవగాహన పొందడానికి, సాంకేతికత మరియు వ్యాపార మార్పులను ఊహించడానికి మరియు పోటీ ప్రభావాన్ని అంచనా వేయడానికి ప్రణాళికలు మరియు వ్యూహాలను అభివృద్ధి చేస్తుంది.

పోటీదారులు మరియు వారి వస్తువులు మరియు సేవల గురించి బహిరంగంగా లభించే సమాచారాన్ని పొందడం మా పరిశ్రమలలో పూర్తిగా సరైనది మరియు క్రమం తప్పకుండా ఆచరించబడుతుండగా, దాన్ని పొందే ప్రక్రియ చట్టబద్ధంగా మరియు నైతికంగా ఉండాలి. ఉదాహరణకు, ఏదైనా సరఫరాదారు, వినియోగదారుడు, పోటీదారు లేదా వ్యాపార మిత్రుడికి చెందిన రహస్య IP ని వెతకడం లేదా ఉపయోగించడం నిషేధించబడింది. అదనంగా, మేము మా పోటీదారుల గురించి ఎప్పుడూ అవమానకరమైన వ్యాఖ్యలు చేయకూడదు లేదా పోటీదారు యొక్క ఉత్పత్తులు మరియు సేవలకు మరియు మా స్వంత వాటి మధ్య అనవసరమైన పోలికలు చేయకూడదు.

అప్పుడప్పుడు, పోటీదారు లేదా ఇతర సంస్థ యొక్క రహస్య సమాచారానికి మాకు ప్రాప్యత ఉండవచ్చు లేదా ఇవ్వవచ్చు. అటువంటి సమాచారాన్ని బహిరంగం చేయడానికి పోటీదారు లేదా ఇతర సంస్థ అధికారం ఇచ్చిందని స్పష్టంగా తెలియకపోతే, మేము ఆఫర్‌ను తిరస్కరించాలి లేదా ఇప్పటికే అందుకున్న ఏదైనా వస్తువులను తిరిగి ఇవ్వాలి మరియు మేము ఏ కాపీలను తయారు చేయకూడదు లేదా నిలుపుకోకూడదు. Ball యొక్క రహస్య సమాచారాన్ని ఇతరులు ఉపయోగించరాదని మేము ఎలా కోరుకుంటామో అలాగే, పోటీదారు లేదా మరొక సంస్థ గురించి సమాచారం అదే గౌరవంతో వ్యవహరించాలి.

మాఫీల యొక్క ప్రకటన

కోడ్ యొక్క ఏదైనా నిబంధన యొక్క మినహాయింపును మా కంపెనీ డైరెక్టర్ల బోర్డు ముందుగానే ఆమోదించాలి లేదా డైరెక్టర్ల బోర్డు యొక్క తగిన కమిటీ ఆమోదించాలి. ఎగ్జిక్యూటివ్ ఆఫీసర్ లేదా డైరెక్టర్ కోసం డైరెక్టర్ల బోర్డు ఆమోదించిన కోడ్ యొక్క ఏదైనా మినహాయింపు వాటాదారులకు వెంటనే మరియు బహిరంగంగా బహిరంగం చేయాలి.

మా కంపెనీ మార్కెట్ గురించి అవగాహన పొందడానికి, సాంకేతికత మరియు వ్యాపార మార్పులను ఊహించడానికి మరియు పోటీ ప్రభావాన్ని అంచనా వేయడానికి ప్రణాళికలు మరియు వ్యూహాలను అభివృద్ధి చేస్తుంది

అదనపు వనరులు

అనేక సందర్భాల్లో, మీ మేనేజర్ లేదా మానవ వనరుల ప్రతినిధి మీకు ప్రశ్నలు లేదా ఆందోళనలతో సహాయం చేయడానికి లేదా మిమ్మల్ని సరైన దిశలో నడిపించడానికి మంచి వనరు.

కాంప్లయన్స్ అలయన్స్

ఈ ప్రవర్తనా నియమావళి, విధానాలు మరియు విధానాలు లేదా ఇతర ఎథిక్స్ లేదా కాంప్లయన్స్-సంబంధిత సమస్యలకు సంబంధించిన ప్రశ్నలను అడగడానికి లేదా నివేదించడానికి, కాంప్లయన్స్ అలయన్స్ లేదా మీ ప్రాంతీయ కాంప్లయన్స్ ఫోకల్ పాయింట్ను సంప్రదించండి.

compliancealliance@ball.com

కాంప్లయన్స్ అలయన్స్ హాట్లైన్

మీ కాంప్లయన్స్ సమస్యలను నివేదించడానికి, ballcompliancehotline.com ని సందర్శించండి లేదా మీ స్థానిక కాంప్లయన్స్ అలయన్స్ హాట్లైన్ టోల్ ఫ్రీ నంబర్కు కాల్ చేయండి. రిపోర్టింగ్ సేవ స్వతంత్ర మూడవ పక్షం నడుపుతుంది మరియు రోజుకు 24 గంటలు, వారానికి ఏడు రోజులు అందుబాటులో ఉంటుంది.

న్యాయ విభాగం

ప్రశ్నలకు సమాధానం ఇవ్వడానికి మరియు ఆందోళనలకు ప్రతిస్పందించడానికి న్యాయ శాఖ పరిధిలో ప్రాంతీయ మరియు డివిజనల్ సబ్జెక్ట్ నిపుణులు అందుబాటులో ఉన్నారు. మీకు చట్టపరమైన, సంఘర్షణ-ఆసక్తి లేదా నైతిక ఆందోళన ఉంటే, మీరు మా న్యాయవాదులలో ఒకరిని సంప్రదించవచ్చు.

అంతర్గత ఆడిట్

అంతర్గత అకౌంటింగ్ నియంత్రణలు లేదా ఆడిటింగ్ విషయాలకు సంబంధించిన ప్రశ్నలు లేదా ఆందోళనలకు అంతర్గత ఆడిట్ బృందం అందుబాటులో ఉంది.

InternalAudit@ball.com

కాంప్లయన్స్ హాట్లైన్

యునైటెడ్ స్టేట్స్ కార్పొరేట్/ప్యాకేజింగ్ ఏరోస్పేస్	1-800-270-2879
1-303-939-6777 లేదా ethicshotline@ball.com	
ఆర్గంటీనా	800-666-1246
ఆస్ట్రేలియా	0800-802298
బ్రెజిల్	0-800-020-3400
కెనడా	1-800-269-8163
చిలీ	800-914-313
జెక రిపబ్లిక్	800-810-915
డెన్మార్క్	8082-0147
ఈజిప్ట్	0800-000-9377
ఫిన్లాండ్	0800-07-636
ఫ్రాన్స్	0805-080245
జర్మనీ	0800-180-0602
ఇండియా	000-800-100-3774
ఇస్టాంబుల్	1-800-904-178
ఇటలీ	800-788-058
మెక్సికో	01-800-681-6521
మయన్మార్	720-904-6581
నెదర్లాండ్స్	0-800-022-1241
పరాగ్వే	009-800-542-0162
పోలాండ్	48-222922675
రష్యా	8-800-100-6294
సౌదీ అరేబియా (స్థానిక ల్యాండ్లైన్)	008111000237
(అంతర్జాతీయ -మొబైల్/ల్యాండ్లైన్)	+966-8111000237
స్పెయిన్	0800-190-162
స్వీడన్	900-839195
స్విట్జర్లాండ్	020-888-506
టర్కీ	0800-321-013
యునైటెడ్ కింగ్డమ్	90-850-3902143
వియత్నాం	0-808-189-1083
	84-444-583357

బిజినెస్ ఎథిక్స్ ప్రవర్తనా నియమావళి
2020 లో సవరించబడింది; అన్ని ఛాయాచిత్రాలు
మార్చి 2020 కి ముందు తీసుకోబడింది
Ball Corporation
9200 W. 108 వ స్కర్వల్
వెస్ట్ మినిస్టర్, CO 80021

